

Työ- ja virkavapaa -ohjeen päivittäminen

Henkilöstöjaos 16.12.2025
435/01.00.01.00/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan henkilöstöjaos päättää henkilöstöohjeista. Voimassa oleva Työ- ja virkavapaaohje on hyväksytty henkilöstöjaoksessa 2021 §114.

Ohjeen nimi on muutettu Suonenjoen kaupungin poissaolo-ohje nimiseksi kuvaamaan paremmin asiakirja sisältöä. KVTES:n määräysten muuttuminen on myös vaikuttanut tarpeeseen päivittää ohje.

Sairauspoissaolo esihenkilön luvalla on päivitetty. Esihenkilö voi myöntää, lyhyissä, enintään 5 kalenteripäivää kestävässä sairauspoissaoloissa työntekijälle luvan olla poissa työstä, jolloin lääkärintodistusta ei tarvita. Aikaisempi linjaus, korona-aikana oli 1–7 päivää.

Ohjeeseen on lisätty z ja f-koodit sairauslomatodistuksessa ja sairausloman perusteena. Lisäksi tarkennuksia sairastumisesta vapaapäivien ja vuosilomayhteydessä sekä lääketieteelliset toimenpiteet, jotka eivät oikeuta sairauslomaan.

Perhevapaat osio on päivitetty ja lisätty omaishoitovapaa sekä imetystauko.

Lyhennettyyn työaikaan on lisätty työaikalakiin tehty lisäys, jonka mukaan 55 vuotta täyttäneet, saman työnantajan palveluksessa kolme vuotta olleet voivat siirtyä halutessaan osa-aikatyöhön. Säännöksen soveltamisen edellytyksistä on säädetty työaikalain 15 §:n 3 momentissa.

Ohjeesta on poistettu vuorotteluvapaata koskeva kohta.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:

1. hyväksyä päivitetyn Suonenjoen kaupungin poissaolo -ohjeen niin, että se astuu voimaan 1.1.2026 alkaen,
2. sekä myöntää henkilöstöohjeista vastaavalle viranhaltijalle oikeuden tehdä teknisluontoisia korjauksia.

Päätös