

Työllisyyden kuntalisä

Kaupunginhallitus 25.08.2025 § 204
292/14.07.00/2025

Valmistelijat: työllisyyskoordinaattori Minna Hynninen-Tuovinen, p. 044 758 1716 ja hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikkö Paula Paavilainen, p. 041 732 3434.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön § 23 mukaan kaupunginhallitus päättää toimialansa toiminnassa noudatettavista periaatteista ja yleisistä ohjeista. Työllisyyspalvelut ovat osa kaupungin hyvinvoinnin ja vapaa-ajan palvelualueita, joka kuuluu kaupunginhallituksen toimialaan.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt Suonenjoen työllisyyden kuntalisän käytön ohjeen kokouksessaan 27.8.2018 § 143 ja päivittänyt sitä kokouksissaan 17.2.2020 ja 23.5.2022.

Työllisyyden kuntalisän myöntämisperusteisiin on tullut päivittämistarvetta vuoden 2025 alusta toteutuneen työllisyyspalveluiden uudistuksen myötä. Uudistuksessa työvoimapalvelut siirtyivät kokonaan kuntien vastuulle. Suonenjoen kaupunki hankkii työllisyyden lakisääteiset viranomaispalvelut yhteistoimintasopimuksella Kuopion kaupungilta ja toteuttaa sen lisäksi omia ei-lakisääteisiä työllisyyttä edistäviä palveluita. Uudistuksen myötä myös kuntien maksuvastuu työttömyysetuuksista laajeni koskemaan kaikkia yli 100 päivää työttömänä olleita.

Työllisyyden kuntalisä eli Suonenjokilisä on osa Suonenjoen kaupungin ei-lakisääteistä työllisyyden hoitoa, jolla edistetään ja nopeutetaan vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työnhakijoiden työllistymistä. Suonenjokilisä maksetaan työnantajalle kannusteeksi palkata esimerkiksi pitkään työttöminä olleita, osatyökykyisiä, vieraskielisiä ja nuoria alle 29-vuotiaita työnhakijoita.

Työnantaja voi saada Suonenjokilisää, kun palkkaa suonenjokelaisen (kotikunta Suonenjoki) vähintään 6 kk työttömänä olleen työnhakijan tai työttömänä työnhakijana olevan alle 29-vuotiaan nuoren. Lisäksi tukea voidaan myöntää harkinnanvaraisesti myös muiden Suonenjoen kaupungin työllisyyspalveluiden asiakaskohderyhmien työllistämiseen määrärahan puitteissa tapauskohtaisesti.

Suonenjokilisä on tarkoitettu käytettäväksi uuteen työsuhteeseen ja työn aloitukseen sekä perehdytykseen liittyviin kuluihin. Erityisiä kustannuksia voi syntyä perehdyttämisen lisäksi esimerkiksi lupa- ja korttikoulutuksista sekä työvälineiden ja -vaatteiden hankinnasta. Työnantajalta edellytetään työntekijän aktiivista ohjausta ja tukemista koko tukijakson ajan.

Tuen suuruus on enintään 500 €/kk ja sitä maksetaan enintään kuuden kuukauden ajan.

Liitteenä työllisyyden kuntalisän myöntämisperusteet ja toimintaohje.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää hyväksyä päivitetyn Suonenjokilisiä -työllisyyden kuntalisän myöntämisperusteet ja toimintaohjeet (liite) niin, että se otetaan käyttöön 1.9.2025 alkaen, korvaten aikaisemmin voimassa olleen ohjeen.

Lisäksi kaupunginhallitus myöntää hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikölle tarvittaessa luvan tehdä ohjeeseen teknisluonteisia muutoksia ja tarkennuksia.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.