

Kehittämishojelman mukaisten paikallisten järjestelyerien käyttö KVTES ja OVTES osio G

Henkilöstöjaos 08.10.2025 § 25
308/01.02.01.01/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen puh. 044 5480 6017

Kehittämishojelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämishojelmaan 2023–2027, jonka tavoitteena on ollut parantaa kuntaja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on ollut uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Kehittämishojelmaerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että kehittämishojelmaerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä valtakunnalliset neuvotteluosapuolet ovat sopineet kunta- ja hyvinvointialan kehittämishojelman 2023–2027 mukaiset keskistetyn erän käytöstä. Erän suuruus on 0,4 prosenttia. Erästä on jaettu 0,35 prosenttia keskitetysti (1.2.2025 alkaen) uusien palkkaliitteiden mukaisiin palkkaryhmiin. Loppuosa erästä (0,05) jää jaettavaksi paikallisen erän yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien.

Saman kehittämishojelman 1.6.2025 erästä (0,4 %) on neuvotteluosapuolet sopineet seuraavaa: Erän suuruus on nyt 0,45 prosenttia (0,4 % + 0,05 %) ja se käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan ao. sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Ao. sopimuksien paikallinen järjestelyerä on laskettu maaliskuussa 2025 maksettujen palkkasummasta.

KVTES:n osalta on sovittu uudesta palkkausjärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä koskee kaikkia kuntatyönantajia velvoittavana järjestelmänä. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta, joka on palkkojen yhteensovittamisen osalta hoidettava kohtuullisessa ajassa. Erän laskennassa on huomioitu 1.2.2025 keskitetyn erän korotus 0,35 %. ($367\,702 \times 0,35 \% = 1\,287$)

KVTES/palkkasumma/euroa	Paikallisen erän suuruus	Jaettava erä euroja
368 989	0,45 %	1660

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) osalta paikallisen 1.6.2025 erän A ja B-vaiheen kustannusvaikutus on yhteensä vähintään 0,45 %.

Vaihe A

Paikallisesta erästä käytetään enintään 0,05 % siihen, että kunkin viranhaltijan/työntekijän tasopalkka nostetaan KVTESin alla olevissa palkkaryhmissä sovellettavan osaamisen ja vastuun mukaiseen valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä

Vaihe B

Loppuosa, vähintään 0,4 % paikallisesta erästä käytetään viranhaltijan/työntekijän palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen/tarkistamiseen ja /tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin.

Koska Suonenjoen kaupungilla ei ole tarvetta käyttää paikallista 1.6.2025 järjestelyerää kunkin viranhaltijan/työntekijän tasopalkan nostamiseen valtakunnalliselle tasolle, käytetään se kokonaisuudessaan joko palkkaryhmissä olevien tai palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen tai tarkistamiseen sekä palkkojen harmonisointiin.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES osion G osalta paikallisen erän suuruus 1.6.2025 on 0,25 %. OVTES osion G henkilöstön palkkauksessa siirrytään niin ikään noudattamaan yleisen kunta-alan virka- ja työehtosopimuksen mukaista tasopalkkajärjestelmää.

OVTES osio G/palkkasumma/euroa	Paikallisen erän suuruus	Jaettava erä euroja
49 575	0,25 %	124

OVTES osio G:n paikallinen erä tulee käyttää tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti.

Järjestelyerän jakamisesta on käyty neuvottelut 22.9.2025 järjestöjen edustajien kanssa tasopalkkatyöryhmässä.

Tarkempi esitys kehittämisohjelmaerien jakotavasta ovat liitteenä.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa,

1. että henkilöstöjaos hyväksyy paikallisten erien 1.6.2025 käytön yllä esitetyllä tavalla tasopalkkajärjestelmän rakentamiseksi
2. sekä valtuuttaa henkilöstöpäällikön toteuttamaan muutokset palkkatietoihin, tekemään tarvittavat korjaukset ja toimittamaan tiedot palkanlaskentaan sekä tekemään teknisluontoisia korjauksia.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.