

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Henkilöstöjaos 08.10.2025 § 24
35/01.00.01.00/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen puh. 044 5480 6017

Tasopalkkajärjestelmä korvaa 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkka-liitteissä. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisesti että paikallisesti sovittuja. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B,C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täytyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään kahden tai kolmen tasokriteerin täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Henkilöstöjaos on hyväksynyt 17.5.2021 § 5 työnvaativuuden arviointijärjestelmän käyttöönoton. KVTES:n osalta uusi tasopalkkajärjestelmä korvaa työn vaativuuden arviointijärjestelmän 1.2.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta Palkkausluvun 19 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin. KVTES:n muuttuneiden määräysten mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä normaalia palkkarakennetta on poistettu.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. Suonenjoen kaupungilla virkanimikkeitä ovat kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, kasvun- ja oppimisenjohtaja, tekninen johtaja sekä henkilöstöpäällikkö. Kokonaispalkkoja koskeva esitys tuodaan erikseen henkilöstöjaoksen käsittelyyn myöhemmin.

Sopimusmääräyksissä todetaan, että järjestelmän laajempaa toimivuutta tulee tarkastella vuosittain. Jatkossa, tasopalkkakäytäntöjen sisältöä mahdollisesti päivitettyä, asiasta neuvotellaan ensin paikallisesti luottamusosastajien kanssa, ja pienemmät tarkennukset tasopalkkakäytäntöön voi jatkossa tehdä henkilöstöpäällikkö hallintosäännön 31 § mukaisesti, eikä näitä tarvitse hyväksyä erikseen henkilöstöjaoksessa.

Tasopalkkakäytäntöjen euromääräisistä palkoista ja niiden muutoksista päättää henkilöstöjaosto. Tasokuvaukset tarkistetaan vuosittain. Merkittävistä muutoksista tasokuvauksiin ilmoitetaan henkilöstöpäällikölle, joka tekee henkilöstöjaostolle tarvittaessa ehdotuksen uudeksi tasopalkaksi. Tasopalkkakäytäntöjen oleellinen osa on henkilöstön sijoittaminen oikealle tasolle. Tasolle sijoittamisesta päättää esihenkilö. Henkilöstöä siirretään jatkossa tasojen välillä tasokriteerien täyttymisen mukaan.

Tasopalkkakäytäntöjen kuuluvasta tasolien maksamisesta päättää esihenkilö. Uusien tasolien kuvaukset ja euromääräiset korvaukset hyväksyy henkilöstöjaosto.

Suonenjoen kaupungin uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut paikallinen palkkaustyöryhmä (kaupunginjohtaja yleispäätös § 1/2025). Kokouksissa on valmisteltu paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet. Palkkausryhmän työskentely on sujunut hyvässä hengessä, ja palkkausryhmä on päättänyt esittämään yksimielisesti seuraavaa tasopalkkakäytäntöä.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa,

1. että henkilöstöjaosto päättää hyväksyä Suonenjoen kaupungin tasopalkkakäytäntöjen 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) käyttöönotettavaksi 1.10.2025 alkaen liitteiden mukaisesti.
2. sekä valtuuttaa henkilöstöpäällikön toteuttamaan muutokset palkkatietoihin, tekemään tarvittavat korjaukset ja toimittamaan tiedot palkanlaskentaan sekä tekemään muita teknisluontoisia korjauksia.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.