

Tasopalkkajärjestelmä KVTES

Tasopalkkatyöryhmä 22.9.2025
Henkilöstöjaos 8.10.2025



Sisällys

1. Tasopalkkajärjestelmä	3
2. Valmistelu ja käyttöönotto	3
2.1 Käyttööottoaikataulu.....	3
3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot	4
3.1 Osaaminen ja vastuu.....	4
3.1.1 Sovelletavan osaamisen ja vastuun tason määrytyminen	4
3.1.2 Työnantajan tekemä arviointi tason valinnasta	5
3.1.3 Tasopalkan määrytyminen	5
3.1.4 Vähimmäispalkka	5
4. Tehtävänmuutoksen ja sijaistuksien vaikutukset tasopalkkaan	6
5. Tasolisät.....	7
5.1 Valtakunnalliset tasolisät.....	7
5.1.1 Tasolisä opiskelijan ohjauksesta.....	7
5.1.2 Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta	8
5.1.3 Paikalliset tasolisät.....	8
6 Tehtävänkuvaus.....	8
6. Palkkaliitteet.....	9
Liite 1; Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut	9
Liite 2; Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut.....	12
Liite 3; Työllisyyspalvelut.....	16
Liite 4; Ruokapalvelut	17
Liite 5; Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät.....	18

Liite 6; Lomituspalvelut	23
Liite 7; Muiden alojen palvelut	24
Liite 8; Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	26
Kokonaispalkka	27

1. Tasopalkkajärjestelmä

Kunta alan KVTES:n ja OVTES osio G:n uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Tasopalkkajärjestelmä tarjoaa läpinäkyvän ja johdonmukaisen tavan palkita työntekijöitä heidän tehtäviensä ja suoritustensa perusteella. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti asetettuihin tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. Tasopalkkajärjestelmä tarjoaa läpinäkyvän ja johdonmukaisen tavan palkita työntekijöitä heidän tehtäviensä ja suoritustensa perusteella.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu tehtävien vaativuuden arviointiin, jossa huomioidaan mm. osaamisvaatimukset, vastuualueet, päätöksentekovalta ja työn vaikutus organisaatioon.

2. Valmistelu ja käyttöönotto

Uuden järjestelmän käyttöönottoa on valmistellut paikallinen palkkaustyöryhmä. Paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty kaupunginjohtajan yleispäätöksellä (28.01.2025 § 1/2025) kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, varhaiskasvatusjohtaja, henkilöstöpäällikkö sekä pääluottamusedustajat. Neuvotteluja on käyty myös toimialojen esihenkilöiden kanssa.

Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on valmistella ja käyttöönottaa uusi tasopalkkajärjestelmä. Lisäksi paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset.

Valmistelussa on luotu tarvittaessa valtakunnallisten tasokriteereiden lisäksi paikallisia tasokriteereitä. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi ja niiden lisäksi on luotu xx paikallista tasolisiä. Neuvotteluissa on myös sovittu, millä kriteereillä tehtävä sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasolle C.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja määrittelee kullekin palkkaryhmälle ja -tasolle paikallisen tasopalkan sekä sijoittaa työntekijät ja viranhaltijat oikeisiin palkkaryhmiin ja oikeille osaamisen ja vastuun tasolle.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutos-tilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusedustajan ja työnantajan kesken. Viimekädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

2.1 Käyttööottoaikataulu

Suonenjoen kaupungin tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

3.1 Osaaminen ja vastuu

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävä edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöistä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmistelijavastuuta päättävissä elimissä.

Osaamisen ja vastuun tasot

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on mahdollista vain KVTES:n ja OVTES osio G:n ao. määräysten mukaisesti. Paikallisesti voidaan sopia lisäksi C-tason yläpuolisia tasoja, mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa. Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

3.1.1 Sovellettaavan osaamisen ja vastuun tason määräytyminen

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso. Osaamisen ja vastuun tasot on kuvattu palkkaryhmittäin. A- tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,

- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

B- ja C- tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A-tasolla. Ammatinhallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista. Itsenäisen harkinnan taso voi olla tehtävässä suurempi kuin A- tasolla. B- ja C-tasoilla voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

Palkkaryhmän valtakunnalliset tasokriteerit, paikalliset tasokriteerit ja paikallinen tasokuvaus määrittelevät tehtävän oikean osaamisen ja vastuun tason. Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

3.1.2 Työnantajan tekemä arviointi tason valinnasta

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Arvioinnin kohteena ovat samaan palkkaryhmään kuuluvat tehtävät ja näiden keskinäinen vertailu. Arviointi suoritetaan mahdollisimman yhteismitallisesti. Arviointi voidaan suorittaa laajemmin, esim. saman palkkaliitteen eri palkkaryhmien välillä, mikäli se on tarkoituksenmukaista. Vaikka palkkaryhmässä on samalla tasolla erilaisia tehtäviä, palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso voi olla sama. Esimerkiksi lastenhoidon palkkaryhmässä tasolle B noustaán yhden tasokriteerin täyttyessä. Se voi olla mikä tahansa neljästä valtakunnallisesta tasokriteeristä tai mahdollisesta paikallisesta tasokriteeristä. Kriteerien täyttyminen kuvataan tasokuvauksessa.

3.1.3 Tasopalkan määräytyminen

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähintään palkkaliitteissä 1–7 olevan asianomaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason mukainen tasopalkka. Paikallinen tasopalkka on aina vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen. Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Työnantaja määrittelee millä tasokriteereillä sovellettava taso on C. Tasolle C siirrytään tasokriteerien täyttyessä paikallisten tasokuvausten perusteella. Palkkaryhmien ulkopuolella B tai C tasolle nouseminen on määritetty kussakin ryhmässä erikseen. Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

3.1.4 Vähimmäispalkka

Harjoittelijat ja kesätyöntekijöiden tehtävät ovat palkkaryhmän ulkopuolisia tehtäviä. Harjoittelijat ovat kuitenkin tasopalkkamääräysten piirissä tehtävän osaamisen ja vastuun ollessa A-tason tehtävän tasoinen.

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on myös mahdollista.

Mikäli palkkaryhmän koulutus-/tutkintovaatimus merkitty muotoon "tehtävät edellyttävät yleensä" eli ko. vaatimus ei ole ehdoton tai vaatimus puuttuu, normaalitason (A) alle menevää palkkaa voidaan käyttää, jos

- viranhaltija/ työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtävänkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin. Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 prosenttia A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen euromäärien mukainen.

Jos palkkaryhmän koulutus on merkitty ehdottomaan muotoon, eli "tehtävät edellyttävät" normaalitason (A) alle menevää tasopalkkaa voidaan käyttää, jos

- viranhaltijalta/ työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja
- viranhaltija/ työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtävänkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin tai
- rajoitetussa tehtävänkuvassa, kun tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken. Tutkintojen tunnustamisella tarkoitetaan päätöstä siitä, millaisen kelpoisuuden toisessa maassa suoritettu tutkinto antaa kyseiseen tehtävään.

Työnantajan on ensisijaisesti pyrittävä järjestämään A-tason tehtäviä. Edellä mainittu ei koske ns. yhdistelmätehtäviä. A-tason alittavat tasopalkat on merkitty palkkaryhmätunnuksella, jonka loppuosa on "00".

4. Tehtävänmuutoksen ja sijaistuksien vaikutukset tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Määräyksessä ei ole enää olettaa siitä, että tehtävän pitää olla olennaisesti muuttunut vaan toimitaan uuden järjestelmän edellyttämällä tavalla. Jos seuraava osaamisen ja vastuun taso täyttyy, tasopalkkaa tarkistetaan sen mukaan. Sama koskee tilannetta, jossa tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/virkaan siirtymisen vuoksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Muuttua voi siis sekä palkkaliite, palkkaryhmä tai/ja osaamisen ja vastuun taso. Tehtävästä voi myös tulla palkkaryhmän ulkopuolinen tehtävä tai toisinpäin. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaisesti.

Uusi tehtävä voi olla toisessa palkkaryhmässä tai saman palkkaryhmän toisella osaamisen ja vastuun tasolla. Valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset määrittelevät, milloin osaaminen ja vastuu tehtävässä on muuttunut niin, että edellytykset toiselle tasolle siirtymiselle ovat olemassa.

Osaamisen ja vastuun taso voi nousta, laskea tai pysyä ennallaan. Sovellettavaa tasopalkkaa ei voi muuttaa, jos tehtävässä ei tapahdu muutoksia.

Tehtävien muutos voi tapahtua myös vähitellen pidemmän ajan kuluessa. Muutokset tehtävissä voivat olla määrällistä ja/tai laadullisia. Tehtäviä ja niissä mahdollisesti tapahtuneita muutoksia on hyvä tarkastella vuosittain esim. kehityskeskustelussa.

Tasopalkkaa ei muuteta, jos tilapäinen siirto toiseen virkaan tai tehtävään tai tilapäiset tehtävämuutokset on otettu huomioon tasopalkan tasoa määriteltäessä (esim. esihenkilöiden varahenkilöiden osalta tasoa korottavana tekijänä). Ko. tilanne ilmenee esimerkiksi tehtäväkuvasta. Lähtökohtaisesti pitkässä esihenkilön sijaistamisessa palkkaryhmä muuttuu.

Joskus järjestelmä ei tunnista tehtävämuutoksia. Mikäli olennaisissa tehtävämuutostilanteissa käy ilmi, ettei paikallisesti sovellettu tasopalkkajärjestelmä tunnista ko. lisätehtäviä/vastuita tai muutoksia osaaamisessa ja vastuussa, järjestelmää on tarpeen päivittää viipymättä esimerkiksi ko. palkkaryhmän tasokriteerien osalta. Päivittämisen perusteella tasopalkkoja tarkistetaan. Järjestelmän päivittäminen tapahtuu neuvottelumenettelyjen kautta.

5. Tasolisät

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

5.1 Valtakunnalliset tasolisät

Suonenjoen kaupungilla on maksettu lisätehtävänä- ja lisävastuuna työpaikka ohjaajana toimimisesta ja lääkehoidon vastuusta euromääräistä lisää. Määräykset ovat pääosin samansisältöiset kuin uuden KVTES:n opiskelijan ohjauksen ja lääkehoidon toteuttamisen määräykset. Tähän ohjeeseen päivitetään tasolisän perusohjeistus KVTES II luvun 11§ 5 momentin määräysten mukaisesti.

5.1.1 Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

KVTESin opiskelijan ohjauksen tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista. Tämä tasolisä on määräaikainen.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
 - mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien oppilaiden ohjauksesta.

Tasolisän euromäärä opiskelijoiden ohjaajana toimimisesta työntekijälle korvaus on 144,53 euroa kuukaudessa.

5.1.2 Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

1. Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää.

Tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän suuruus on 155,00 euroa kuukaudessa ja se on toistaiseksi voimassa oleva.

2. Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia. Esihenkilö päättää lääkehoidon tasolisistä. Päätös tehdään varhaiskasvatuspalveluiden osalta toimintavuosittain ja opetuspalveluiden osalta lukuvuosittain. Jos tasolisän perusteena olevaan lääkehoito suunnitelmaan tehdään muutoksia tai se poistuu ennen toimintavuoden/lukuvuoden päättymistä, myös tasolisä poistuu.

Tasolisän euromäärä lääkehoidosta vastuussa olevalle työntekijälle 54,90 euroa kuukaudessa.

Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen lapsi-/oppilaskohtainen lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty vastuuhenkilö. Tasolisää maksetaan vain lääkehoitosuunnitelmaan nimetylle vastuuhenkilölle tai varahenkilölle

5.1.3 Paikalliset tasolisät

Paikallisesti määriteltyihin tasolisiin sovelletaan KVTES II luvun 12 § määräyksiä. Esihenkilö tekee esityksen henkilöstöpäällikölle, joka tekee viranhaltijapäätöksen ko. lisästä.

- Pääkäyttäjyys; perustehtävään kuulumaton järjestelmä, sisältää henkilöstön perehdyttämisen ja opastuksen ko. järjestelmään,
 - o 100,37 euroa kuukaudessa
- Tietosuojavastaava
 - o 170,33 euroa kuukaudessa
- Vaalityö, keskusvaalilautakunnan sihteeri
 - o 108,74 euroa kuukaudessa
- Vaalivirkailijana toimiminen, henkilöstöjaoksen päätös 7.6.2024 § 25
 - o 54,92 euroa kuukaudessa

6 Tehtävänkuvaus

Tehtävänkuva sisältää tehtävän keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Tehtävänkuva ei tarvita, mikäli paikallinen tasokuvaus ao. palkkaryhmän tehtävistä on tarpeeksi yksityiskohtainen ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet käyvät niistä ilmi. Ryhmätehtävänkuvat ovat edelleen mahdollisia tilanteissa, jossa usea työntekijä tekee samaa tehtävää. Tehtävänkuvan merkitys korostuu palkkaryhmän ulkopuolisissa tehtävissä. Tehtävänkuvat pidetään ajantasaisena. Mahdollinen ajantasaistamista koskeva siirtymäaika noin puolesta vuodesta vuoteen. Tehtävänkuvat päivitetään vuoden 2026 loppuun mennessä.

6. Palkkaliitteet

Liite 1; Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 998,24	3 500,00
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 938,24	3 300,00
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 888,24	3 200,00
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 848,24	3 072,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissuhteet
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissuhteiden vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisestivaikuttava kehittämissuhteet
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta

C Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, nostaa tasolle C)

- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- hallitsee useaa eri osa-aluetta tai hallinnonala

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävä	2 543,98	2 635,23
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 483,98	2 539,41
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 433,98	2 495,43
1TOI6200	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 393,98	2 395,61

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät (määritelty erityisvastuu)
- hallitsee useaa eri osa-aluetta tai hallinnonala

C Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, nostaa tasolle C)

- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
- virkavastuulla toimiminen

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 443,98	2 495,43
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 383,98	2 452,13
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 333,98	2 394,98
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2 293,98	2 300,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
- palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät (määritelty erityisvastuu)
- vaativat asiakaspalvelutehtävät
- erityinen taloudellinen vastuu oman tehtäväalueen ulkopuolelle
- opiston usean kunnan alueella työskenteleminen

C Valtakunnalliset tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
1ICT40C1	ICT-alan asiantuntijatehtävät	2 774,22	3 410,00
1ICT40B1	ICT-alan asiantuntijatehtävät	2 714,22	3 310,00
1ICT40A1	ICT-alan asiantuntijatehtävät	3 134,79	3 210,00
1ICT4000	ICT-alan asiantuntijatehtävät	2 624,22	3 082,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
- ryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

- esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen
- esihenkilö, tiiminvetäjä
- ICT-kokonaisuudesta vastaaminen

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
1ICT60C1	ICT-alan ammattitehtävät	2 530,09	3 365,00
1ICT60B1	ICT-alan ammattitehtävät	2 470,09	3 265,41
1ICT60A1	ICT-alan ammattitehtävät	2 420,09	3 165,41
1ICT6000	ICT-alan ammattitehtävät	2 380,09	3 039,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
- työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät
- tiiminvetäjä

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Liite 2; Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
2KIR42C1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 774,22	3 105,00
2KIR42B1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 714,22	2 905,35
2KIR42A1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 664,22	2 805,00
2KIR4200	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 624,22	2 693,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - o huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organi-saatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis-tehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
2KIR50C1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 552,04	3 024,00
2KIR50B1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 492,04	2 824,00
2KIR50A1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 442,04	2 723,93
2KIR5000	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 402,04	2 615,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis-tehtävä tai erityis-vastuu

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
2KIR60C1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 443,98	2 621,00
2KIR60B1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 383,98	2 420,91
2KIR60A1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 333,98	2 321,00
2KIR6000	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 293,98	2 229,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (omatoimikirjasto)
- vastuulliset kirjaston toimistotehtävät

C Tasokriteerit, (jos yksikin täyttyy, nostaa tasolle C)

- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
2KIR70C1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	2 122,53	2 223,00
2KIR70B1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	2 062,53	2 163,00
2KIR70A1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	2 012,53	2 113,00
2KIR7000	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 972,53	2 029,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- vastuulliset kirjaston toimistotehtävät

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen taso-palkka
2VAP50C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 552,04	2 707,02
2VAP50B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 492,04	2 691,15
2VAP50A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 442,04	2 582,56
2VAP5000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 402,04	2 480,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- hankkeen tai projektin hallinnointi

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen taso-palkka
2VAP60C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 443,98	2 742,00
2VAP60B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 383,98	2 542,00
2VAP60A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 333,98	2 442,04
2VAP6000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 293,98	2 345,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- etsivän nuorisotyön tehtävät

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen taso-palkka
2VAP70C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 122,53	2 442,00
2VAP70B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 062,53	2 242,00
2VAP70A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 012,53	2 142,00
2VAP7000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 972,53	2 057,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- tehtäväkokonaisuuden itsenäinen suunnittelu ja vastuu

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Liite 3; Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Työllisyyspalvelujen johtavan asiantuntijan tehtävät (3TYP40)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
3TYP42C1	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2 623,70	3 317,00
3TYP42B1	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2 563,70	3 117,32
3TYP42A1	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2 513,70	3 017,00
3TYP4200	Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	2 473,70	2 897,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päätösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle)
- kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö
 - o huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö tai erityisvastuu
- tehtävässä on erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Liite 4; Ruokapalvelut

Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Välitön työnjohto (4RUO30)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
4RUO50C1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 234,77	2 299,88
4RUO50B1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 174,77	2 175,00
4RUO50A1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 124,77	2 125,00
4RUO5000	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 084,77	2 084,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).
- suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
- ko. keittiön ainoa työntekijä

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Ammattitehtävät (4RUO60)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Liite 5; Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46), henkilöstösuunnitelmaan

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 790,01	3 036,73
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 730,01	2 993,43
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 680,01	2 936,28
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 622,84	2 819,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
 - o ryhmässä
 - kaksi tai useampi erityisen tuen lapsi tai
 - lapsi tai useampi lapsi, joka saa lapsikohtaista tukea (1.8.2025 lukien)
- ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä
 - o ryhmässä yksi tai useampi lapsi, jonka äidinkieli on muu kuin suomi, eikä hänellä ole varhaiskasvatukseen tullessaan ole suomen kielen taitoja ja on oleskellut Suomessa alle vuoden
- toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
- toimii päiväkodin varajohtajana

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 437,56	2 481,98
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 377,56	2 434,83
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 327,56	2 404,83
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 287,56	2 309,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
 - o ja ryhmässä on yksi tai useampi erityisen tuen lapsi, jolla ei ole avustajaa tai yksi tai useampi lapsi, joka saa lapsikohtaista tukea esiopetuksessa (1.8.2025 lukien)
- kiertävän lastenhoitajan tehtävä
 - o tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti.
 - o kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- ympärivuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito.
 - o Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä.
 - o Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
- ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä
 - o ryhmässä lapsi / lapsia, jonka äidinkieli on muu kuin suomi, eikä hänellä ole suomen kielen taitoa ja on oleskellut Suomessa alle vuoden

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
5VKA70C1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2 145,31	2 365,00
5VKA70B1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2 085,31	2 164,24
5VKA70A1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2 035,31	2 109,32
5VKA7000	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 995,31	2 025,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- kieliavustajana toimiminen
- useassa ryhmässä työskentely
- erityisruokavalio ruuan valmistus
- ryhmässä lapsi/lapsia, jonka äidinkieli on muu kuin suomi, eikä hänellä ole suomen kielen taitoa ja oleskellut Suomessa alle vuoden

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.5.2025	Paikallinen ta-sopalkka
5PPH66C1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2185,63	2 439,00
5PPH66B1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2125,63	2 238,57
5PPH66A1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2075,63	2 139,00
5PPH6600	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2035,63	2 054,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta
- perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitavastuuta, esim. tiiminvetäjä
- alle 3 v lapsia ryhmässä

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
5KOU52C1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 389,34	2 389,34
5KOU52B1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 329,34	2 329,34
5KOU52A1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 279,34	2 279,34
5KOU5200	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 239,34	2 239,34

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (erityisluokka)
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- erityisopetuksen pienryhmä
- työskentelee vähintään 50 % työajasta erityisluokan ohjaajana tai henkilökohtaisena ohjaajana
- työskentelee 1-2 luokan ohjaajana

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

- ip-vastuuohjaaja

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 289,34	2 332,47
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 229,34	2 290,24
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 179,34	2 242,55
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 139,34	2 153,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä
 - o kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
- vaativat ja monipuoliset ammattitehtävät oppilaskohtaisen tuen pienryhmän ohjaaja
- yleisopetuksen luokan tai pienryhmän yleis- tai oppilaan henkilökohtainen ohjaaja
- työskentelee vähintään 50 % työajastaan erityisluokan ohjaajana tai henkilökohtaisena ohjaajana
- työskentelee 1-2 luokan ohjaajana

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
5KOU70C1	Koulun peruspalvelutehtävät	2 145,31	2 230,00
5KOU70B1	Koulun peruspalvelutehtävät	2 085,31	2 130,00
5KOU70A1	Koulun peruspalvelutehtävät	2 035,31	2 030,00
5KOU7000	Koulun peruspalvelutehtävät	1 995,31	1 996,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- toiminta erityisopetuksen ryhmässä

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Liite 6; Lomituspalvelut

Lomituspalvelujen työjohtotehtävät (6LOM50)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (6LOM60)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Liite 7; Muiden alojen palvelut

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
7SII70C1	Siivousalan tehtävät	2 176,11	2 460,00
7SII70B1	Siivousalan tehtävät	2 116,11	2 259,28
7SII70A1	Siivousalan tehtävät	2 066,11	2 158,83
7SII7000	Siivousalan tehtävät	2 026,11	2 073,00

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- työkohteena koulut ja toimistosiivous
- B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tiimivastuu
 - työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
 - tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
- C Tasokriteerit
- esihenkilö tehtävät

Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen

Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen ta-sopalkka
7TAR70C1	Liikennealan tarkastustehtävät	2 283,25	2 548,00
7TAR70B1	Liikennealan tarkastustehtävät	2 223,25	2 348,00
7TAR70A1	Liikennealan tarkastustehtävät	2 173,25	2 247,65
7TAR7000	Liikennealan tarkastustehtävät	2 133,25	2 158,00

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tiimivastuu
 - vastaava tai johtava pysäköinnintarkastaja
- C Valtakunnalliset tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
7PER70C1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	2 101,09	2 508,40
7PER70B1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	2 041,09	2 228,51
7PER70A1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1 991,09	2 130,00
7PER7000	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1 951,09	2 045,00

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tiimivastuu
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- kassavastuu

C Tasokriteerit (jos B kriteereistä 2 täyttyy, nostaa tasolle C)

Liite 8; Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on tehtävä, jota ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Tehtävää kutsutaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Arviointi palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin samoin periaattein kuten palkkaryhmissä olevat. On huolehdittava, että samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkat ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä. Tasopalkan paikalliseen euromääräiseen määrään vaikuttavat palkkausluvun 8 § todetun lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet.

Suonenjoen kaupungin tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle sijoittuvat pysäköinninvalvoja, palveluohjaaja, tukipalveluvastaava, hyvinvoinnin ja vapaa-ajanpäällikkö, vapaa-aikakoordinaattori, kirjastotoimenjohtaja sekä varhaiskasvatusjohtaja.

Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä tarkempi kuvaus erillisellä liitteellä.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Tasopalkka 1.10.2025
Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, sisäisen palvelutoiminnan palvelut		
199999C1	Hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (ylempi korkeakoulututkinto)	3 956,96
199999B1		3 756,96
199999A1		3 656,96
199998C1	Hallinnon asiantuntija tehtävät (ylempi korkeakoulututkinto) hankerahoitus	palkkaus määräytyy hankerahan mukaan
199998B1		
199998A1		

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut		
299999C1	Vastuualueen päällikön tehtävät	4 200 ,00
299999B1		4 000,00
299999A1		3 900,00
299998C1	Palveluyksikön esihenkilön tehtävät	3 659,28
299998B1		3 459,28/3 205,38
299998A1		3 200,00
299997C1	Palveluohjaajat	2 996,71
299997B1		2 796,71
299997A1		2 696,71
Varhaiskasvatuspalvelut		
599999C1	Varhaiskasvatuspalvelujen johto- ja suunnittelutehtävät	4 200,58
599999B1		4 000,58
599999C1		3 900,58
Muiden alojen palvelut		
799999C1	Esihenkilötehtävät	3 168,12
799999B1		2 968,12
799999C1		2 868,12

Kokonaispalkka

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta Palkkausluvun 19 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin (KT:n yleiskirjeen 3/2025 liite 3). Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esimerkiksi kunnan ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Neuvottelut kokonaispalkkaan siirtymiseksi käydään hallintojohtajan, kasvun ja oppimisenjohtajan, teknisen johtajan sekä henkilöstöpäällikön kanssa vuoden 2025 loppuun mennessä.