
Kasvun ja oppimisen lautakunta

Kokousaika 13.06.2023 klo 17:00 - 20:26**Kokouspaikka** Keskuskatu 3, neuvotteluhuone lisvesi (kellarikerros) ja TEAMS-yhteydellä

Luettelo käsitellyistä asiasta

	Otsikko	Sivu
§ 31	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 32	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 33	Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelman toteutumisen arviointi	5
§ 34	Opiskeluhuollon ohjausryhmän raportti lukuvuodelta 2022-2023	7
§ 35	Iltapäivätoiminnan toimintakertomus lukuvuodelta 2022-2023	8
§ 36	Suunnitelma varhaiskasvatuksen Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutuksesta 1.6.2023 alkaen	9
§ 37	Opiskeluhuollon suunnitelman hyväksyminen	10
§ 38	Varhaiskasvatuksen palveluverkon pitkäntähtäimen suunnitelma	11
§ 39	Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen 1.8.2023 alkaen	12
§ 40	Kasvun ja oppimisen palveluiden talousarvion toteutuminen 1.1.-31.5.2023	14
§ 41	Kasvun ja oppimisen lautakunnan kokoukset syyskaudella 2023	15
§ 42	Tiedoksiannot	16

Kokousaika 13.06.2023 klo 17:00 - 20:26

Kokouspaikka Keskuskatu 3, neuvotteluhuone lisvesi (kellarikerros) ja TEAMS-yhteydellä

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pentikäinen Pia Paananen Marika Lehtonen Anja Markkanen Kirsi Raatikainen Pasi Sorsa Timo Vesterinen Vesa	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	
Muut	Kovanen Pauliina Piironen Juha Lahtivirta Anne Jalkanen Tuula Kokander Sanna Lappalainen Ilkka	KH:n puheenjohtaja kaupunginjohtaja kasvun ja oppimisen johtaja / pöytäkirjanpitäjä Lukion rehtori TUVA-opettaja TUVA-ohjaaja	

Allekirjoitukset

Pia Pentikäinen
puheenjohtaja

Anne Lahtivirta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

31 - 42

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi sekä pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.

Tarkastusaika Suonenjoki 15.6.2023

Kirsi Markkanen
pöytäkirjantarkastaja

Pasi Raatikainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on saatettu 15.6.2023 nähtäville yleiseen tietoverkkoon kaupungin www -sivuille. Lisäksi pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä Suonenjoen kaupungin hallintotoimistossa 15.6.2023 klo 12-15.

Pöytäkirjanpitäjä

Anne Lahtivirta

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 31

Ehdotus	Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokouksessa oli etäkokouksen mahdollisuus, jossa osallistujilla oli yhdenvertainen kuva- ja ääniyhteys. Kaikki kokoukseen osallistujat olivat läsnä paikan päällä. Kokouksen alussa lukion rehtori raportoi Finest Future -opiskelijoiden ensimmäiseen lukuvuoteen liittyvistä asioista ja kokemuksista Suonenjoen lukiossa. Sanna Kokander ja Ilkka Lappalainen kertoivat Tutkintoon valmentavan koulutuksen ensimmäisestä toimintavuodesta. Tuula Jalkanen, Sanna Kokander ja Ilkka Lappalainen poistuivat kokouksesta klo 18.36. Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 32

Ehdotus Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Vesa Vesterinen ja Pasi Raatikainen.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Pasi Raatikainen ja Kirsi Markkanen

Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelman toteutumisen arviointi

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 33

185/12.02.00/2023

Valmistelija: vt. varhaiskasvatusjohtaja Susanna Kaasinen, p. 044 7581404

Päiväkodit ovat laatineet yksikkökohtaisesti toimintasuunnitelmien arvioinnit toimintavuodelta 2022–2023. Arviointien pohjalta vt. varhaiskasvatusjohtaja on koonnut tiedoksi kasvun ja oppimisen lautakunnalle seuraavat asiat:

Varhaiskasvatuksen arvoperusta ja yleiset tavoitteet

Lasten kohtaaminen on ollut sensitiivistä ja vuorovaikutus on ollut pääosin positiivista. Lapsille on turvattu mahdollisimman pysyvät ihmissuhteet. Tässä on ollut haasteena vuoropäiväkodin vaihtuvat työntekijät ja henkilöstön runsaat poissaolot tämän toimintavuoden aikana. Päiväkodeissa on pyritty kokopäiväpedagogiikkaan, mutta se ei ole kiireen vuoksi aina toteutunut.

Tavoitteena ollut lasten asioiden tiedonsiirto muun ryhmän kasvatushenkilöstölle iltpäivisin ei ole toteutunut toivotulla tavalla, vaan vaatii vielä kehittämistä.

Laaja-alaisen oppimisen edistäminen on toteutunut hyvin ja monipuolisesti. Vuorovaikutuksen laatu ja tunnelma päiväkodeissa on pysynyt pääosin hyvänä, ja avointa vuorovaikutusta on tavoiteltu laaja-alaisesti. Tunnetaitoja on harjoiteltu monipuolisin menetelmin jokaisessa päiväkodissa.

Digi-hanke on tuonut medialukutaitoon lisää sisältöä ja lisännyt kasvatushenkilökunnan digitaitojen osaamista.

Pienryhmätoiminta on toteutunut hyvin, ainoastaan henkilökunnan poissaolot ovat välillä tuoneet tähän haasteita.

Päiväkodin yhteiset lauluhetket, juhlat ja muut tilaisuudet ovat tuoneet kulttuuria päiväkoteihin, mutta koronan jälkeen kulttuurinen yhteistyö ei ole palautunut ennalleen. Kaupungin yhteisiä kulttuuritapahtumia ei ole ollut.

Varhaiskasvatuksen toteuttamisen periaatteet

Huoltajien osallisuus toteutuu tuonti- ja hakutilanteissa sekä yhteisissä keskusteluissa lapsen varhaiskasvatussuunnitelmaa tehtäessä. Huoltajien toiveita on hyödynnetty toiminnan suunnittelussa.

Monialaista yhteistyötä tehdään paljon ja se on toteutunut erinomaisesti.

Lapsen osallisuus on toteutunut monin eri tavoin; mielipiteet, näkemykset, lelu-päivät, jumppahetket jne.

Lasten perushoitotilanteiden suunnitelmat ovat toteutuneet hyvin.

Päivälepoa on kehitetty erityisesti vuorohoidossa lapsen yksilölliset tarpeet huomioiden.

Aikuisen rooli leikissä ja lapsen leikin rikastuttajana on pääosin toiminut hyvin, mutta koetaan, että sitä voisi vielä kehittää lisää. Samoin leikkiympäristöjä voisi vielä kehittää.

Varhaiskasvatuksen oppimisen alueet

Oppimisen alueiden suunnitelmien koetaan toteutuneen hyvin. Kulttuuriin toivotaan lisää tapahtumia. Liikunnan osa-alueella toivotaan lisää aktiivista ohjausta ja henkilöstölle koulutusta. Soiva kylä -hanke ei toteutunut.

Kohdennetut erilliset vuosisuunnitelmat

lisveden päiväkodin painopistealueena kestävä kehitys sekä lasten tunne- ja vuorovaikutustaitojen suunnitelma on toteutunut ja toteutuu.

Kopolan päiväkodin painopistealueena on ollut tunnetaitojen kehittäminen ja sitä on toteutettu monipuolisesti arjen toiminnoissa.

Valkeisenmäen päiväkodin painopistealueena huoltajien kanssa tehtävä yhteistyön kehittäminen (erityisesti tiedonkulku) on toteutunut.

Työntekijöiden ja tiimien välistä yhteistyötä ja viestintää on pyritty parantamaan.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että kasvun ja oppimisen lautakunta päättää merkitä tiedokseen Teams-kansiossa olevat varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelmien arvioinnit toimintakaudelta 2022–2023.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Opiskeluhuollon ohjausryhmän raportti lukuvuodelta 2022-2023

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 34
186/12.01.03.01/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Oppilas- ja opiskelijahuoltolain (1287/2013) mukaisesti koulutuksen järjestäjän on arvioitava opiskeluhuollon toteutumista ja vaikuttavuutta yhteistyössä kunnan opetustoimen ja hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystoimen kanssa (25§) sekä valvottava opiskeluhuollon kokonaisuuden toteutumista (26§).

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 52§:n mukaan kasvun ja oppimisen lautakunnan tehtävänä on päättää toimialansa kehittämissuunnasta, painopistealueista ja arvioinnista.

Opiskeluhuollon ohjausryhmän 30.5.2023 laatima lukuvuoden 2022-2023 toimintaraportti on liitteenä. Koulujen sekä varhaiskasvatuksen esiopetuksen oppilas- ja opiskeluhoitoryhmien yksikkökohtaiset raportit ovat oheismateriaalina kasvun ja oppimisen lautakunnan kokouksen 13.6.2023 Teams -tiedostokansiossa.

Ehdotus Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää merkitä tiedokseen liitteenä olevan opiskeluhuollon ohjausryhmän raportin lukuvuodelta 2022-2023.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin. Lisäksi lautakunta päätti yksimielisesti saattaa raportin tiedoksi Pohjois-Savon hyvinvointialueen perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnalle.

Liitteet

Liite [1]

Opiskeluhuollon ohjausryhmän raportti lv
2022-2023

Iltapäivätoiminnan toimintakertomus lukuvuodelta 2022-2023

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 35
187/12.01.03.01/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Suonenjoen kaupungin iltapäivätoiminta on Perusopetuslain 8a luvun mukaista lapsille ja nuorille suunnattua toimintaa. Toiminnan järjestämisen tarkoituksena on tarjota turvallinen kasvuympäristö ennen ja jälkeen koulupäivän, tukea lapsen kasvua ja kehitystä, luoda perustaa hyville vapaa-ajan viettotavoille sekä auttaa perheitä kasvatustehtävän toteuttamisessa.

Iltapäivätoimintaa järjestetään pääsääntöisin koulun toimintapäivinä klo 11-17 välisenä aikana. Iltapäivätoiminta on tarkoitettu ensisijaisesti 1-2 -luokan oppilaille sekä 3-9 -luokan erityisopetukseen otetuille tai siirretyille oppilaille.

Iltapäivätoiminta on toteutunut tavoitteiden mukaisesti. Koulujen iltapäivätoiminnan toimintakertomus lukuvuodelta 2022-2023 on liitteenä. Tilastointipäivänä 20.9.2022 lasten lukumäärä iltapäivätoiminnassa oli 90. Koko lukuvuoden aikana iltapäivätoimintaan osallistui yhteensä 95 lasta.

Koululaisten iltapäivätoiminnan arviointi lukuvuonna 2022-2023 toteutettiin Wilman kautta tehdyllä kyselyllä ja siihen vastasi 8 huoltajaa. Kysely on ollut avoinna 22.-31.5.2023. Lasten koettiin viihtyvän iltapäivätoiminnassa hyvin tai erittäin hyvin (100% vastauksista). Huoltajien antama yleisarvosana asteikolla 4-10 oli ka. 9,5. Kyselyn tulosraportti on kokouksen oheismateriaalina kasvun ja oppimisen lautakunnan Teams-kansiossa.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta

1) hyväksyy liitteen mukaisen iltapäivätoiminnan toimintakertomuksen lukuvuodelta 2022-2023 ja

2) merkitsee tiedokseen saatetuksi huoltajille toteutetun kyselyn tulokset koululaisten iltapäivätoiminnan arvioinnista 2022-2023.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Liitteet

Liite [2]

Iltapäivätoiminnan toimintakertomus
2022-2023

Suunnitelma varhaiskasvatuksen Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutuksesta 1.6.2023 alkaen

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 36
188/12.06.00/2023

Valmistelija: vt. varhaiskasvatusjohtaja Susanna Kaasinen, p. 044 7581404

1.6.2023 alkaen varhaiskasvatusta velvoittaa toiminnalliseen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitteluun laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) ja yhdenvertaisuuslaki (1325/2014).

Toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman prosessin täytyy olla käynnissä 1.6.2023 alkaen. Yhdenvertaisuussuunnitelmalla on siirtymäaika, ja suunnitelman on oltava valmiina 1.6.2025. Velvoitteet koskevat varhaiskasvatuslain mukaisesti varhaiskasvatuksen järjestäjien ja yksityisen palveluntuottajien järjestämää varhaiskasvatusta sekä varhaiskasvatuksen yhteydessä järjestettävää esiopetusta.

Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma tulee tehdä päiväkodeissa ja varhaiskasvatuksen yhteydessä järjestettävässä esiopetuksessa yksikkökohtaisesti joko vuoden tai vähintään kolmen vuoden välein. Perhepäivähoidossa laaditaan yhteistyössä yhteinen suunnitelma.

Suunnitelmassa tarkastellaan toimipaikan toimintaa sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta ja se laaditaan yhdessä henkilöstön ja lasten kanssa. Suunnitelman vaiheet ovat selvitys, kehittäminen ja arviointi.

Yhdenvertaisuussuunnitelmassa arvioidaan miten yksikön toiminta vaikuttaa eri väestöryhmiin, miten yhdenvertaisuus toteutuu omassa toiminnassa ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin edistääkseen yhdenvertaisuuden toteutumista.

Suonenjoella varhaiskasvatuksen toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään vuosittain päiväkodeissa yksikkökohtaisesti toimintasuunnitelman yhteydessä. Perhepäivähoidossa laaditaan yhteinen suunnitelma toimintakauden alussa.

Ehdotus Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää hyväksyä liitteen mukaisen suunnitelman varhaiskasvatuksen Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutuksesta.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin

Liitteet

Liite [3]

Varhaiskasvatusyksikön
toimintasuunnitelma_laajennettu 2023

Opiskeluhuollon suunnitelman hyväksyminen

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 37
189/12.01.03.00/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen myötä sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisvastuu siirtyi kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Samalla oppilas- ja opiskelijahuoltolain (1287/2013) säännöksiä täsmennettiin vastaamaan uudistusta. Lakimuutoksen (377/2022) mukaan Opetushallitus uudisti opetussuunnitelmien perusteita sekä Opiskeluhuollon keskeisiä periaatteita ja tavoitteita siten, että koulutuksen ja opetuksen järjestäjät voivat ottaa tämän lain 13 §:n mukaiset opiskeluhuoltosuunnitelmat käyttöön 1.8.2023.

Opetushallitus on antanut perusteet koulutuksen järjestäjän opiskeluhuoltosuunnitelman laatimiseen. Koulutuksen järjestäjän laatima opiskeluhuoltosuunnitelma tulee sisältää opiskeluhuollon toteuttamisen tavoitteet ja keskeiset periaatteet sekä toimenpiteet opiskeluhuollon toteuttamiseksi ja seuraamiseksi.

Koulutuksen järjestäjällä tulee olla opiskeluhuoltosuunnitelma käytössään 1.8.2023 lukien. Tämä korvaa aiemmat yksikkökohtaiset suunnitelmat. Koulutuksen järjestäjän on seurattava opiskeluhuoltosuunnitelman toteutumista oppilaitoksissa ja tarkistettava sitä tarvittaessa. Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan kasvun ja oppimisen lautakunta vastaa ja huolehtii toimialansa kehittämisestä sekä seuraa ja ohjaa toiminnan toteutusta.

Kunnan alueella toimivan koulutuksen järjestäjän opiskeluhuoltosuunnitelma tulee liittää lastensuojelulain 12 §:n 1 momentissa tarkoitettuun kunnan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan, joka hyväksytään valtuustossa.

Ehdotus Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää hyväksyä liitteen mukaisen opiskeluhuoltosuunnitelman käyttöön otettavaksi 1.8.2023 alkaen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin

Liitteet

Liite [4]

Suonenjoen kaupungin
opiskeluhuoltosuunnitelma_13.6.2023

Varhaiskasvatuksen palveluverkon pitkántähtäimen suunnitelma

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 38

190/12.06.00/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Kaupunginvaltuuston 21.12.2020 hyväksymässä pitkántähtäimen suunnitelmassa vuosille 2021-2025 on kasvun ja oppimisen palveluiden (ent. koulutuspalvelut) osalta linjattu tavoitteeksi varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen toimipisteverkoston sopeuttaminen alenevaan oppilas- ja henkilöstömäärään nähden.

Kasvun ja oppimisen lautakunta on käsitellyt palveluverkoston liittyviä toimenpiteitä useissa kokouksissaan vuosien 2020-2023 aikana. Keväällä 2022 valmistui laaja palveluverkkoselvitys, joka oli kaupunginvaltuuston käsiteltävänä 20.6.2022/31§. Valtuuston kokousta edeltävässä kaupunginhallituksen kokouksessa linjattiin, että kasvun ja oppimisen palveluiden tulee viivytyksettä edistää rakenteellisten uudistusten toteuttamista ja perusopetuksen palveluverkkoa koskevien muutosten myötä toteuttaa varhaiskasvatuspalveluiden keskittämistä.

Kokouksessaan 25.10.2022/§71 kasvun ja oppimisen lautakunta on päättänyt siirtää Metsolan päiväkotiyksikön Kopolan päiväkotiin, uudistaa varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelmää ja käynnistää varhaiskasvatuspalvelujen keskittämistä koskevan suunnittelutyön teknisen toimialan kanssa.

Syksyn ja talven 2022-2023 aikana tekninen toimi on toteuttanut rakennusten kuntotutkimuksia, joiden myötä on jatkettu toimialojen välistä kartoitus- ja suunnittelutyötä varhaiskasvatuksen palveluverkon tulevaisuudesta. Metsolan päiväkotiyksikön lakkauttamisella voidaan toimintaa sopeuttaa nykytilannetta vastaavaksi. Syntyvyyttä koskevien tietojen ja tulevaisuuden ennusteiden mukaan lasten lukumäärä tulee kuitenkin laskemaan vielä lisää tulevina vuosina. Käytössä olevien rakennusten elinkaaren ja varhaiskasvatuksen toiminnan tarkastelun perusteella voidaan nähdä selkeä tarve palveluiden keskittämisestä edelleen. Sitä puoltavat myös tavoitteet palvelun laadun parantamiseksi ja henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää esittää tekniselle toimelle tarve- ja hankesuunnittelun käynnistämistä varhaiskasvatuspalveluiden keskittämiseen tähtäävien ratkaisuvaihtoehtojen selvittämiseksi. Ratkaisun myötä voidaan lähitulevaisuudessa luopua Valkeisenmäen päiväkodin käytöstä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen 1.8.2023 alkaen

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 39

20/01.00.02/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Kasvun ja oppimisen lautakunta päätti kokouksessaan 9.5.2023/§27 julistaa haettavaksi Suonenjoen varhaiskasvatusjohtajan viran. Virka on ollut julkisesti haettavana kuntarekry.fi-palvelussa ajalla 17.5.-1.6.2023.

Varhaiskasvatusjohtajan virkaan haki kirjallisesti määräaikaan mennessä yhteensä kaksi (2) henkilöä, jotka molemmat täyttivät viralle asetetut kelpoisuusehdot. Kasvun ja oppimisen lautakunnan jäsenille jaetaan lautakunnan Teams -kansion kautta oheismateriaalina hakijayhteenveto (mm. tutkinnot ja työkokemus).

Kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista tehtävään on valittava se, jolla on perustuslain 125§:n 2.momentin mukaisten nimitysperiaatteiden (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto) mukaisesti parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Haastatteluun kutsuttiin molemmat kaksi (2) hakijaa. Haastatteluryhmä haastatteli hakijat 5.6.2023. Haastattelijoina toimivat kasvun ja oppimisen lautakunnan varapuheenjohtaja ja kaksi lautakunnan jäsentä sekä kasvun ja oppimisen johtaja. Kaikkien haastateltavien kohdalla käytettiin samaa haastattelurunkoa.

Hakemusten perusteella arvioitiin hakijan työkokemuksen ja koulutuksen myötä muodostuneita taitoja. Haastattelutilanteessa kiinnitettiin huomiota hakijan kyvykkyyteen hoitaa hakuilmoituksessa kuvattuja varhaiskasvatusjohtajalle kuuluvia tehtäviä sekä työn eri osa-alueiden ymmärrystä ja osaamista. Kukin haastattelija arvioi haastateltavia henkilöitä kirjaamalla ylös heidän vahvuuksiaan suhteessa hakuilmoituksessa esitettyihin edellytyksiin. Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 71§ mukaisesti kaupunginhallitus tai lautakunnat valitsevat alaisensa toiminnan palvelupäälliköt ja palveluyksiköiden esihenkilöt.

Viran täyttämisessä noudatetaan enintään kuuden (6) kuukauden mittaista koeaikaa. Viranhaltijalle laaditaan ennen virantoimituksen alkamista Suonenjoen kaupungin käyttämä kirjallinen viranhoitomääräys. Suonenjoen varhaiskasvatusjohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.8.2023 alkaen.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää valita Suonenjoen varhaiskasvatusjohtajan virkaan Susanna Kaasisen.

Susanna Kaasisella on kelpoisuus varhaiskasvatusjohtajan tehtävään. Hänellä on monipuolinen alan koulutus, joka tukee osaamista tehtävän hoitamisessa. Pitkä työtausta varhaiskasvatuksen palvelualueen eri tehtävissä luo vankan pohjan varhaiskasvatuksen palvelujärjestelmän,

lainsäädännön ja pedagogiikan hallintaan. Susanna Kaasisella on myös useiden vuosien kokemus johtamistehtävistä.

Haastattelussa Susanna Kaasinen toi esille kehittämismyönteisen ja vuorovaikutteisen johtamisotteen. Hänellä on hyvin hallussaan isojen palvelukokonaisuuksien hahmottaminen. Haastattelun aikana esiin nousivat tehtävän edellyttämät yhteistyötaidot ja asiakaslähtöisyys.

Hakemuksen, haastattelun sekä kokonaisarvion perusteella haastatteluryhmä totesi yksimielisesti, että Susanna Kaasinen on sopivin Suonenjoen varhaiskasvatusjohtajan tehtävään. Hänen koulutuksensa, aiempi työkokemuksensa sekä johtamistaitonsa vastaavat parhaiten varhaiskasvatusjohtajan viranhoidossa tarvittavaa osaamista.

Viranhaltijalle laaditaan ennen virantoimituksen alkamista Suonenjoen kaupungin käyttämä kirjallinen viranhoitomääräys. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Kasvun ja oppimisen palveluiden talousarvion toteutuminen 1.1.-31.5.2023

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 40
92/02.02.02/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p.044 4806048

Suonenjoen kaupunginvaltuusto on 19.12.2022/§54 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2023 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2023-2025. Toimialat ja niiden luottamustoimielimet vastaavat käyttösuunnitelman seurannasta.

Koulutuspalveluiden toteumaprosentti vuoden 2023 ensimmäisen viiden (5) kuukauden ajalta on 37,3% (38,7% v.2022). Toimintatuotot 53,7% (76,5%) ja toimintakulut 38,9% (41,7%).

Toteumaprosentit palvelualueittain:

- varhaiskasvatus 35,6% (36,4%)
- perusopetus 38,3% (40,5%)
- lukiokoulutus 37,4% (33,5%)

Koulutuspalveluiden talousarvion toteuma 1.1.-31.5.2023 on liitteenä.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta merkitsee saaneensa tiedoksi liitteen mukaisen talousarvion toteumaraportin ajalta 1.1.- 31.5.2023.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Liitteet

Liite [5]

Toteumaraportti 1.1.-31.5.2023

Kasvun ja oppimisen lautakunnan kokoukset syyskaudella 2023

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 41
425/00.02.02/2022

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan kasvun ja oppimisen lautakunta vastaa kaupungin varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämisestä.

Kasvun ja oppimisen lautakunta on kokoontunut pääsääntöisesti kerran kuukaudessa tiistaisin. Lautakunta voi tarvittaessa kokoontua muulloinkin. Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 101§ mukaan kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi myös perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Kokouskutsu ja esityslista toimielimen kokoukseen on lähetettävä kullekin luottamushenkilölle ja esittelijöille sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus, viimeistään neljä (4) päivää ennen kokousta. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää kokoontua syyskaudella 2023 seuraavina päivinä: 19.9., 24.10., 14.11. ja 12.12.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta päätti kokoontua syyskaudella 2023 seuraavina päivinä:
22.8., 19.9., 24.10., 14.11. ja 12.12.

Tiedoksiannot

Kasvun ja oppimisen lautakunta 13.06.2023 § 42
21/00.02.02/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

- 1) Opetushallituksen muutosmääräys: OPH-2277-2023, Oikaisu varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin. Voimassaoloaika toistaiseksi 1.6.2023 alkaen.
- 2) Opetushallituksen muutosmääräys: Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen perusteet koskien koulutuksen muodostumista ja todistuksia; luku 1.4 ja 3.3.
- 3) Opetushallituksen päätös 22/92/2023: Myönteinen päätös koulujen kerhotoiminnan tukemiseen ja kehittämiseen vuodelle 2023: 10.000€.
- 4) Opetushallituksen valtionavustushakemus 11/2412/2023: Ukrainalaisille pakolaisille järjestettävään lukiokoulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen: 10.080€.
- 5) Suonenjoen lukio Pohjois-Savon paras keväällä 2023: ylioppilaita 22.
- 6) Viranhaltijapäätökset ajalta 4.5.-8.6.2023.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää merkitä edellä mainitut asiat tietoonsa saatetuiksi. Asioita koskevat dokumentit ovat oheismateriaalina lautakunnan kokouksen 13.6.2023 Teams-kansiossa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 35, § 36, § 37, § 38, § 39**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Suonenjoen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Suonenjoen kaupungin kasvun ja oppimisen lautakunta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite:	PL 13, 77601 Suonenjoki
Käyntiosoite:	Keskuskatu 3
Sähköpostiosoite:	kirjaamo@suonenjoki.fi
Puhelinnumero:	+358 (0)17 513 311

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9:00 – 15:00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Suonenjoen kaupungin kirjaamosta.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä.