

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Henkilöstöjaos 16.12.2025
434/01.03.00/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017

Kaupungin tavoitteena on ylläpitää ja kehittää henkilöstönsä osaamista ja ammattitaitoa. Henkilöstösuunnitelmassa kuvataan toimintakauden keskeiset muutokset ja ennakoidaan toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakennetta, määrää tai ammatillista osaamista koskevaa merkitystä. Suunnitelmassa kuvataan kaupungin henkilöstö toimialoittain sekä suunnitellaan vuodelle 2026 tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa kuten uusien toimien perustaminen, muuttaminen toiseksi tai lakkauttaminen sekä esitykset määräaikaiksi täyttöluviksi.

Koulutussuunnitelman laadintaa ohjaavat laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007), laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) sekä laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013). Kuntia koskevan yhteistoimintalain 4 a §:n nojalla kunta on velvollinen laatimaan yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Koulutussuunnitelmassa kuvataan toimialoittain ja kaupunkitasoisesti järjestettävät henkilöstökoulutukset. Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan henkilöstöjaos vastaa osaltaan kaupungin henkilöstön osaamisen kehittamisestä ja hyväksyy henkilöstöohjeet.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:

1. hyväksyä kokouksessa esitettävän henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026, ja
2. perustaa, lakkauttaa tai muuttaa siinä esitetyt toimet ja antaa täyttöluvut esitetyille määräaikaistöille, ja
3. hyväksyä siinä esitetyt toimialojen henkilöstösuunnitelmat ja koulutussuunnitelmat, sekä
4. myöntää henkilöstöhallinnon ohjeista vastaavalle viranhaltijalle oikeuden tehdä teknisluontoisia muutoksia.

Päätös