
Kasvun ja oppimisen lautakunta

Kokousaika 22.08.2023 klo 17:00 - 20:07**Kokouspaikka** Keskuskatu 3, neuvotteluhuone lisvesi (kellarikerros) ja TEAMS-yhteydellä

Luettelo käsitellyistä asiasta

§	Otsikko	Sivu
§ 47	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 48	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 49	Varhaiskasvatuksen asiakastytytyväsyyden tulokset keväällä 2023	5
§ 50	Kouluhyvinvoinnin kartoituksen tulokset keväällä 2023	6
§ 51	Päiväkodinjohtajan viran perustaminen	8
§ 52	S2-opettajan viran perustaminen	10
§ 53	Kasvun ja oppimisen palveluiden talousarvion toteutuminen 1.1.-31.7.2023	12
§ 54	Lisämäärärahan myöntäminen vuoden 2023 talousarvioon / kasvun ja oppimisen palvelut	14
§ 55	Tiedoksiannot	16

Kokousaika 22.08.2023 klo 17:00 - 20:07

Kokouspaikka Keskuskatu 3, neuvotteluhuone lisvesi (kellarikerros) ja TEAMS-yhteydellä

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pentikäinen Pia Paananen Marika Lehtonen Anja Markkanen Kirsi Raatikainen Pasi Sorsa Timo Vesterinen Vesa	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	
Muut	Kovanen Pauliina	KH:n puheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 19:51 §:n 50 käsittelyn aikana
	Piiroinen Juha	kaupunginjohtaja	Saapui kokoukseen klo 17:25.
	Lahtivirta Anne	kasvun ja oppimisen johtaja / pöytäkirjanpitäjä	
	Nissinen Piia	hankekoordinaattori	Poistui kokouksesta klo 18:09 § 46 käsittelyn jälkeen.

Allekirjoitukset

Pia Pentikäinen
puheenjohtaja

Anne Lahtivirta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

47 - 55

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi sekä pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.

Tarkastusaika Suonenjoki 24.8.2023

Marika Paananen
pöytäkirjantarkastaja

Timo Sorsa
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on saatettu 24.8.2023 nähtäville yleiseen tietoverkkoon kaupungin www -sivuille. Lisäksi pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä Suonenjoen kaupungin hallintotoimistossa 24.8.2023 klo 12-15.

Pöytäkirjanpitäjä

Anne Lahtivirta

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kasvun ja oppimisen lautakunta 22.08.2023 § 47

Ehdotus	Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokouksessa oli etäkokouksen mahdollisuus, jossa osallistujilla oli yhdenvertainen kuva- ja ääniyhteys. Kaikki kokoukseen osallistujat olivat läsnä paikan päällä.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kasvun ja oppimisen lautakunta 22.08.2023 § 48

Ehdotus	Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Timo Sorsa ja Vesa Vesterinen.
Päätös	Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Timo Sorsa ja Marika Paananen.

Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyden tulokset keväällä 2023

Kasvun ja oppimisen lautakunta 22.08.2023 § 49
234/12.06.00/2023

Valmistelija: varhaiskasvatusjohtaja Susanna Kaasinen, p. 044 758 1404

Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin huhti-toukokuussa 2023.

Kyselyyn vastasi 58 huoltajaa. Asiakastyytyväisyyden keskiarvoksi tuli 4,27 (asteikolla 1-5). Kyselyn tulos ei ole suoraan verrannollinen aiempien vuosien tuloksiin, sillä kyselyn kysymyksiä muokattiin tänä vuonna yhdessä päiväkodin johtajien ja erityisopettajien kanssa ajanmukaisiksi. Vuonna 2022 keskiarvo oli 4,44 ja vuonna 2021 keskiarvo oli 4,56.

Erityisen tyytyväisiä huoltajat olivat varhaiskasvatuksen/ esiopetuksen laadukkaaseen opetukseen, kasvatukseen ja hoivaan sekä lasten riittävään ulkoiluun.

Tyytymättömiä huoltajat olivat varhaiskasvatusyksikön sisäilman laatuun sekä mahdollisuuteen vaikuttaa varhaiskasvatuksen/esiopetuksen toimintaan ja tapahtumiin.

Asiakastyytyväisyyskyselyn tulosten yhteenveto on liitteenä.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta merkitsee asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Liitteet

Liite 1 Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset 2023

Kouluhyvinvoinnin kartoituksen tulokset keväällä 2023

Kasvun ja oppimisen lautakunta 22.08.2023 § 50

233/12.00.02/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 480 6048

Lasten ja nuorten hyvinvoinnille koulunkäynnin merkitys on suuri sekä ajallisista että sosiaalisista syistä. Kouluhyvinvointia arvioitaessa tärkeimpänä on oppilaan oma näkemys koulunkäynnin sujumisesta. Lisäksi kouluhyvinvointiin vaikuttavat myös oppilaaseen ja perheeseen kiinnittyvät tekijät, kuten oppilaan vireystila ja vanhempien tuki.

Tutkimusten mukaan kouluhyvinvointi vaikuttaa vahvasti lasten ja nuorten yleiseen elämäntyytyväisyyteen, asenteisiin ja käyttäytymiseen sekä mielenterveyteen. Koulussa viihtyvillä lapsilla ja nuorilla on parempi itsetunto, he ovat myönteisemmässä vuorovaikutuksessa muiden kanssa ja heillä on tavoitteita elämälle useammin kuin niillä, jotka eivät ole tyytyväisiä koulussa ja koulunkäyntiinsä. Kouluhyvinvointi vaikuttaa suoraan ja välillisesti sekä oppilaiden henkiseen että fyysiseen hyvinvointiin. Riittävät yhteiskunnalliset resurssit ovat tärkeä edellytys kouluhyvinvoinnin turvaamiseksi, mutta jokainen koulun työntekijä, vanhempi ja oppilas voi omalta osaltaan vaikuttaa asiaan.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 52§ mukaan kasvun ja oppimisen lautakunta päättää toimialansa kehittämissuunnasta, painopistealueista ja arvioinnista. Säännöllisesti toteutettavien koulun hyvinvointiprofiilien lisäksi toteutettiin kevään 2023 aikana tarkempia kartoituksia liittyen oppilaiden kouluhyvinvointiin.

Huoltajille toteutettiin toukokuussa 2023 Webropol -kysely, jossa keskityttiin oppilaiden kouluhyvinvointiin sekä kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön. Kyselystä informoitiin huoltajia Wilman kautta. Vastauksia tuli 105. Kyselyn tuloksia esiteltiin koulujen opetushenkilöstölle Veso-koulutuspäivässä 8.8.2023. Tulokset toimitetaan tiedoksi myös vanhempainyhdistyksille ja -neuvostoille.

Koulun opetus- ja ohjaushenkilöstölle tehtiin koulun hyvinvointiprofiili -kyselyn lisäksi henkilökohtaisia teemahaastatteluja. Kaikille esitettiin samat peruskysymykset sekä lisäksi omaan työrooliin liittyviä avoimia kysymyksiä.

Oppilaat ovat saaneet hyvinvointiprofiili -kyselyn lisäksi kertoa omia ajatuksiaan ja mielipiteitään kouluhyvinvoinnista oppilaskunnille järjestetyissä vapaamuotoisissa tilanteissa, kuten koulukahveilla sekä luokkakokouksissa ryhmätoiminnoissa.

Kouluhyvinvointiin liittyvät laajennetut kyselyt ja haastattelut on toteutettu osana Yhteisöllisen oppilashuollon kehittämisen hanketta. Kyselyn tulosten

pohjalta on lähdetty kehittämään mm. oppilaiden hyvinvointia edistäviä toimintoja koulupäivän aikana ja toiminnallisia vanhempainiltoja.

Koulujen hyvinvointiprofiili -kyselyiden ja kouluhyvinvoinnin kartoitusten tulokset esitellään kasvun ja oppimisen lautakunnan kokouksessa ja ne ovat oheismateriaalina lautakunnan Teams-kansiossa.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää merkitä tiedokseen saatetuksi hyvinvointiprofilien ja laajennetun kouluhyvinvoinnin kartoituksen tulokset.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
Piia Nissinen poistui tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.09.

Päiväkodinjohtajan viran perustaminen

Kasvun ja oppimisen lautakunta 22.08.2023 § 51

235/01.01.00/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 480 6048

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 67§:n mukaan valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Kuntalain 11 luvun 87 § mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa. Julkista valtaa käytetään muun muassa silloin, kun tehtävässä käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa, tehtävään kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa sekä tehtävissä, joissa voi lakiin perustuvan toimivallan perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta tai antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen. Lisäksi tietyt hallintopäätösten valmistelutehtävät pitävät sisällään julkisen vallan käyttöä silloin, kun valmistelutehtävällä on merkittävä vaikutus päätöksentekoon.

Kasvun ja oppimisen toimialueella on vuosien 2022 ja 2023 aikana selvitetty varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelyihin liittyviä muutoksia ja käynnistetty tulevaisuuden pitkántähtäimen suunnitelmia, joiden avulla varaudutaan mahdollisiin palveluverkkoa koskeviin muutoksiin. Uudessa rakenteessa johtamisjärjestelmää on tiivistetty ja sen myötä valmistauduttu keskitetympään palvelurakenteeseen.

Kopolan päiväkodinjohtajan siirryttyä varhaiskasvatusjohtajan virkaan 1.8.2023 alkaen, on Kopolan päiväkodinjohtajan toimi täytetty määräaikaisena vuoden 2023 loppuun asti. Tehtävä on tarkoitus julistaa toistaiseksi voimassa olevaksi ja avoimesti haettavaksi loppuvuoden aikana. Ennen hakumenettelyn käynnistämistä kasvun ja oppimisen palveluissa esitetään, että Kopolan päiväkodinjohtajan toimi muutetaan viraksi. Viran perustaminen sujuvoittaisi esimerkiksi esiopetuksen oppilaiden lomia koskevien viranhaltijapäätösten tekemistä sekä varmistaisi viranhaltijoiden loma-aikojen sijaisjärjestelyjen asianmukaisen hoitamisen hallintosäännön 56§:n mukaisesti muun muassa lasten kiireellisten hoitoon sijoittamisten ja maksupäätösten osalta.

Kopolan päiväkodinjohtajan toimen muuttaminen viraksi ei muuta toimialan henkilöstömäärää. Sillä ei ole vaikutusta myöskään päiväkodinjohtajan palkkaukseen tai työehtoihin. Viran perustaminen aiheuttaa pieniä muutoksia kaupungin hallintosääntöön ja henkilöstösuunnitelman kirjauksiin.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää

1) esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle Kopolan päiväkodinjohtajan viran perustamista,

2) esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle seuraavat muutokset kaupungin hallintosääntöön 56§ ja 57§:

- 56§ 8. Nykyinen: "poissaololuvan myöntämisestä esioppilaalle"

Korjataan: "yli viikon kestävän poissaolon myöntämisestä esioppilaalle"

- 56§ Nykyinen: "Varhaiskasvatusjohtajan sijaisena toimii ensisijaisesti kasvun ja oppimisen johtaja ja hänen ollessa estynyt sijaisena toimii virkaiältään vanhin päiväkodinjohtaja."

Korjataan: "Varhaiskasvatusjohtajan sijaisena toimii ensisijaisesti virassa oleva päiväkodinjohtaja ja hänen ollessa estynyt sijaisena toimii päiväkodin varajohtaja."

- 57§ Lisätään: Esiopetuksen oppilaiden alle viikon kestäviä poissaoloista.

3) esittää henkilöstöjaokselle Kopolan päiväkodinjohtajan viran perustamisen jälkeen päiväkodinjohtajan toimen lakkauttamista sekä tehtäväkuvan ja henkilöstösuunnitelman päivittämistä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

S2-opettajan viran perustaminen

Kasvun ja oppimisen lautakunta 22.08.2023 § 52

236/01.01.00/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 480 6048

Suonenjoella on lukuvuoden 2022-2023 aikana opiskellut noin 40 ukrainalaista oppilasta perusopetukseen valmistavassa opetuksessa. Lukuvuoden 2023-2024 alkaessa valtaosa heistä on siirtynyt opiskelemaan yleisopetuksen ryhmiin. Heidän suomen kielen taitonsa tarvitsee kuitenkin vielä lisäopetusta, minkä vuoksi heille tulee tarjota S2- eli suomi toisena kielenä -opetusta.

Opetushallituksen ohjeistuksen mukaan perusopetuksessa maahanmuuttotaikeiden oppilaiden kielenoppimisen erilaiset tarpeet huomioidaan tarjoamalla mahdollisuutta opiskella suomea toisena kielenä. Opetuksen päämääränä on, että oppilas saavuttaa sellaiset kielen perustaidot, että hän pystyy toimimaan ja opiskelemaan ympäröivässä kieliyhteisössä tasavertaisena muiden kanssa.

Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden (2014) mukaan oppilas voi opiskella suomi toisena kielenä ja kirjallisuus -oppimäärää, jos hänen äidinkielenä ei ole suomi, ruotsi tai saame tai hänellä on muutoin monikielinen tausta. S2 -opetus ei ole suomen kielen tuki- tai erityisopetusta, vaan sillä on omat tavoitteensa, sisältönsä ja arviointikriteerinsä, joita opetuksessa tulee noudattaa.

Suonenjoella on aiempina lukuvuosina ollut muutamia maahanmuuttotaikeita oppilaita, joiden S2-opetuksesta ovat huolehtineet koulujen luokan- tai aineenopettajat oman perustyönsä ohella. Lukuvuonna 2023-2024 S2-oppilaiden lukumäärä on selkeästi suurempi ja oppilaita on hyvin monelta eri luokka-asteelta 1-9, joten S2-opetustuntien määrä on huomattavasti kasvanut ja tehtävän hoitamiseen on jouduttu palkkaamaan S2-opettaja täydellä opetustuntimäärällä. S2-opettaja on palkattu toistaiseksi määräaikaisena syyskuun loppuun asti. Tehtävässä käytetään julkista valtaa, joten sitä varten on perustettava virka (Kuntalaki 11 luku, 87§).

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 67§:n mukaan valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. S2-opettajan virkasuhdetta määrittää laki kunnallisesta viranhaltijasta sekä työmarkkinaosapuolten väliset virkaehtosopimukset (KVTES ja OVTES). S2-opettajan virka täytetään määräaikaisena lukuvuoden 2023-2024 ajaksi ja viran täyttämistä arvioidaan aina kulloisenkin lukuvuoden tarpeen mukaan.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle suomi toisena kielenä (S2) -opettajan viran perustamista.

Päätös

Kasvun ja oppimisen johtaja teki kokouksessa käydyssä keskustelun aikana muutetun pohjaehdotuksen:

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää esittää

1) kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle suomi toisena kielenä (S2) -opettajan viran perustamista ja

2) henkilöstöjaokselle tehtäväkuvan määrittämistä ja henkilöstösuunnitelman päivittämistä.

Muutettu pohjaehdotus hyväksyttiin.

Kasvun ja oppimisen palveluiden talousarvion toteutuminen 1.1.-31.7.2023

Kasvun ja oppimisen lautakunta 22.08.2023 § 53

92/02.02.02/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Suonenjoen kaupunginvaltuusto on 19.12.2022/§54 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2023 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2023-2025. Toimialat ja niiden luottamustoimielimet vastaavat käyttösuunnitelman seurannasta.

Kasvun ja oppimisen palveluiden ensimmäisen seitsemän (7) kuukauden toteumaprosentti (ulkoinen) on 61,9% (56,8% v.2022). Toimintatuotot ovat 68,9% (89,9%) ja toimintakulut 62,6% (59,6%).

Toteuman tarkastelu edelliseen vuoteen nähden ei ole täysin verrannollinen toimialan kokonaisarvion kuin palvelualueidenkaan osalta, sillä ravitsemispalveluiden kustannukset on edellisenä vuonna 2022 kirjattu sisäisiin toimintakuluihin, mutta siirretty vuoden 2023 talousarviossa ulkoisiin toimintakuluihin. Ravitsemispalveluiden vaikutus ulkoisissa kuluissa on koko toimialan osalta ensimmäisen seitsemän (7) kuukauden osalta vajaat 400.000€. Siirto sisäisistä kuluista ulkoisiin kuluihin on kuitenkin huomioitu talousarvion laadinnassa, joten toteumaprosentin vertailu (7/12kk, eli 58,3%) on realistinen.

- toimintatuotot 738 771€ (816 589€)
- toimintakulut -6 846 412€ (-6 234 500€)
- toimintakate -6 107 641€ (-5 417 912€)

Talousarvion 2023 toteumavertailu (ulkoinen) heinäkuun lopussa osoittaa, että varhaiskasvatuksen toimintakate 62,2% on selkeästi korkeampi edellisen vuoden vertailukohtaan nähden (56,3%). Toimintatuotot ovat 138 872€ pienemmät ja toimintakulut 123 014€ suuremmat edelliseen vuoteen verrattuina.

- toimintatuotot 274 119€ (412 991€)
- toimintakulut -2 396 353€ (-2 273 339€)
- toimintakate -2 122 234€ (-1 860 347€)

Perusopetuksen toimintakate 62,4% on liki viisi prosenttiyksikköä suurempi kuin edellisenä vuonna (57,6%). Henkilöstökulujen merkittävässä kasvussa näkyvät palkankorotusten vaikutukset. Toimintatuotot ovat 15 791€ ja toimintakulut 312 202€ suuremmat edellisvuoden vertailuajankohtaan nähden.

- toimintatuotot 369 300€ (353 509€)
- toimintakulut -3 870 105€ (-3 557 903€)
- toimintakate -3 500 805€ (-3 204 394€)

Lukiokoulutuksen toimintakate 57,9% on edellisen vuoden vertailuajankohtaa selkeästi suurempi (51,7%). Ravitsemispalveluiden kulujen siirron lisäksi lukiokoulutuksessa selkeä muutos edelliseen vuoteen nähden on TUVA-koulutuksen käynnistyminen. Toimintatuotot ovat 45 263€ ja toimintakulut 176 694€ suuremmat edelliseen vuoteen verrattuina.

- toimintatuotot 95 351€ (50 088€)
- toimintakulut -579 953€ (-403 259€)
- toimintakate -484 602€ (-353 171€)

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta merkitsee saaneensa tiedoksi liitteen mukaisen talousarvion toteuman ajalta 1.1.-31.7.2023.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 2 Toteuma ulkoinen 1-7 2023

Lisämäärärahan myöntäminen vuoden 2023 talousarvioon / kasvun ja oppimisen palvelut

Kasvun ja oppimisen lautakunta 22.08.2023 § 54

190/02.02.00/2022

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 480 6048

Suonenjoen kaupunginvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 19.12.2022/54§ vuoden 2023 talousarvion sekä vuosien 2023-2025 toiminta- ja taloussuunnitelman. Kuntalain 110§:n mukaan kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Siihen tehtävistä muutoksista päättää valtuusto.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 86§ mukaisesti talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutus toiminnallisiin tavoitteisiin ja tuloarvioihin sekä määrärahoihin.

Hallintosäännön mukaisesti lautakunta vastaa ja huolehtii toimialansa toiminnan talouden ja organisaation kehittämisestä sekä seuraa ja ohjaa toiminnan toteutusta, muutoksia ja tuloksellisuutta. Kasvun ja oppimisen lautakunnalle on vuoden 2023 aikana esitelty säännöllisesti toimialan talouden toteutumista. Vuoden ensimmäisen kolmanneksen raportissa on nostettu esille mm. varhaiskasvatuksen hoitopäivämaksutuottojen pienentyminen valtakunnallisten tuloarvojen muuttumisen myötä, ravitsemis- ja kuljetuspalveluiden kulujen nousu sekä henkilöstömenojen selkeä kasvu. Henkilöstömenoja ovat kasvattaneet entisestään kesäkuussa voimaan tulleet palkankorotukset.

Arvion mukaan edellä mainittujen, suurimpien toimintakulujen kasvun vaikutus vuoden 2023 talousarvion osalta on seuraava:

- ravitsemuspalveluiden kulut ylittyvät n.60.000€
- kuljetuskustannukset ylittyvät n.70.000€
- henkilöstömenot ylittyvät n.350.000€

Henkilöstömenojen laskennassa on huomioitu Valo-opetuksessa kevätlukukaudella olleiden neljän (4) opetusryhmän väheneminen yhteen (1) ryhmään. Tämän lisäksi syyslukukaudella on kuitenkin käynnistetty S2 -opetus (Yhtenäiskoulu 22 vvt ja Sammelselän koulu 3 vvt) ja palkattu yleisopetuksen ryhmiin integroituneiden ukrainalaisten oppilaiden tueksi koulunkäynninohjaaja. Valo- ja S2-opetuksen kustannuksia kompensoidaan takautuvasti valtionosuusrahoituksella. Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärä on vähentynyt 1.8.2023 alkaen kolmella (3) lastenhoitajalla ja osittaisella päiväkodinjohtajaresurssin pienenemisellä Metsolan esiopetusyksikön lakkautumisen jälkeen.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää tehdä vuoden 2023 talousarvion käyttötalousosaan seuraavat

määrärahamuutokset:

Varhaiskasvatuksen palvelualue

- henkilöstökulut +120.000€
- matkustus- ja kuljetuspalvelut +4.000€
- majoitus- ja ravitsemispalvelut +14.000€

Perusopetuksen palvelualue

- henkilöstökulut +198.000€
- matkustus- ja kuljetuspalvelut +60.000€
- majoitus- ja ravitsemispalvelut +42.000€

Lukiokoulutuksen palvelualue

- henkilöstökulut +32.000€
- matkustus- ja kuljetuspalvelut +6.000€
- majoitus- ja ravitsemispalvelut +4.000€

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Pauliina Kovanen poistui tämän asian käsittelyn aikana klo 19.51.

Tiedoksiannot

Kasvun ja oppimisen lautakunta 22.08.2023 § 55
21/00.02.02/2023

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 480 6048

- 1) Aluehallintoviraston tiedote 22.6.2023: Digipalvelulain nojalla suoritettava Suonenjoen kaupungin kasvun ja oppimisen palveluiden verkkosivustojen saavutettavuuden valvonta.
- 2) KT-yhteyshenkilökirje 5.6.2023: Muutoksia yhdenvertaisuuslainsäädäntöön 1.6.2023 alkaen.
- 3) Opetushallituksen päätös 11/2412/2023, 16.6.2023: Myönteinen päätös valtionavustuksesta ukrainalaisille pakolaisille järjestettävään lukiokoulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen 8.730€.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää merkitä edellä mainitut asiat tietoonsa saatetuiksi. Asioita koskevat dokumentit ovat oheismateriaalina lautakunnan kokouksen 13.6.2023 Teams-kansiossa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 47, § 48, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.