

Työnantajan edustajien siirtyminen kokonaispalkkaan 1.1.2026 alkaen

Henkilöstöjaos 16.12.2025
436/01.02.01.00/2025

Valmistelija: kaupunginjohtaja Juha Piironen, p. 044 758 1403

KVTES:n Palkkausluvun 19 §:n mukaisesti kunnan / kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työsopimuksessa.

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija / työntekijä, joka vastaa kunnan / kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan / kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija / työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan / kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija / työntekijä.

Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu.

Kunta / kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden / työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa / työntekijää koskevassa kunnan / kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu.

KVTES III luvun 21 §:n mukaisesti johtavassa asemassa olevan viranhaltijan / työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajankäyttöä voida yleensä valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Henkilöstöjaoksen hyväksymän (Henkilöstöjaos 08.10.2025 § 24) tasopalkkajärjestelmän mukaisesti neuvottelut kokonaispalkkaan siirtymiseksi käydään hallintojohtajan, kasvun ja oppimisenjohtajan, teknisen johtajan sekä henkilöstöpäällikön kanssa vuoden 2025 loppuun mennessä.

Edellä mainittujen viranhaltijoiden kuuleminen asiasta on pidetty 9.12.2025. Kuulemisessa oli kutsuttuna hallintojohtaja, kasvun- ja oppimisen johtaja, tekninen johtaja ja henkilöstöpäällikkö sekä henkilöstöedustaja pääluottamusmies. Muistio kuulemistilaisuudesta jaetaan henkilöstöjaoksen jäsenille Teams-kansion välityksellä **oheismateriaalina**.

Ehdotus

Kaupunginjohtajan osalta noudatetaan aiemmin tehtyä Kuntalain mukaista johtajasopimusta ja kokonaispalkkaa.

Koska henkilöstöjaoksen esittelijä on esteellinen, henkilöstöjaos hyväksyy, että asia otetaan käsittelyyn kaupunginjohtajan sekä henkilöstöjaoksen puheenjohtajan esittelystä.

Henkilöstöjaokselle esitetään, että henkilöstöjaos päättää:

1. Kokonaispalkkaan 1.1.2026 alkaen siirtyvät Suonenjoen kaupungin viranhaltijat ovat hallintojohtaja, kasvun- ja oppimisen johtaja, tekninen johtaja ja henkilöstöpäällikkö.
2. Tekninen johtaja siirtyy tässä yhteydessä Teknisestä sopimuksesta KVTES:n piiriin 1.1.2026 alkaen.
3. Kokonaispalkka määritellään joulukuun 2025 palkan mukaisesti siten, että siihen sisältyy kunkin em. viranhaltijan 1.12.2025 olemassa oleva tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisät, henkilökohtainen lisä / -palkanosa ja ammattialalisä. Nykyiset erilliset palkanosat yhdistyvät yhdeksi kokonaispalkaksi pl. puhelinetus.
4. Henkilöstöjaos vahvistaa seuraavat kokonaispalkat 1.1.2026 alkaen; hallintojohtaja [REDACTED] euroa / kk, kasvun ja oppimisen johtaja [REDACTED] euroa / kk, tekninen johtaja [REDACTED] euroa / kk ja henkilöstöpäällikkö [REDACTED] euroa / kk. Lisäksi mahdollinen puhelinetus korvataan edellä mainittujen kokonaispalkkojen lisäksi.
5. Kokonaispalkkaan kohdistuvat jatkossa sopimusalan yleiskorotukset. Palkassa ei eritellä työkokemus-, ammattiala eikä henkilökohtaista lisää / -palkanosaa, eikä muitakaan palkanosia, eikä niihin kohdistu jatkossa erillistä korotusta.
6. Mahdolliset muut palkan korotukset neuvotellaan erikseen ja ne kohdistuvat aina kokonaispalkkaan.
7. Hallintojohtaja, kasvun- ja oppimisen johtaja, tekninen johtaja ja henkilöstöpäällikkö ovat ns. kokonaistyöajassa eli tehtävien luonne on sellainen, että työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista. Työaikakorvauksia ei synny maksettaviksi.
8. Palkkiosäännön mukaiset korvaukset maksetaan palkkiosäännön mukaisesti.

Päätös