

Opetushenkilöstön paikallisten lukuvuotta 2025–2026 koskevien TVA-vaativuustekijöiden hyväksyminen

Henkilöstöjaos 03.09.2025

311/01.00.01.00/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan palkkausjärjestelmistä ja tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteista päättää henkilöstöjaos. Suonenjoen kaupungin opetushenkilöstön työnvaativuuden arviointijärjestelmä (TVA) on uudistettu niin, että uusi käytäntö on ollut voimassa 1.8.2019 lähtien.

Tehtävien vaativuuden arviointi perustuu tehtäväkuvaukseen, joka kuvaa tehtävän tarkoitusta ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot ja työolosuhteet palkkausjärjestelmässä kuvatulla tavalla.

TVA-palkanosasta määritetään vuosittain palkanosaan oikeuttavat tekijät ja palkanosan suuruus. TVA-palkansa myönnetään lukuvuodeksi kerrallaan. Tavoitteena on, että arviointi toteutetaan lukuvuoden alussa. TVA-palkanosat vahvistetaan hallintosäännön mukaisesti. Jos vaativuustekijä poistuu, poistuu myös vaativuuden lisäyksestä maksettava korvaus.

Lukuvuoden aikana tapahtuvat yksittäiset muutokset (lisäys, poistuminen) vaativuustekijöissä astuvat voimaan seuraavan kuukauden alusta. Rehtori/koulunjohtaja on velvollinen ilmoittamaan muutokset henkilöstöpäällikölle ja palkanlaskentaan välittömästi tilanteen muuttuessa.

Lukuvuoden 2025–2026 Tehtävänvaativuustekijät ovat esitelty liitteessä 1. TVA-lisän jakaminen on esitelty liitteessä 2 (ei-verkkojulkinen). Vaativuustekijöiden valmisteluun ovat osallistuneet koulujen rehtorit. Vaativuustekijät on valmisteltu yhteistyössä JUKO ry:n OVTES luottamusmiesten kanssa ja esitys jakoperusteista on yksimielinen.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:

- 1) hyväksyä liitteessä esitetyt vuoden 2025–2026 koskevat TVA-vaativuustekijät 1.8.2025 alkaen.
- 2) hyväksyä liitteen (ei-verkkojulkinen) mukaisten TVA-korvausten maksamisen opetushenkilöstölle lukuvuonna 2025–2026 ajalla 1.8.2025–31.7.2026 ellei kyseinen työn vaativuus muutu.
- 3) Antaa henkilöstöpäällikölle oikeuden tehdä rehtorien esitysten mukaiset nimimuutokset ja -täydennykset ja muita teknisluontoisia korjauksia.

Päätös