
Kasvun ja oppimisen lautakunta

Kokousaika 04.11.2025 klo 17:00 - 21:23**Kokouspaikka** Suonenjoen yhtenäiskoulu, yläkoulun opettajainhuone ja TEAMS-yhteydellä

Luettelo käsitellyistä asiasta

§	Otsikko	Sivu
§ 71	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 72	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 73	Talouden toteuma 1.1.-30.9.2025	6
§ 74	Talousarvio 2026	10
§ 75	Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan raportti	14
§ 76	Osaava tulevaisuus -hankkeen kyselyn tulokset	16
§ 77	Tiedoksiannot	19
§ 78	Ajankohtaiskatsaus	20

Kokousaika 04.11.2025 klo 17:00 - 21:23

Kokouspaikka Suonenjoen yhtenäiskoulu, yläkoulun opettajainhuone ja TEAMS-yhteydellä

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	From Jani	puheenjohtaja	
	Karhunen Sanna	varapuheenjohtaja	
	Koljonen Veijo	jäsen	
	Lehtonen Anja	jäsen	
	Paananen Marika	jäsen	
	Ronkanen Mirkka	jäsen	
	Soininen Henry	jäsen	
Muut	Vehviläinen Juha	KH:n puheenjohtaja	
	Lahtivirta Anne	kasvun ja oppimisen johtaja / pöytäkirjanpitäjä	
	Piironen Juha	kaupunginjohtaja	
	Kaasinen Susanna	varhaiskasvatusjohtaja	Läsnä kokouksessa § 71-74 käsittelyjen ajan poistui klo 20:30
	Honkanen Kimmo	Yhtenäiskoulun rehtori	Läsnä kokouksessa § 71-74 käsittelyjen ajan poistui klo 20:30
	Perttinä Mikko	Lukion rehtori	Läsnä kokouksessa § 71-74 käsittelyjen ajan poistui klo 20:30

Allekirjoitukset

Jani From
puheenjohtaja

Anne Lahtivirta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

71 - 78

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Mirkka Ronkanen
pöytäkirjantarkastaja

Henry Soininen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on saatettu 17.11.2025 nähtäville yleiseen tietoverkkoon kaupungin www -sivuille. Lisäksi pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä Suonenjoen kaupungin hallintotoimistossa 18.11.2025 klo 9. - 12.

pöytäkirjanpitäjä

Anne Lahtivirta

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kasvun ja oppimisen lautakunta 04.11.2025 § 71

Ehdotus Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokouksessa oli etäkokouksen mahdollisuus, jossa osallistujilla oli yhdenvertainen kuva- ja ääniyhteys. Kaikki lautakunnan jäsenet ja muut osallistujat olivat läsnä paikan päällä kokouksessa.

Kokouksen alussa tutustuttiin Suonenjoen lukion ja Yhtenäiskoulun tiloihin rehtori Mikko Perttinän ja Kimmo Honkasen johdolla.

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kasvun ja oppimisen lautakunta 04.11.2025 § 72

Ehdotus Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Mirkka Ronkanen ja Henry Soininen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Talouden toteuma 1.1.-30.9.2025

Kasvun ja oppimisen lautakunta 04.11.2025 § 73
64/02.02.02/2025

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Suonenjoen kaupunginvaltuusto on 16.12.2024/§65 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2025 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2025-2027. Toimialat ja niiden luottamustoimielimet vastaavat käyttösuunnitelman seurannasta.

Kasvun ja oppimisen palveluiden toteumaprosentti ajalla 1.1.-30.9.2025 on 74,8% (74,9%). Toimintatuotot ovat 87,8% (97,0%) ja toimintakulut 75,8% (76,4%).
(Sulkeissa on vuoden 2024 vastaava vertailuluku.)

Varhaiskasvatuksen palvelualue

Varhaiskasv.	2025	%	2024	%
Toimintatuotot	107 623	58,9	108 489	67,6
Toimintakulut	-2 888 897	75,5	-2 843 616	75,2
Toimintakate	-2 781 246	76,3	-2 735 127	75,6

Varhaiskasvatuksen toimintatuotot ovat pienentyneet erityisesti varhaiskasvatusmaksujen vähenemisen seurauksena. Henkilöstökuluja ovat nostaneet muun muassa tukea tarvitsevien lasten inklusion toteuttaminen ja Kopolan päiväkodin tilajärjestelyt.

Toiminnallisissa tavoitteissa on korostettu lasten arjen liikunnallisuuden lisäämistä ”Liikuntahanke 2025” -toiminnan myötä. Henkilökuntaa on koulutettu ja järjestetty koko varhaiskasvatuksen yhteinen liikuntatapahtuma. Lasten tunnetaitojen huomioimista ja kehittämistä toteutetaan arjen kasvatustyössä. Varhaiskasvatuksen erityisopettajat ovat tärkeässä roolissa tukemassa ja auttamassa henkilöstöä joustaviin ratkaisuihin haastavissa tilanteissa.

Tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden suunnitelmia sekä inklusion periaatetta toteutetaan lapsiryhmissä tavoitteiden mukaisesti. Viestintäkanavia on selkeytetty päiväkotikohtaisesti ja positiivista näkyvyyttä on lisätty kaupungin some-kanavien kautta.

Perusopetuksen palvelualue

Perusopetus	2025	%	2024	%
Toimintatuotot	534 253	92,3	480 258	86,5
Toimintakulut	-4 787 598	75,6	-5 047 292	76,0
Toimintakate	-4 253 346	74,0	-4 567 034	75,1

Perusopetuksen palvelualueella on vuoden 2025 aikana tapahtunut merkittäviä palvelurakenteen muutoksia. Samselän koulun lakkautuminen oli vuonna 2022 tehdyn päätöksen mukaisesti huomioitu vuoden 2025 talousarviossa, mutta Lempien koulun lakkautuminen ei ollut tiedossa talousarvion laatimisen yhteydessä. Molempien lakkautettujen koulujen oppilaat ja henkilökunta ovat siirtyneet 1.8.2025 alkaen Yhtenäiskoululle, minkä myötä muutokset ovat kohdistuneet Yhtenäiskoulun sekä taloudellisiin että toiminnallisiin tekijöihin. Syyslukukauden alkaessa voimaan astui myös oppimisen tuen uudistusta koskeva lainmuutos, joka on aiheuttanut taloudellisten ja toiminnallisten resurssien uudelleen kohdentamista.

Kokonaisuutena perusopetuksen palvelualueen taloudellinen toteuma noudattaa asetettuja tavoitteita. Toimintatuotoissa ilta- ja päivätoiminnan kerhomaksut alittavat selkeästi talousarvion mukaisen tavoitteen, johtuen pääosin ilta- ja päivätoimintaan osallistuvien lasten lukumäärän vähenemisestä. Sen sijaan hankkeiden ja valtionavustusten kautta on saatu odotettua enemmän rahoitusta.

Toimintakuluissa henkilöstömenot noudattavat talousarvion tavoitteita. Asiakaspalvelujen ostoihin odotetaan kohdistuvan lisäkustannuksia vuodenvaihteen laskutuksessa. Aineet, tarvikkeet ja tavarat ylittävät prosentuaalisesti vuosijakson tavoitteen, mutta esimerkiksi oppimateriaali- ja koulutarvikehankinnat ovat painottuneet keväällä toteutuneisiin laskutuksiin.

Perusopetuksen toiminnallisten tavoitteiden keskiössä on ollut aktiivisen ja osallistuvan lapsen ja nuoren hyvinvoinnin lisääminen ja kiusaamisen vähentäminen. Kiusaamisen ennaltaehkäisevää ja sen vastaista toimintaa on tehostettu ”Katkaistaan kiusaamisen kierre yhdessä” -hankkeen ja siihen resurssoitujen opettajien yhteistyöllä. Yhtenäiskoulun uudet valvontakamerat vaikuttavat toisaalta häiriötapausten ennaltaehkäisemiseen ja auttavat tarvittaessa tilanteiden selvittämisessä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyt on toteutettu ja niissä esiin nousseisiin asioihin on puututtu. Kerhotoiminta on ollut aktiivista sekä koulujen oman kerhotoiminnan että yhteistyössä järjestetyn Harrastamisen Suomen Mallin -kerhojen kautta. Tunnetaitokasvatus on toiminut osana koulujen arkea.

Oppilaiden osallisuutta on lisätty ruokaraatitoiminnan käynnistymisellä, aktiivisella oppilaskunta- ja tukioppilastoimintaa sekä luokanohjaajien tuntien kautta. Monet tapahtumat nostavat yhteisöllisyyden merkitystä. Koulujen toiminnasta viestintää on tehostettu ja välitetty materiaalia kaupungin some-kanavilla julkaistavaksi.

Lukiokoulutuksen palvelualue

Lukiokoulutus	2025	%	2024	%
Toimintatuotot	110 228	115,4	173 222	247,5
Toimintakulut	-948 254	77,7	-890 193	83,2
Toimintakate	-838 026	74,5	-716 971	71,7

Lukio

Talousarvion suurimmat toimintakulut kohdistuvat henkilöstömenoihin, kuljetuskustannuksiin ja ravitsemispalveluihin. Henkilöstökulujen osalta noudatetaan talousarvion tavoitteita. Lisääntyneen tukiopetuksen tarvetta on voitu rahoittaa tuen hankkeen kautta. Kuljetus- ja ravitsemispalvelut ylittävät talousarvion tavoitteet, mikä johtuu positiivisesti suuremmasta opiskelijamäärästä. Myös tietoteknisten laitteiden vuokratulot ovat nousseet opiskelijamäärän myötä.

Opiskelijamäärät:

- syksy 2024: 107 opiskelijaa
- kevät 2025: 110 opiskelijaa
- syksy 2025: 125 opiskelijaa

Lukion tärkeimmäksi painopisteeksi on valittu yhteisöllisyys ja hyvä vuorovaikutus. Näihin on kiinnitetty huomiota oppitunneilla opiskelumenetelmien valinnalla, yhteisissä tapahtumissa ja hanketoiminnassa. Opiskelijakunta on ollut tärkeässä roolissa näiden tavoitteiden eteenpäin viemisessä.

Lukion tuen hankkeen kautta on lisätty opiskelijoiden tukea tukiopetuksen, erityisopetusresurssin sekä moniammatillisen yhteistyön myötä. Uudistettujen poissaolo- ja opintokäytäntöiden kautta on päästy puuttumaan varhaisessa vaiheessa opiskelun haasteisiin. Hyvinvointi-hankkeen kautta on tarjottu lukiolaisille hyvinvointivalmentajan osaamista sekä saatu rahoitusta yhteisten hyvinvointitapahtumien järjestämiseksi.

Erasmus- ja Nordplus-hankkeiden kautta on pystytty tarjoamaan nuorille arvokkaita kokemuksia kansainvälisyydestä sekä erilaisuuden kohtaamisesta niin kotimaassa kuin ulkomailla. FF-opiskelijoiden hyvinvointia on edistetty yhdessä opiskeluhuollon henkilöstön kanssa.

TUVA

Tutkintoon valmistavan koulutuksen (TUVA) talouden toteuma noudattelee talousarvion tavoitteita. Toiminnallisissa tavoitteissa tärkeimpinä nousevat yksilöllisten opintopolkujen toteutuminen ja jatko-opintoihin ohjautuminen. TUVA-opiskelun keskiössä ovat arjen taitojen ja päivärytmin opettelu. Pienryhmässä opiskelu on koettu turvalliseksi.

TUVA-koulutuksen mahdollisuutta on esitelty yhteistyökuntien 9.-luokkalaisille. Toimiva ja säännöllinen yhteydenpito on toteutunut muihin kuntiin kohdistuvien paikkakuntakohtaisten käyntien sekä etäyhteydellä toteutettavien viranhaltijatapaamisten kautta.

Kasvun ja oppimisen palvelut

Koko toimiala	2025	%	2024	%
Toimintatuotot	752 103	87,8	761 969	97,0
Toimintakulut	-8 624 722	75,8	-8 781 101	76,4
Toimintakate	-7 872 619	74,8	-8 019 132	74,9

Kasvun ja oppimisen toimialan käyttötalouden toteumaraportti ajalta 1.1.-30.9.2025 on liitteenä. Yksikkökohtaiset raportit ovat oheismateriaalina lautakunnan jäsenten nähtävillä kasvun ja oppimisen lautakunnan kokouksen Teams-kansiossa.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää merkitä tiedokseen saatetuksi liitteen mukaisen käyttötalouden toteumaraportin ajalta 1.1.-30.9.2025.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 1 Toteumaraportti 01.09.-30.09.2025

Talousarvio 2026

Kasvun ja oppimisen lautakunta 04.11.2025 § 74
321/02.02.00/2025

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Kaupunginhallitus on 08.09.2025 § 219 hyväksynyt vuoden 2026 talousarvion laadinnan pohjaksi ulkoisten toimintatuottojen ja -kulujen bruttoraamit ja oikeuttanut hallintopalveluja valmistelemaan edellä mainittujen raamien perusteella toimialoille talousarvio-ohjeet. Talousarvion raamiesitys ja talousarvio-ohjeet ovat liitteenä.

KäyttötalousToimintatuotot

Kaupunginhallituksen hyväksymän ulkoisten toimintatuottojen bruttoraamin tavoitteeksi on kasvun ja oppimisen toimialalle asetettu 820.000 €. Toimialan merkittävimmät toimintatuottojen osuudet koostuvat seuraavista: myyntituotot muilta kunnilta, valtion tuet ja avustukset sekä varhaiskasvatuksen hoitopäivämaksut ja iltapäiväkerhojen maksutuotot.

Kaupunginhallitus edellyttää, että toimialat tekevät asetettuun raamiin pääsemiseksi vähintään +2,0 prosentin suuruiset ei-lakisääteisten taksojen ja maksujen korotusehdotukset, jotka astuvat voimaan vuoden 2026 aikana. Kasvun ja oppimisen palveluissa ei-lakisääteinen maksu kohdistuu iltapäivätoiminnan asiakasmaksuihin. Iltapäivätoiminnan osallistumismaksua on korotettu viimeksi vuodelle 2023. Kaupunginhallituksen esittämä korotus +2,0% muuttaisi iltapäivätoiminnan asiakasmaksuja seuraavasti:

- 62€/kk > 63€/kk (1-10pv/kk)
- 123€/kk > 125€/kk (yli10pv/kk)

Korotuksen vaikutus vuoden 2026 osalta on kasvun ja oppimisen palveluiden käyttötalouden toimintatuotoissa noin 1.200€ ja se on huomioitu talousarvion toimintatuottojen tavoitteessa. Iltapäivätoiminnasta saatavien kerhomaksut ovat pienemmät verrattuna vuoden 2024 tilinpäätökseen, mikä selittyy muun muassa pienevien ikäluokkien vaikutuksesta johtuvasta iltapäivätoimintaan osallistuvien lasten määrästä.

Toimintakulut

Kasvun ja oppimisen palveluiden toimintakulujen bruttoraamiksi on talousarviovuodelle 2026 asetettu -11.100.000€. Toimintakulujen suurimmat osuudet koostuvat henkilöstökuluista, matkustus- ja

kuljetuspalveluista, ravitsemispalveluista sekä asiakaspalvelujen ostoista (päivähoidon palvelusetelikulut).

Henkilöstökulujen budjetoinnin pohjana on nykyinen henkilöstö ja henkilöstöjaoksen vahvistamat toimialakohtaiset henkilöstösuunnitelmat sekä talousarvion 2026 ohjeistuksen mukaisesti palkkatilien korotus vuoden 2025 budjettisummasta +2,0 prosenttia. Matkustus- ja kuljetuspalveluiden budjetointi on laadittu 1.8.2025 voimaan astuneen uuden kuljetuskilpailutuksen mukaisen reittisuunnitelman ja hintatason perusteella.

Toimintakulujen talousarviossa vuodelle 2026 on huomioitu Sammalسلän ja Lempyyn koulujen lakkautuminen 1.8.2025 alkaen. Varhaiskasvatusta ja perusopetusta koskevien palveluverkkoratkaisujen tavoitteiden mukaiset henkilöstökulujen vähenemiset ovat merkittäviä huolimatta vuosien 2024 ja 2025 palkankorotuksista. Edellä mainittujen palkankorotusten myötä henkilöstökulut ovat nousseet yhteensä yli 5%. Henkilöstökulujen budjetointiin vaikuttaa myös 1.8.2025 voimaan astunut lainmuutos oppimisen tuen uudistamisesta, jonka mukaisesti opetuksen järjestäjän tulee osoittaa vähintään 0,122 tuntia viikossa kutakin oppilasta kohden ryhmäkohtaisiin tukitoimiin. Verrattuna vuoden 2026 talousarvioon, ovat henkilöstökulut kuitenkin laskeneet vuoden 2024 tilinpäätöksestä noin 275.000 € ja vuoden 2025 talousarvioon verrattuna 190.000 €.

Koulujen lakkauttamisen yhteydessä käydyissä keskusteluissa ja kuntalaisten kannanotoissa nousi esille huoli koulukuljetusten kustannusten kasvamisesta. Koulukuljetusten kustannusten voidaan kuitenkin todeta laskeneen, vaikka kuljetuskustannuksissa on tapahtunut yleistä hintojen nousua. Kouluverkkoa koskevien muutosten ja kuljetusreittien uudelleen suunnittelun myötä koulukuljetuskustannukset ovat laskeneet talousarvioon 2026 verrattuna vuoden 2024 tilinpäätöksestä noin 185.000 € ja vuoden 2025 talousarvioon verrattuna noin 90.000 €.

Ravitsemispalveluissa on huomioitu syyskuun 2025 hintatason mukaiset ateriapalvelut. Kouluverkkoratkaisuilla ei sinällään ole merkittävää vaikutusta kouluruokailun järjestämiskustannuksiin. Talousarviovuoden 2026 kustannusarvio noudattelee vuoden 2024 tilinpäätöksen lukemia, ollen kuitenkin hieman alhaisempi oppilasmäärän laskun myötä.

Kasvun ja oppimisen palveluiden toimintakulujen ehdotuksessa on käytetty tarkkaa harkintaa. Yksiköiden tai palvelualueen tilivelvolliset ovat tehneet maltilliset esitykset muiden menokohtien korotuksiin, huomioiden kuitenkin yleiset hintojen korotukset.

Toiminnalliset tavoitteet

Talousarvio-ohjeessa 2026 on määritelty, että asetettavien toiminnallisten tavoitteiden painopisteet tulee olla Suonenjoen kaupungin strategian mukaiset. Kaupunginhallituksen 25.08.2025 § 206 päätöksen mukaisesti

uudistuva kuntastrategia valmistuu kevään 2026 aikana. Näin ollen talousarvion asetettavien toiminnallisten tavoitteiden tulee tukea strategiatyötä ja sen jalkauttamista vuoden 2026 osalta.

Yksityiskohtaisemmat toiminnalliset tavoitteet tullaan asettamaan strategian valmistumisen yhteydessä tai sen vahvistamisen jälkeen. Vuoden 2026 talousarvion toiminnallisissa tavoitteissa tulee painottaa toimintatapojen ja rakenteiden uudistumista, toiminnan tehokkuutta sekä työllisyyden edistämistä. Ohjeen mukaan asetettavien vaikuttavuus- ja tuotantotavoitteiden mittareiden konkretisointiin on syytä kiinnittää erityistä huomiota.

Valtuustotaseiset toimialojen toiminnalliset tavoitteet asetetaan seuraavan kolmen tavoitteen alle:

- Suonenjokelaisten yritysten toimintaedellytysten ja työllisyyden vahvistaminen
- Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
- Kaupunkikonsernin toimintatapojen ja rakenteiden uudistaminen sekä tehokkuuden lisääminen

Kasvun ja oppimisen palveluiden talousarvioehdotus ja toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2026 ovat liitteessä.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää

1) hyväksyä liitteenä olevat kasvun ja oppimisen palveluiden talousarvioehdotuksen ja toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2026 ja

2) esittää niitä edelleen kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Kokouksessa asiasta käydyn keskustelun aikana kasvun ja oppimisen johtaja teki muutetun pohjaehdotuksen:

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää

1. hyväksyä kasvun ja oppimisen palveluiden toiminnalliset tavoitteet ja talousarvioehdotuksen vuodelle 2026,
2. myöntää kasvun ja oppimisen johtajalle oikeuden tehdä tarkennettuja teknisluontoisia korjauksia kokouksessa käydyn esityksen mukaisesti ja
3. esittää kasvun ja oppimisen talousarvioehdotusta 2026 kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Muutettu pohjaehdotus hyväksyttiin.

Susanna Kaasinen, Kimmo Honkanen ja Mikko Perttinä poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 20.30.

Liitteet

Liite 2 TA26 Raami_KH 08.09.2025

Liite 3 TA26 Ohjekirje

Liite 4 Talousarvio 2026_Kasvun ja oppimisen palvelut

Liite 5 TA26_Toiminnalliset tavoitteet

Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan raportti

Kasvun ja oppimisen lautakunta 04.11.2025 § 75
301/00.01.04/2021

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että kunnalle ja kuntakonsernille asetetut tavoitteet saavutetaan ja että toiminta on tuloksellista.

Suonenjoen kaupungin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaisesti kaupunginhallituksella on vastuu sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistamisesta ja asianmukaisesta järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta. Kaupunginhallituksen alaiset toimielimet vastaavat omien tehtäväalueidensa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta, tuloksellisuudesta sekä niistä raportoinnista hyväksytyjen ohjeiden mukaisesti.

Johtavien viranhaltijoiden, erityisesti tilivelvollisten, tehtävänä on toimeenpanna sisäinen valvonta ja riskienhallinta vastualueellaan ja raportoida niistä hyväksytyjen ohjeiden mukaisesti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta vastuussa olevalle toimielimelle.

Kasvun ja oppimisen toimialaa koskevan arvioinnin perusteella sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutuminen on pääosin hyvällä tasolla ja ohjeita noudatetaan. Toimialan toimintaa ohjaavat lainsäädännön lisäksi useat suunnitelmat ja ohjeistukset, joita päivitetään vuosittain ja niiden toteutumista seurataan.

Toimialan kriittiset riskit on tunnistettu ja arvioitu ja niille on pyritty määrittelemään hallintatoimenpiteitä. Talouden ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti ja muutokset otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa. Lainsäädännön muutoksista merkittävin taloudellinen ja toimintaympäristöön vaikuttava muutos on vuoden 2025 aikana voimaan astunut oppimisen tuen uudistus.

Kasvun ja oppimisen toimialan tehtävät ja vastuut on selkeästi määritelty. Rekrytointiin ja jatkuvaan sijaistarpeen täyttämiseen liittyvät haasteet aiheuttavat kriittistä tarkastelua palvelun laadun varmistamiseksi. Perehdyttäminen ja työhönopastus ovat merkittävässä roolissa. Henkilöstön osaamista ja ammattitaitoa tuetaan tarjoamalla koulutusmahdollisuuksia ja sisäisellä osaamisen jakamisella. Henkilöstön jaksamisen ja sairauspoissaolojen seuranta on systemaattista, mutta ennaltaehkäisevää toimintaa tulisi kehittää.

Sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan kaivataan lisäohjeistuksia ja -koulutusta. TurvaArvi -järjestelmä on säännöllisessä käytössä. Uhka- ja vaaratilanteiden ennaltaehkäisyä tulisi edistää ja sattuneiden tilanteiden käsittelyyn kaivataan tehostettuja toimenpiteitä.

Tietoturvaan ja -suojaan liittyvät ohjeistukset koettiin selkeiksi.

Päätöksentekoprosessi on hyvin hoidettu. Yksiköiden kalusto- ja materiaaliomaisuuden arvo on vähäinen, eikä niistä ole tehty ajantasaista inventaariota. Kiinteistön vuosittaisiin tarkastuksiin liittyvä yhteistyö teknisen toimen kanssa on parantunut, mutta sitä toivottiin edelleen edistettävän. Sopimusten hallinta koettiin olevan erittäin hyvällä tasolla. Tiedottamiseen oltiin kohtalaisen tyytyväisiä niin yksikön ja toimialan sisäisessä viestinnässä kuin kaupunkitasoisestikin.

Liitteenä on kasvun ja oppimisen toimialan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan yhteenveto. Arviointia on toteutettu kasvun ja oppimisen toimialan esihenkilöpalavereissa 9.10.2025 ja 30.10.2025.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta merkitsee sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arvioinnin väliraportin vuodelta 2025 tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 6 Sisäinen valvonnan ja riskien hallinnan väliraportti_2025_Kasvu ja oppiminen

Osaava tulevaisuus -hankkeen kyselyn tulokset

Kasvun ja oppimisen lautakunta 04.11.2025 § 76
244/14.07.01/2024

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Suonenjoen kaupunki on mukana Pohjois-Savon Osaava tulevaisuus -hankkeessa, jossa tuetaan perusopetuksen opetushenkilöstön osaamisen kehittymistä. Mukana on 15 kuntaa, yli 80 peruskoulua, yli 1700 opettajaa sekä Itä-Suomen yliopisto.

Osaava tulevaisuus -hankkeen puitteissa on kevään 2025 aikana toteutettu kyselyt oppilaille, huoltajille ja opetushenkilöstölle. Kyselyiden avulla on kerätty oppilaiden, huoltajien ja opetushenkilöstön kokemuksia oppimisesta, hyvinvoinnista ja koulun kehittämisestä. Koulut ovat saaneet kyselyiden koulukohtaiset tulokset ja vertailuaineiston tulokset käyttöönsä elokuussa. Tulokset toimivat tukena koulujen kehittämisessä ja lukuvuoden suunnittelussa.

Oppilaat ovat vastanneet kyselyyn koulupäivän aikana. Käytössä on ollut kolme eri-ikäisille suunnattua kyselyä. Opetushenkilöstölle on tarjottu mahdollisuus vastata kyselyyn ys-ajalla tai muulloin sopivalla tavalla. Huoltajille on lähetetty Wilma-viestillä tiedote ja linkki kyselyyn. Huoltajilla on ollut mahdollisuus vastata kyselyyn yhden lapsen näkökulmasta, eli mikäli huoltajalla on useampia lapsia perusopetuksessa, he ovat voineet vastata kyselyyn useamman kerran.

Oppilaiden kyselyn tulosten tiivistelmä

Kyselyssä arvioitiin oppilaiden kokemuksia viidestä pääosa-alueesta:

- Luokka ja kaverit
- Koulunkäynti
- Oppiminen
- Oppimisen tuki
- Hyvinvointi

Arviointi tapahtui asteikolla 1–5, jossa 5 tarkoittaa erittäin myönteistä kokemusta.

1.-2. luokan oppilaat

Oppilaat kokevat koulun pääosin turvallisena ja kannustavana paikkana, jossa opettajat tukevat ja huoltajat ovat mukana koulunkäynnissä. Kaverisuhteet ja fyysinen ympäristö ovat vahvuuksia. Työrauha ja oppimisen innostavuus vaativat jatkossa kehittämistä, jotta oppimismotivaatio ja keskittyminen voivat vahvistua.

3.-6. luokan oppilaat

Oppilaat kokevat koulun pääosin turvallisena ja kannustavana paikkana, jossa opettajat tukevat ja huoltajat ovat mukana koulunkäynnissä. Kaverisuhteet ja hyvinvointi ovat vahvuuksia. Kehittämistä tarvitaan erityisesti työrauhan parantamisessa, oppimisen innostavuuden lisäämisessä sekä lukemisen ja osallisuuden vahvistamisessa.

7.-9. luokan oppilaat

Oppilaat kokevat kaverisuhteet ja turvallisuuden vahvuuksina, ja kodin tuen on tärkeänä. Haasteita on erityisesti oppimisen innostavuudessa, osallisuudessa ja fyysisessä oppimisympäristössä. Hyvinvoinnin tukeminen ja yksilöllinen arvostus kaipaavat vahvistamista.

Huoltajien kyselyn tulosten tiivistelmä

Kyselyssä arvioitiin huoltajien näkemyksiä seuraavista osa-alueista:

- Luokka ja kaverit
- Koulunkäynti ja oppiminen
- Hyvinvointi
- Kodin ja koulun yhteistyö

Arviointi tapahtui asteikolla 1–5, jossa 5 tarkoittaa erittäin myönteistä kokemusta.

Huoltajat kokevat koulun turvallisena ja yhteistyön toimivana. Oppimisen tuki ja arviointi ovat vahvuuksia. Kehittämistä tarvitaan työrauhan parantamisessa, oppimisen innostavuuden lisäämisessä, kannustavan palautteen vahvistamisessa sekä lukemisen ja digiajan hallinnan tukemisessa.

Henkilöstön kyselyn tulosten tiivistelmä

Kyselyssä arvioitiin kouluyhteisön nykytilaa (asteikko 1–4), henkilöstön itsearviointia (asteikko 1–5) sekä hankepalautteita.

Henkilöstö on motivoitunutta ja sitoutunutta, ja pedagogisen kehittämisen merkitys nähdään tärkeänä. Haasteita on erityisesti rakenteiden ja toimintakulttuurin kehittämisessä, oppilaiden osallisuuden vahvistamisessa sekä digitaalisen osaamisen ja kielitietoisuuden lisäämisessä.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 23§ mukaan lautakunta päättää toimialansa kehittämissuunnasta, painopistealueista ja arvioinnista. Osaava tulevaisuus -hankkeen kyselyn tulokset ja toimenpide-ehdotukset ovat liitteenä.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää merkitä tiedokseen saatetuksi Osaava tulevaisuus -hankkeen kyselyn tulokset.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 7 Osaava tulevaisuus - kyselyn tulokset

Tiedoksiannot

Kasvun ja oppimisen lautakunta 04.11.2025 § 77
29/00.02.02/2025

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

- 1) Itä-Suomen yliopisto, Sopimus professioalojen harjoittelusta, lokakuu 2025
- 2) Jyväskylän yliopisto, Puitesopimus opetus- ja ohjausharjoittelusta, lokakuu 2025
- 3) Suonenjoen yhtenäiskoulu, Terveystieteiden laitoksen mukainen seurantatarkastus ja sisäilmatyöryhmän palaveri – tarkastuskertomus 24.10.2025.
Tarkastuksella kierrettiin tilat, joista ilmoituksia oli aiemmin tullut. Aistinvaraisesti arvioiden sisäilma tiloissa oli raikas ja käytävillä edelliseen tarkastukseen verrattuna huomattavasti parempi.
- 4) Hankeavustus perusopetuksen uimataidon opetuksen vahvistamiseen, va-okm-2025-29-94. Hankehakemus lähetetty 30.10.2025, kustannusarvio yhteensä 25.900e, omavastuu 5.180e.

Tiedoksiantoja koskevat aineistot ovat lautakunnan jäsenten nähtävissä oheismateriaalina kasvun ja oppimisen lautakunnan kokouksen 4.11.2025 Teams-kansiossa.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta merkitsee edellä mainitut asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Ajankohtaiskatsaus

Kasvun ja oppimisen lautakunta 04.11.2025 § 78

Kasvun ja oppimisen johtaja antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että kasvun ja oppimisen lautakunta merkitsee esitetyn ajankohtaiskatsauksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 71, § 72, § 73, § 74, § 75, § 76, § 77, § 78

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.