

Kunta-alan tuntipalkkaisen (TTES) henkilöstön työehtosopimuksen palkantarkistukset 1.6.2025

Henkilöstöjaos 03.09.2025
309/01.02.01.00/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, puh. 044 480 6017

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisesti ja virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 pohjalta tehdään 1.6.2025 palkankorotukset.

Kehittämisohjelman 0,40 prosentin suuruisella paikallisella järjestelyerällä korotetaan palkkoja 1.6.2025 tai lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän osalta erä neuvotellaan sopijajärjestön edustajan kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Mikäli paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Laskennan pohjana on käytetty toukokuun 2025 keskituntiansiota. Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää on jaettavana 0,65 euroa.

Neuvottelut järjestelyerän jakamisesta käytiin JHL:n pääluottamusedustajan kanssa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Neuvottelun tuloksena sovittiin, että kehittämisohjelmaerä käytetään perustuntipalkkojen korottamiseen. Perustuntipalkkoja korotetaan palveluksessa toistaiseksi voimassa oleville kokoaikaisille työntekijöille 0,07 euroa tunnilta. Perustuntipalkkojen korotuksiin käytetään yhteensä 0,65 euroa.

Paikallinen järjestelyerä tulee käytetyksi täysimääräisenä näihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää hyväksyä kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimukseen kuuluvien paikallisen järjestelyerän 0,4 % käytön liitteen mukaisesti.

Päätös