

|                        |                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aika                   | maanantai 22.9.2025 klo 12.05–13.15                                                                                                                                              |
| Paikka                 | Keskuskatu 3 alakerran lisvesi kokoushuoneessa.                                                                                                                                  |
| Läsnä                  | Niina Miilunpohja, JYTY<br>Anna-Mari Tossavainen, JUKO<br>Juha Piironen, kaupunginjohtaja<br>Susanna Kaasinen, varhaiskasvatusjohtaja<br>Anna-Maija Mononen, henkilöstöpäällikkö |
| Läsnä Teams-yhteydellä | Raija Rantanen, hallintojohtaja                                                                                                                                                  |
| Poissa                 | Eini Roitto, Super<br>Marja Matilainen, JHL                                                                                                                                      |

---

## **1 § Paikallinen järjestelyerä**

### **KVTES**

KVTES:n 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan allekirjoittamispöytäkirjan 6 §:ssa todetaan, että paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työnantaja on järjestänyt valmisteluneuvotteluja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa paikallisten järjestelyerien käyttämisestä.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimusalan (KVTES) osalta paikallisen erän suuruus 1.6.2025 on 0,45 %. KVTES:n osalta on sovittu uudesta palkkausjärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä koskee kaikkia kuntatyönantajia velvoittavana järjestelmänä. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta, joka on palkkojen yhteensovittamisen osalta hoidettava kohtuullisessa ajassa.

Erän laskennassa on huomioitu 1.2.2025 keskitetyn erän korotus 0,35 %. ( $367\,702 \times 0,35 \% = 1\,287$ )

Paikallisen järjestelyerän laskemisen, kohdentamisen ja jakamisen perusteet kuvataan liitteessä.

Laskennassa käytetty palkkasumma 368 989 €

Järjestelyerä 0,45 %  
Järjestelyvara 1 660 €

Järjestelyerä käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon, palkkojen harmonisointiin sekä palkkatasojen välisten (A1, B1, C1) erojen tasaukseen.

Todettiin järjestelyerän jakamisen perusteet ja niiden työehtosopimuksen mukaisuus.

Järjestelyerää käytettiin 1 661 €

## **OVTES osio G**

OVTES:n 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan allekirjoittamispöytäkirjan 6 §:ssa todetaan, että paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työnantaja on järjestänyt valmisteluneuvotteluja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa paikallisten järjestelyerien käyttämisestä.

Paikallisen järjestelyerän laskemisen, kohdentamisen ja jakamisen perusteet kuvataan liitteessä.

Tähän neuvottelupöytäkirjaan kirjataan osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Laskennassa käytetty palkkasumma 49 575 €

Järjestelyerä 0,25 %

Järjestelyvara 124 €

Järjestelyerä käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon, palkkojen harmonisointiin sekä palkkatasojen välisten (A1, B1, C1) erojen tasaukseen.

Todettiin järjestelyerän jakamisen perusteet ja niiden työehtosopimuksen mukaisuus.

Järjestelyerää käytettiin 125 €