
Henkilöstöjaos**Kokousaika** 03.09.2025 klo 16:30 -**Kokouspaikka** Lintharjun liikuntakeskus kabinetti**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
14	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
15	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
16	Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) kehittämisohjelmaerä 1.6.2025	5
17	Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) kehittämisohjelmaerä 1.6.2025	7
18	Kunta-alan tuntipalkkaisen (TTES) henkilöstön työehtosopimuksen palkantarkistukset 1.6.2025	9
19	Kunta-alan tuntipalkkaisen (TTES) henkilöstön perustuntipalkat 1.6.2025	11
20	Opetushenkilöstön paikallisten lukuvuotta 2025–2026 koskevien TVA-vaativuustekijöiden hyväksyminen	12
21	Ajankohtaiskatsaus	14

Henkilöstöjaos**Kokousaika** 03.09.2025 klo 16:30 -**Kokouspaikka** Lintharjun liikuntakeskus kabinetti

Osallistujat

Läsnäolo	Nimi Vehviläinen Juha Backman Pirjo Koponen Milja Korhonen Simo From Jani	Tehtävä puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen
Muut läsnäolijat läsnäolijat	Anna-Maija Mononen Piironen Juha	henkilöstöpäällikkö kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaos

03.09.2025

14**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaos 03.09.2025

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Henkilöstöjaos

03.09.2025

15

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstöjaos 03.09.2025

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Pirjo Backman ja Simo Korhonen

Päätös

16

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) kehittämisohjelmaerä 1.6.2025

Henkilöstöjaos 03.09.2025

308/01.02.01.01/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017
Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027). Kehittämisohjelman erien muuttumisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024.

Helmikuussa 2025 on sovittu lopullisesti ko. erien käytöstä.

Keskitettyyn erään liittyvät OVTES:n muuttuneet sopimusmääräykset tulevat voimaan joko 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025 lukien. Paikallisena eränä 1.6.2025 lukien käytetään 0,4 %:a OVTES:n osioiden A – F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan ao. osioiden opetushenkilöstöön.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- työehtosopimuksen OVTES:n 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 5 §:ssa todetaan, että paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä.

Työnantaja on järjestänyt valmisteluneuvotteluja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa paikallisten järjestelyerien käyttämisestä ja käynyt neuvottelut henkilöstöjärjestön edustajan kanssa.

Käytetty palkkasumma 331 603 €. Järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu toukokuu, joka sisältää 1.2.2025 lukien voimaan tulleen keskitetyn erän kustannukset.

Järjestelyerä 0,4 %

Järjestelyvara 1 326 euroa.

Neuvotteluissa päädyttiin yksimielisesti esittämään, että paikallinen kehittämisohjelmaerä kohdennetaan sopimuksen soveltamispiirissä 1.6.2025 olevan henkilöstön hinnoittelutunnuksen mukaisiin palkkoihin suunnattuna tasasuuruisuena korotuksena.

Ehdotus:

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää

1. hyväksyä kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen kuuluvien paikallisen järjestelyerän 0,4 % käytön liitteen mukaisesti sekä
2. vahvistaa hinnoittelutunnusten mukaiset palkat liitteen mukaisesti 1.6.2025 alkaen

Päätös

Liitteet

- Liite 1 Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkantarkastukset 1.6.2025

17

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) kehittämisohjelmaerä 1.6.2025

Henkilöstöjaos 03.09.2025

308/01.02.01.01/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017

Kehittämisohjelman erän jakotapa muuttui vuodelle 2025

Kehittämisohjelmaerät ovat osa vuosille kunta- ja hyvinvointialan palkkausjärjestelmää koskevaa kehittämisohjelmaa.

Teknisen sopimuksen keskitettyä erää oli tarkoitus käyttää palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämiskustannuksiin 1.2.2025. Tämä edellytti, että neuvottelutulos palkkausjärjestelmän ja sopimusmääräysten kehittämisestä on saavutettu 31.1.2025 mennessä. Neuvotteluissa sovittiin, että keskitettyä erää ei käytetä 1.2.2025 lukien ja se siirtyy käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025 lukien.

Kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus muuttui ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,5 % (0,8 % – 0,3 %).

Keskitetyn erän (1.2.2025) 0,15 % + 0,15 % käyttö vuonna 2025

Keskitetystä erästä 1.6.2025 lukien osa (0,15 %) käytettiin palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen ja osa (0,15 %) keskitetystä erästä siirrettiin jaettavaksi paikallisella tasolla.

Paikalliselle tasolle jaettavaksi siirrettiin 0,15 prosenttiyksikköä sopimusalan työnantajakohtaisesta palkkasummasta.

A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 %) 1.6.2025 lukien
Paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

B-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien
Kehittämisohjelman paikallisen erän (1.6.2025) suuruus muuttui ja se on muutoksen jälkeen 1.6.2025 lukien 0,5 % (0,8 % – 0,3 %).

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa

palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämishjelman 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän osalta erä neuvotellaan ao. TS-sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämishjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Työnantaja on järjestänyt valmisteluneuvotteluja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa paikallisten järjestelyerien käyttämisestä ja käynyt neuvottelut 20.8.2025 henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut päättyivät yksimielisenä, henkilöstön edustajat hyväksyivät työnantajan esityksen kehittämishjelmaerän jakamisesta. Työnantajan tarkempi esitys on pykälän liitteenä.

Järjestelyerien laskennassa käytetty palkkasumma oli 46 175 euroa.

Järjestelyerä 0,15 %
Järjestelyvara 69 euroa.

Järjestelyerä 0,5 %
Järjestelyvara 231 euroa.

Suonenjoen kaupungin Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen henkilöstön tehtävien tehtäväkohtaiset palkat 1.6.2025 alkaen on jaettu liitteessä (ei verkkojulkinen) henkilöstöjaoksen jäsenille.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää

1. hyväksyä kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen TS-22 kuuluvien paikallisten järjestelyerien käytön liitteen mukaisesti ja
2. vahvistaa tehtäväkohtaiset palkat liitteen mukaisesti 1.6.2025 alkaen.

Päätös

Liitteet

- Liite 2 Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- työehtosopimuksen (TS) kehittämishjelmaerä 1.6.2025

18

Kunta-alan tuntipalkkaisen (TTES) henkilöstön työehtosopimuksen palkantarkistukset 1.6.2025

Henkilöstöjaos 03.09.2025

309/01.02.01.00/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, puh. 044 480 6017

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisesti ja virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 pohjalta tehdään 1.6.2025 palkankorotukset.

Kehittämisohjelman 0,40 prosentin suuruisella paikallisella järjestelyerällä korotetaan palkkoja 1.6.2025 tai lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän osalta erä neuvotellaan sopijajärjestön edustajan kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Mikäli paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Laskennan pohjana on käytetty toukokuun 2025 keskituntiansiota. Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää on jaettavana 0,65 euroa.

Neuvottelut järjestelyerän jakamisesta käytiin JHL:n pääluottamusneuvoston edustajan kanssa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen.

Neuvottelun tuloksena sovittiin, että kehittämisohjelmaerä käytetään perustuntipalkkojen korottamiseen. Perustuntipalkkoja korotetaan palveluksessa toistaiseksi voimassa oleville kokoaikaisille työntekijöille 0,07 euroa tunnilta. Perustuntipalkkojen korotuksiin käytetään yhteensä 0,65 euroa.

Paikallinen järjestelyerä tulee käytetyksi täysimääräisenä näihin korotuksiin. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää hyväksyä kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimukseen kuuluvien paikallisen järjestelyerän 0,4 % käytön liitteen mukaisesti.

Päätös

Liitteet

Liite 3 Kunta-Alan tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkastukset
1.6.2025

19

Kunta-alan tuntipalkkaisen (TTES) henkilöstön perustuntipalkat 1.6.2025

Henkilöstöjaos 03.09.2025

310/01.02.01.00/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, puh. 044 480 6017

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisesti ja virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 pohjalta tehdään 1.6.2025 palkankorotukset.

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TTES) perustuntipalkkoja korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien alla olevan taulukon mukaisesti. Urakkapalkkoja, henkilökohtaista lisää, työkokemuslisiä tai työolosuhteellisiä ei koroteta.

Palkkaryhmä		€/tunti	perustunti- palkankorotus snt/t
I	A	14,36	5
	B	12,84	6
	C	11,89	7
II	A	11,35	7
	B	11,13	7
Nuoren alle 18 v. työntekijöiden palkat		9,40	7

Lisäksi käytetään paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (0,40 %). Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Koska keskitetty erä ja paikallinen järjestelyerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2025 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää vahvistaa kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen henkilöstön perustuntipalkat liitteen mukaisesti.

Päätös

20**Opetushenkilöstön paikallisten lukuvuotta 2025–2026 koskevien TVA-vaativuustekijöiden hyväksyminen**

Henkilöstöjaos 03.09.2025

311/01.00.01.00/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan palkkausjärjestelmistä ja tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteista päättää henkilöstöjaos. Suonenjoen kaupungin opetushenkilöstön työnvaativuuden arviointijärjestelmä (TVA) on uudistettu niin, että uusi käytäntö on ollut voimassa 1.8.2019 lähtien.

Tehtävien vaativuuden arviointi perustuu tehtäväkuvaukseen, joka kuvaa tehtävän tarkoitusta ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot ja työolosuhteet palkkausjärjestelmässä kuvatulla tavalla.

TVA-palkanosasta määritetään vuosittain palkanosaan oikeuttavat tekijät ja palkanosan suuruus. TVA-palkansa myönnetään lukuvuodeksi kerrallaan. Tavoitteena on, että arviointi toteutetaan lukuvuoden alussa. TVA-palkanosat vahvistetaan hallintosäännön mukaisesti. Jos vaativuustekijä poistuu, poistuu myös vaativuuden lisäyksestä maksettava korvaus.

Lukuvuoden aikana tapahtuvat yksittäiset muutokset (lisäys, poistuminen) vaativuustekijöissä astuvat voimaan seuraavan kuukauden alusta. Rehtori/koulunjohtaja on velvollinen ilmoittamaan muutokset henkilöstöpäällikölle ja palkanlaskentaan välittömästi tilanteen muuttuessa.

Lukuvuoden 2025–2026 Tehtävänvaativuustekijät ovat esitelty liitteessä 1. TVA-lisän jakaminen on esitelty liitteessä 2 (ei-verkkojulkinen). Vaativuustekijöiden valmisteluun ovat osallistuneet koulujen rehtorit. Vaativuustekijät on valmisteltu yhteistyössä JUKO ry:n OVTES luottamusmiesten kanssa ja esitys jakoperusteista on yksimielinen.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:

- 1) hyväksyä liitteessä esitetyt vuoden 2025–2026 koskevat TVA-vaativuustekijät 1.8.2025 alkaen.
- 2) hyväksyä liitteen (ei-verkkojulkinen) mukaisten TVA-korvausten maksamisen opetushenkilöstölle lukuvuonna 2025–2026 ajalla 1.8.2025-31.7.2026 ellei kyseinen työn vaativuus muutu.
- 3) Antaa henkilöstöpäällikölle oikeuden tehdä rehtorien esitysten mukaiset nimimuutokset ja -täydennykset ja muita teknisluontoisia korjauksia.

Päätös

Liitteet

Liite 4 OVTES TVA 2025-2026

Henkilöstöjaos

03.09.2025

21**Ajankohtaiskatsaus**

Henkilöstöjaos 03.09.2025

Henkilöstöpäällikkö antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos merkitsee esitetyn ajankohtaiskatsauksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös