

Suonenjoen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen kaupungin toiminnan, päätöksenteon ja palveluiden järjestämisessä

Kaupunginhallitus 26.01.2026 § 11
20/01.00.00/2026

Valmistelija: hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikkö Paula Paavilainen, p. 041 732 34334

Kuntalain mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueen elinvoimaa. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat osa arjen hyvinvointia, sosiaalista kestävyyttä ja kaupungin vetovoimatekijöitä. Kaupungin järjestämät palvelut sekä kaupungin päätöksenteko vaikuttavat merkittävästi asukkaiden jokapäiväiseen elämään, ja oikeudenmukaiset toimintatavat vahvistavat kuntalaisten mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa yhteisiin asioihin.

Kaupungilla on lakisääteiset velvoitteet edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäistä syrjintää kaikessa toiminnassaan.

- Tasa-arvolain (609/1986) mukaan kunnan tulee edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja ehkäistä sukupuoleen perustuvaa syrjintää. Vuodesta 2015 alkaen laki on kattanut myös sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun.

- Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaan ketään ei saa asettaa eri asemaan esimerkiksi iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Lain mukaan syrjintää ovat myös häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä syrjivä ohje tai käsky. Laki velvoittaa edistämään tosiasiallista yhdenvertaisuutta, mikä edellyttää erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien tarpeiden huomioimista.

Kaupunki edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikissa rooleissaan: viranomaisena, palveluiden järjestäjänä, koulutuksen järjestäjänä sekä työnantajana. Velvoitteet koskevat myös kuntaomisteisia yhtiöitä ja liikelaitoksia. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma toimii kaupungin käytännön työvälineenä näiden velvoitteiden suunnitelmallisessa toteuttamisessa, toimeenpanossa, arvioinnissa ja seurannassa.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää nykytilanteen arvioinnin sekä tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot ja seurantamittarit yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon lisäämiseksi.

Liitteenä olevassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi esitetään:

1. Kunnan toiminnan, päätöksenteon ja palveluiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskeva toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Lisäksi kaupungissa tehdään

2. Työnantajan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
3. Koulutuksen järjestäjän oppilaitoskohtaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat

sekä tarvittaessa

4. Päiväkotikohtaiset tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat osana toimintasuunnitelmaa

Kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa, hallintoa ja taloutta, vastaa kuntalaissa säädetyistä tehtävistä. Kaupunginhallitus vastaa elinvoiman ja hallinnon toimialasta, johon kuuluvat hyvinvoinnin ja vapaa-ajan palvelut sekä konserni- ja tukipalvelut ja siinä tarkoituksessa huolehtii toimialaan liittyvän lainsäädännön pohjalta kaupungille kuuluvista tehtävistä. Kaupunginhallitus päättää hallintosäännön mukaisesti vastuualueellaan toiminnassa noudatettavista periaatteista ja yleisistä ohjeista.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus hyväksyy **liitteenä** olevan Suonenjoen kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.