

KÄYTTÖTALOUDEN TOTEUTUMINEN

Toimiala: 20 Elinvoima- ja hallintopalvelut

Vastuuhenkilö(t): Kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja
Sitovuus: Valtuusto

Talous, €	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos € TA 2025 - TA 2026	Muutos % TA 2025 - TA 2026
Toimintatulot	1 442 827	1 236 100	1 259 900	23 800	1,9 %
Toimintamenot	-8 308 000	-9 346 900	-9 128 400	218 500	-2,3 %
Toimintakate	-6 865 173	-8 110 800	-7 868 500	242 300	-3,0 %
Suunnitelmapoistot	-179 871	-163 600	-163 600	0	0,0 %
Vyörytykset	679 600	679 000	679 000	0	0,0 %
Netto	-6 365 444	-7 595 400	-7 353 100	242 300	-3,2 %

Toiminta-ajatus

Aktivoimme suonenjokelaisia oman elinympäristönsä ja kaupungin kehittämiseen sekä omaehtoiseen hyvinvoinnin edistämiseen. Parannamme yritysten toimintaedellytyksiä Suonenjoella. Luomme käytännön edellytykset hyvän hallinnon toteuttamiselle. Viestimme Suonenjoen vahvuuksista.

Toimintaympäristön muutos suunnitelmakaudella

Tähän kuvataan tiivistä toimialaan kohdentuvat mahdolliset muutokset suunnitelmakauden (-1v. / +1-3v.) aikana. Kuten lainsäädännön mahdolliset muutokset, tulevat uudet tai poistuvat velvoitteet. Kaupungin omat mahdolliset rakenteelliset tai toiminnalliset muutokset:

- * Työllisyys- ja kotouttamisen palvelut osana kaupungin palveluita v. 2025 lukien.
- * Väestömuutos sekä kuntatalous haastavat palvelurakenteen ja toimipisteiden kriittiseen tarkasteluun. Ollaan avoimia kuntien välisen yhteistyön tiivistämisessä.
- * Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, vuorovaikutteisuus ja osallistaminen sekä digitaalisuus vauhdittavat kuntien palvelutuotannon muutosta lähivuosina. Älykkään sopeutumisen hyväksyminen osaksi palvelutasopäätöksiä korostuu
- * Lainsäädännön tuomat vaateet sähköisten palveluiden kehittämiseen sekä tietosuojaan / -turvaan.
- * Hankintalain uudistus (IN-House), VOS-uudistus, SoTe-kiinteistöjen vuokrat
- * Kuntastrategian uudistaminen, sitouttaminen ja jalkauttaminen v. 2026

Toimielimeen nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet suunnitelmakaudelle

Suonenjokelaisten yritysten toimintaedellytysten ja työllisyyden vahvistaminen

Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Vaikutus, mitä toimenpiteellä tavoitellaan	Vaikuttavuuden-Seurannan mittari / raja-arvo	Toteutumisen arviointi / seuranta
Uusien yritysten houkuttelu; yrityslukumäärän ja yritysportfolioon kehittäminen	Työllisyyden ja verotulojen kehitys	Uusien yritysten määrän kasvu > v. 2025. Kuntabarometrissa sijoituksen parantaminen omassa sarjassa.	Vuosittain / Kuntabarometri 2 vuoden välein
Yritysten liikevaihdon ja osaamisen kehittämistoimet	Yritysten liikevaihdon kehitys	Suonenjoen yritysten liikevaihto (km.) kasvaa positiivisesti 2026	Vuosittain
Yrityksiin ja työllistämiseen liittyvän viestinnän ja yhteistyön kehittäminen	Työvoiman parempi saatavuus, työllisyysasteen kehitys	Työllistämistuki-viestintää tehdään säännöllisesti. Työllisyysryhmän säännölliset kokoontumiset.	Vuosittain

Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen

Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Vaikutus, mitä toimenpiteellä tavoitellaan	Vaikuttavuuden-Seurannan mittari / raja-arvo	Toteutumisen arviointi / seuranta
Osallisuuden ja yhteisöllisyyden parantaminen uusilla vuorovaikutuskeinoilla	Luottamus päättäjiin ja tunne vaikuttamismahdollisuuksista paranee	Luottamus päätöksentekijöihin sekä koettu vaikutusmahdollisuus -arvosanat paranevat HVA:n hyvinvointitutkimuksessa edellisestä tutkimuksesta (2 v. välein). Osallisuuden toimenpiteitä toteutettu.	2 vuoden välein tutkimus / vuosittain toimenpiteet
Uusia tapahtumia ja uusia yhteisöllisiä toimintamalleja käyttöön	Mielenhyvinvointi paranee	Toteutuu / ei	Vuosittain
Kaupungin nettisivu-uudistus ja palveluviestinnän kehittäminen	Tieto-osallisuus paranee, palveluiden käytettävyyks nousee	Toteutuu / ei	Vuoden 2026 lopussa

Kaupunkikonsernin toimintatapojen ja rakenteiden uudistaminen sekä tehokkuuden lisääminen

Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Vaikutus, mitä toimenpiteellä tavoitellaan	Vaikuttavuuden-Seurannan mittari / raja-arvo	Toteutumisen arviointi / seuranta
Kaupunkikonsernin rakenteiden ja johtamisen periaatteiden määrittäminen strategialähtöisesti	Elinvoiman vahvistuminen ja asukkaiden hyvinvoinnin parantuminen	Toteutuu / ei	Vuoden 2026 lopussa
Palveluiden ja työmenetelmien digitalisointi ja automatisointi mahdollisuuksien mukaan	Asiakslähtöisyys, tehokkuus	Toteutuu / ei	Vuosittain
Tehtävienkuvien ja yhteistyötarpeiden määrittely koko organisaation näkökulmasta	Asiakslähtöisyys, tehokkuus	Toteutuu / ei	Vuosittain
Vahvempi omistajaohjaus ja taloussuunnittelu konsernitasolla	Talouden kestävyys konsernitasolla	Toteutuu / ei	Vuosittain

KÄYTTÖTALouden TOTEUTUMINEN

Toimiala: 20 Elinvoima- ja hallintopalvelut

Vastuuhenkilö(t): Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikkö
Palvelualue: 30 Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan palvelut
Sitovuus: Kaupunginhallitus

Talous, €	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos € TA 2025 - TA 2026	Muutos % TA 2025 - TA 2026
Toimintatulot	1 322 418	1 146 500	1 194 300	47 800	4,2 %
Toimintamenot	-4 642 287	-5 444 000	-5 301 900	142 100	-2,6 %
Toimintakate	-3 319 869	-4 297 500	-4 107 600	189 900	-4,4 %
Suunnitelmapoistot	-124 863	-68 100	-68 100	0	0,0 %
Vyörytykset	-173 502	-174 000	-174 000	0	0,0 %
Netto	-3 618 233	-4 539 600	-4 349 700	189 900	-4,2 %

Toiminta-ajatus

Hyvinvoinnin palveluihin kuuluvat työllisyyden, kotoutumisen edistämisen, asumisen, ennaltaehkäisevä päihde- ja mielenterveystyön, sekä hyvinvoinnin ja osallisuuden koordinoinnin palvelut. Palveluihin kuuluvat myös vaikuttajatoimielimet vammais- ja vanhusneuvosto, sekä nuorisovaltuusto. Hyvointipalveluissa tarjotaan kuntalaisille hyvinvointia tukevia neuvonta-, ohjaus- ja ennaltaehkäiseviä palveluita. Palvelut vastaavat kaupunkitasoisen hyvinvointia ja osallisuutta tukevan toiminnan suunnittelemisesta ja kehittämisestä, yhteistyöstä hyvinvoinnin toimijoiden kanssa sekä hyvinvoinnin tilan seuraamisesta ja raportoinnista kaupunginvaltuustolle.

Vapaa-ajan palveluihin kuuluvat kirjasto- ja kulttuuripalvelut, nuorisotyö, Sisä-Savon kansalaisopisto sekä Lintharjun liikuntakeskus sisältäen liikuntapalvelut.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut sekä nuorisotyö ovat merkittävä osa suonenjokelaisten arjen hyvinvointia ja kaupungin vetovoimaisuutta. Ne luovat kaupunkilaisille mahdollisuuksia osallistua mielekkääseen vapaa-ajan toimintaan, edistävät hyvinvointia, osallisuutta ja aktiivisen kansalaisuuden toteutumista. Palvelut aktivoivat kaupunkilaisia oman elinympäristönsä ja kaupungin kehittämiseen sekä omaehtoiseen hyvinvoinnin edistämiseen.

Sisä-Savon kansalaisopisto on avoin vapaan sivistystyön opisto, toimialueensa Suonenjoen, Leppävirran, Rautalammin, Tervon ja Vesannon asukkaille. Kansalaisopisto järjestää alueen koulutus- ja kulttuuritarpeita tukevaa monipuolista ja hyvinvointia lisäävää yleissivistävää koulutusta ja harrastustoimintaa, ammatillista lisäkoulutusta, työvoimapolitiikka koulutusta, asukkaita aktivoivaa muuta toimintaa sekä maksupalvelu- ja projektitoimintaa.

Lintharjun Liikuntakeskus edistää osallisuutta ja aktiivisen kansalaisuuden toteutumista yhdessä eri toimijoiden kanssa, aktivoi suonenjokelaisia omaehtoiseen hyvinvoinnin edistämiseen. Liikuntakeskus on merkittävä osa kaupungin vetovoimaisuutta ja imagon rakentamista sekä suonenjokelaisten arjen hyvinvointia.

Toimielimeen nähdén sitovat toiminnalliset tavoitteet suunnitelmakaudelle

Vahvistetaan käyttötalousuunnitelman hyväksymisen yhteydessä.

Palvelusuunnitelma

Hyvinvoinnin tiimi tuottaa työllisyyden, kotouttamisen, asumisen, ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön, osallisuuden sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelut. Hyvinvointitiimissä panostetaan hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden mukaisesti varhaisen tuen palveluihin. Kotouttamisessa henkilökohtainen ohjaus ja neuvonta kiinnittää maahanmuuttajat kaupunkiin ja nopeuttaa heidän työllistymistään. Asumisneuvonnalla ehkäistään häättöjä ja vaikutetaan asuinympäristön rauhallisuuteen. Ehkäisevä päihde- ja mielenterveystyö sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen koordinoivat kaupungin toimialoilla toteutettavaa ehkäisevää ja terveyttä edistävää työtä. Osallisuutta edistetään järjestöjen kanssa tehtävällä säännöllisellä yhteistyöllä. Vanhus- ja vammaisneuvoston sekä nuorisovaltuuston toimintaa kehitetään osallistamalla heitä vahvemmin kaupungin päätöksentekoon. Palveluita tuodaan lähelle kuntalaisia yhteisöllisillä tapahtumilla.

Työllisyyden viranomaispalvelut järjestetään yhtetoimintasopimuksen mukaisesti Kuopion kaupungin kanssa. Viranomaispalveluja täydennetään omilla työllisyyspalveluilla, jotka nivoutuvat sujuvaksi osaksi vaikuttavaa yhteistä asiakkaan palveluprosessia. Työllisyyspalvelu tekee laaja-alaista yhteistyötä esim. yritysten, oppilaitosten, viranomaisten, kolmannen sektorin ja erilaisten työllisyshankkeiden kanssa. Annamme henkilökohtaista ohjausta mm. työnhakuun, ammatinvalintaan, koulutukseen sekä työ- ja toimintakyvyn arviointiin liittyen. Pitkäaikaistyöttömien ohjauksessa on keskeistä asiakkaan aktivoiminen ja työllistämistä tukeviin palveluihin ohjaaminen. Hyvinvointisuunnitelman mukaisena toimintana vahvistamme työkyvyn arviointiin liittyviä palveluita ja nuorten työllistymisen edellytyksiä.

Nuoriso-, kulttuuri-, kirjastopalveluissa ja Sisä-Savon kansalaisopistossa tuotetaan kuntalaisille omaehtoisen toiminnan ja harrastamisen sekä oppimisen ja kehittymisen mahdollisuuksia. Palvelut tarjoavat lisäksi sosiaalisen toiminnan tilaa kuntalaisille. Hyvinvointisuunnitelman mukaista omaehtoista toimintaa tuetaan järjestöjen- ja seurojen vapaa-aika -avustuksilla. Kaupunki tarjoaa kaikille kuntalaisille mahdollisuuksia taiteen ja kulttuurin elämyksiin ja harrastamiseen sekä tukee omaehtoisen kulttuuritoiminnan järjestämistä. Kulttuuritoiminnassa kehitetään esteettömyyttä ja kulttuurin saavutettavuutta mm. Kaiku-kortin kautta. Harrastamisen virtaa Suonenjoella -hankkeessa mahdollistetaan lapsille ja nuorille taiteen harrastaminen. Taiteen perusopetusta tarjotaan konservatorion ja Sisä-Savon kansalaisopiston kautta. □

Nuorisotyössä kehitetään hyvinvointisuunnitelman tavoitteisiin vastaavia palveluita nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja työllistymisen edistämiseksi. Yhteistyössä verkoston kanssa luodaan Ohjaamo-palvelua, jossa alle 30v. asiakas saa tarvitsemansa tuen yhdestä paikasta. Erityisnuorisotyö ja etsivä nuorisotyö järjestävät tukea tarvitseville nuorille ryhmä- ja yksilöohjausta. □

Lintharjun Liikuntakeskus tuottaa sekä omatoimisen liikkumisen mahdollisuuksia että ohjattua ryhmäliikuntaa liikuntapalveluiden ja muiden palveluiden tuottajien tuottamana. Liikuntapalvelut järjestävät hyvinvointisuunnitelman tavoitteisiin vastaavaa ryhmäliikuntaa, hyvinvointivalmennusta, soveltavaa liikuntaa, liikuntaneuvontaa sekä lasten ja nuorten liikuntaa tukevia perheliikuntaa ja Harrastamisen virtaa Suonenjoella -hankkeen liikuntakerhoja. Liikuntapalveluissa toteutettavassa liikuntaneuvonnassa ja hyvinvointivalmennuksessa motivoidaan liikkumaan itselleen mieluisalla tavalla, omaa terveyttään ja hyvinvointiaan edistäen sekä kannustetaan tekemään oman hyvinvoinnin kannalta viisaita ratkaisuja. Näihin palveluihin ohjataan asiakkaita aktiivisesti hyvinvoinnin muista palveluista kuten kotoutumis- ja työllisyyspalveluista. Liikuntakeskuksen markkinointia ja matkailuinfon viestintää kehitetään.

Toimielimeen nähdn sitovat muut määrärahavaraukset:

Erasmus+ -akkreditointi yhteistyössä lähialueen opistojen kanssa. Määräraha liikkuvuuksiin Euroopassa sisältyy Sisä-Savon kansalaisopiston talousarvioon.

Suomen harrastamisen mallin toteuttaminen 40.500 € lukuvuodelle 2025-2026. Kulttuuriavustukset 5.000 €, nuorisovastukset 1.000 €, liikunta-avustukset 20.000 €. Etsivä nuorisotyö 25.000 €. Lasten ja nuorten kesäharrastamiseen 2.500 €. Määrärahavaraukset kuntalain 410/2015 mukaisten nuorisovaltuuston sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaan yhteensä 10.500 €.

Työllistämishankkeiden kuntaosuuksiin varataan 8.000 €, kotoutumisen lisätukeen ja maahanmuuttaneiden työllistymiseen varataan 30 000€. Nuorten kesätyöseteleihin ja yrityksille suunnattuun työllisyysseteliin yhteensä 10 000€. □

Kysyntä- ja laajuustiedot	Seuranta-arvo / Mittari	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos yks. / %:a	
Terveystiedon edistämisen aktiivisuus (TEAvisarin yhteispisteet).	pistettä	65	70	70	-	0,0 %
Työllisyys 31.12.	Työttömyysprosentti	9,90 %	< 8,00 %	< 8,00 %		
Työllisyyspalveluiden asiakasmäärä	asiakkaiden lkm	65	80	80		0,0 %
Työmarkkinatuen kuntaosuus	€	254 888	600 000	500 000	-100 000	-16,7 %
Yhteisöllisten tapahtumien kävijämäärä	kävijöiden lkm		500	800		60,0 %
Kotoutumisen palveluiden asiakasmäärä	asiakkaiden lkm	886	80	30		-62,5 %
Kirjaston kävijämäärä	käviöiden lkm	52 615	70 000	70 000	-	0,0 %
Kulttuuripalveluiden kävijämäärä	kävijöiden lkm	7 931	5 500	7 000	1 500	27,3 %
Nuorisopalveluiden kävijämäärä	kävijöiden lkm	2 331	3 500	3 500	-	0,0 %
Etsivän nuorisotyön asiakasmäärä	asiakkaiden lkm	27	35	35	-	0,0 %
Uimahallin kävijämäärä	kävijöiden lkm	58 864	75 000	75 000	-	0,0 %
Kuntosalin kävijämäärä	kävijöiden lkm	46 268	40 000	50 000	10 000	25,0 %
Liikuntasaliin myytyjen ulkopuolisten tapahtumien määrä	tapahtumaa kpl	35	40	40	0	0,0 %
Liikuntakeskuksen tilojen käyttöaste	prosenttia %	69 %	75 %	75 %		0,0 %
Seniorikortin käyttäjät	käyttäjien lkm	26	50	50		0,0 %
Liikuntaneuvontaan osallistuvat	asiakkaiden lkm	31	60	60		0,0 %
Hyvinvointineuvontaan osallistuvat	asiakkaiden lkm	4	30	-		
Kansalaisopiston opetustunnit yhteensä	tuntia/vuosi	14604	13 200	13200		0,0 %
Kansalaisopiston opetustunnin hinta (koskee valtionosuustunteja)	euroa/tunti	54 €	55 €	55		0,0 %
Kansalaisopiston käytetyt opiskelijapaikat	Opiskelijoiden määrä	6 291	5 800	5800		0,0 %

TA-26 toiminnalliset tavoitteet /Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan palvelualue

Suonenjokelaisten yritysten toimintaedellytysten ja työllisyyden vahvistaminen

Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Vaikutus, mitä toimenpiteellä tavoitellaan	Vaikuttavuuden-Seurannan mittari / raja-arvo	Toteutumisen arviointi / seuranta
Lisätään yritysten tietoisuutta kansalaisopiston mahdollisuudesta järjestää tarvittavaa koulutusta	Yritykset saavat tarvittavan lisäkoulutuksen helposti läheltä	Toteutuneet koulutukset kpl	vuosittain
Nuorten kesätyöinfot ja työhaastatteluharjoitukset 9. luokkalaisille sekä Tutustu ja tienaa -kesätyösetelit	Tuetaan nuorten siirtymistä työelämään	Kesätyösetelillä toteutuneet kesätyöpaikat kpl	vuosittain
Työnhakijoiden täydentävien työllisyyspalveluiden kehittäminen, esimerkiksi CV-pajat	Työnhakijoiden työnhakutaidot paranevat	Laaja työttömyys joulukuussa alle 350 hlö	vuosittain

Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen

Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Vaikutus, mitä toimenpiteellä tavoitellaan	Vaikuttavuuden-Seurannan mittari / raja-arvo	Toteutumisen arviointi / seuranta
Vapaaehtoistyön koulutus yhteistyössä järjestöjen kanssa mahdollistamaan esimerkiksi kulttuuriluotsitoimintaa	Osallistumismahdollisuuksien paraneminen	Toteutunut / ei	vuosittain
Asukkaiden osallisuutta ja hyvinvointia lisäävät ryhmätoiminnot, esimerkiksi Yhdessä-ryhmä, Olotila, liikunta- ja ravitsemusryhmät	Osallisuuden lisääntyminen ja omatoimisen hyvinvoinnin edistäminen	Yhteisöllisten tapahtumien osallistujamäärä	vuosittain
Yhteistyön tiivistäminen nuorisotyön, sosiaalityön, mielenterveyspalveluiden ja työllisyyspalveluiden kanssa nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi	Sujuvan palvelupolun varmistaminen nuorille	Syrjäytymisriskissä olevat 18-24 -vuotiaat, alle 25%	vuosittain

Kaupunkikonsernin toimintatapojen ja rakenteiden uudistaminen sekä tehokkuuden lisääminen

Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Vaikutus, mitä toimenpiteellä tavoitellaan	Vaikuttavuuden-Seurannan mittari / raja-arvo	Toteutumisen arviointi / seuranta
Alueellisen kirjastoyhteistyön hyödyntäminen Rutakko-verkostossa	Päällekkäisen työn vähentäminen ja resurssin tehokas käyttö	Yhteishankintojen ja -tapahtumien määrä	vuosittain
Kuntayhteistyömahdollisuuksien hyödyntäminen kulttuuri- ja vapaa-ajan toiminnassa	Sisällön rikastaminen ja resurssien tehokas käyttö	Toteutuneet yhteistyöhankkeet	vuosittain

KÄYTTÖTALouden TOTEUTUMINEN

Toimiala: 20 Elinvoima- ja hallintopalvelut

Vastuuhenkilö(t): Kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja
Palvelualue: 40 Konserni- ja tukipalvelut
Sitovuus: Kaupunginhallitus

Talous, €	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos € TA 2025 - TA 2026	Muutos % TA 2025 - TA 2026
Toimintatulot	120 409	89 600	65 600	-24 000	-26,8 %
Toimintamenot	-3 665 713	-3 902 900	-3 826 500	76 400	-2,0 %
Toimintakate	-3 545 304	-3 813 300	-3 760 900	52 400	-1,4 %
Suunnitelmapoistot	-55 009	-95 500	-95 500	0	0,0 %
Vyörytykset	853 102	853 000	853 000	0	0,0 %
Netto	-2 747 211	-3 055 800	-3 003 400	52 400	-1,7 %

Toiminta-ajatus

Kaupunginvaltuusto vastaa kaupungin taloudesta ja toiminnasta sekä käyttää kunnan ylintä päätösvaltaa. Se päättää, mitä toimielimiä kaupungissa on ja miten toimivalta ja tehtävät jaetaan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kesken.

Valtuustolla on yleinen toimivalta päättää asukkaiden yhteisistä asioista. Päätösvalta kuuluu valtuustolle, jollei erikseen ole toisin säädetty tai jollei valtuusto ole itse siirtänyt toimivaltaansa muille viranomaisille vahvistamallaan hallintosäännöllä. Valtuuston tehtäviin kuuluu päättää mm. kuntastrategiasta, hallintosäännöstä sekä talousarviosta ja taloussuunnitelmasta.

Valtuuston tehtävät on määritelty kuntalain 14 §:ssä. Näitä tehtäviä se ei voi siirtää muiden päätettäväksi.

Kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa ja vastaa seuraavista kuntalaissa säädetyistä tehtävistä:

1. vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta
2. vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta
3. valvoo kaupungin etua, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa
4. edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta
5. vastaa kunnan toiminnan yhteensovittamisesta
6. vastaa kunnan toiminnan omistajaohjauksesta
7. huolehtii kunnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä

Tämän lisäksi kaupunginhallitus vastaa sille hallintosäännöllä määrätyistä tehtävistä.

Elinvoimapalveluiden tehtävänä on parantaa yritysten toimintaedellytyksiä kaupungissa. Elinkeinoelämän edistämistoimenpiteinä tarjotaan aloittaville yrityksille perustamisneuvontaa sekä kehitetään toimivien yritysten kilpailukykyä ja toimintaedellytyksiä sekä edistetään uusien yritysten syntymistä ja muuttamista alueelle. Suonenjoen kaupungin elinkeinotoimen palvelut tuottaa vuonna 2026 Kehitysyhtiö SavoGrow Oy, joka perustettiin vuoden 2015 alusta yhdessä Keitelelen, Pielaveden, Rautalammin, Tervon ja Vesannon kuntien kanssa jatkamaan Sisä-Savon seutuyhtymän toimintaa. Suonenjoen kaupungilla on elinkeinoasiamies, jonka palvelut ostetaan Kehitysyhtiö SavoGrowlta. Palveluun kuuluu mm. toimialavapaata ja maksutonta neuvontaa yritystoimintaa suunnitteleville ja aloittaville henkilöille sekä yritystoimintaansa kehittäville toimiville yrityksille. Elinkeinoasiamies on usein kunnan yrityspalveluiden ensimmäinen yhteydenottopiste. Palveluun kuuluu myös TE-toimistojen starttilausuntojen kirjoittamiset aloittaville yrityksille. Futurian tilojen varaus- ja markkinointipalvelu ostetaan myös kehitysyhtiö SavoGrowlta.

SavoGrown alueella on solmittu sopimukset Yritys-Suomi sekä Uusyrityskeskus palvelukokonaisuudesta. Sopimusten tarkoituksena on parantaa ja tehostaa keskeisten alueen yritys- ja elinkeinotoiminnan palveluorganisaatioiden yhteistyötä yritysten perustamisessa, kehittämisessä ja sijoittumisessa seudulle sekä näihin liittyvää osaamisen kehittämistä, viestintää ja markkinointia. Suonenjoen elinkeinoasiamies vastaa Uusyrityskeskuksen aloittavien yritysten neuvontaprosessista yhtiön alueella. Itse neuvontatyön tekee kunkin kunnan nimetty elinkeinoasiamies. Maakunnallisiin ja alueellisiin elinkeinojen kehittämishankkeisiin osallistutaan kehittämisyrityksen kautta. EU-rakennerahastojen nykyinen ohjelmakausi on päättymässä. Ohjelmakauden hanketoimintaa ohjaa kuntien ja elinkeinoyhtiön strategiat. Uuden ohjelmakauden valmistelut ovat käynnissä.

SavoGrow tuottaa omistajakuntiensa kunnalliset elinkeino- ja kehittämispalvelut. Alueen kärkitoimialoina ovat elintarvike- ja marjaosaaminen, palvelut sisältäen matkailun sekä puu- ja metalliteollisuus. Elintarvikekehityksessä ja marjaosaamisessa palvelut ovat valtakunnallisia. Nousevina aloina ovat mm. biotalous ja eri sisällöntuotantoalat. Kehittämishankkeissa tehdään tiivistä yhteistyötä muiden elinkeinotoimijoiden kanssa. Työhön osallistuvat kehitysyhtiön vakinaisten toimihenkilöiden lisäksi kehittämissankkeiden henkilöt. SavoGrown kuntaosuus vuodelle 2026 on 269.000 euroa (vuonna 2025: 269.000 euroa).

Hallinto- ja tukipalvelut huolehtii kaupunginhallituksen alaisena kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävistä, talous- ja henkilöstöhallinnosta, tiedonhallinnan ohjaamisesta ja prosesseista, tietosuojasta ja tietoturvasta sekä kaupungin ICT-palveluista. Hallinto- ja talouspalveluiden tehtäväkenttään kuuluvat lisäksi kaupungin keskusarkiston hoito, viestintä ja markkinointi. Hallinto- ja talouspalvelut palvelee kuntalaisia, luottamushenkilöitä ja kaupungin omaa henkilöstöä. Kaupungin henkilöstöasioita hoidetaan kaupungin strategian tavoitteiden suuntaisesti avoimuutta lisäten. Keskitetty henkilöstöhallinto hoitaa kaupungin työsuojelun, työhyvinvoinnin ja henkilöstön kehittämisen koordinoinnin sekä pääluottamusmiesten korvaukset. Kaupunginhallituksen alaisena toimii henkilöstöjojaos 1.6.2017 alkaen. Palkka- ja taloushallinnon palvelut tuottaa Monetra Oy.

Puhtaanapitopalveluiden tehtävänä on huolehtia erilaisten tilojen puhtaudesta ja viihtyvyydestä yhteistyössä eri kiinteistön käyttäjien kanssa. Toiminnassa huomioidaan ympäristöystävällisyys ja alan työturvallisuus ja työergonomia-asiat, joilla tuetaan työntekijöiden ja työympäristön hyvinvointia. **Ruokapalveluiden** tuottaminen on siirretty 1.1.2023 alkaen Servica Oy:lle.

Kuopion ympäristö- ja rakennuslautakunta hoitaa Suonenjoen rakentamisen ja ympäristönsuojelun lupa-, valvonta ja neuvontatehtävät, ympäristön tilan seurannan sekä maa-aineslain mukaiset lupa- ja valvontatehtävät.

Sydän-Savon maaseutupalvelut, jonka isäntäkuntana toimii Siilinjärvi, kehittää alueen maaseudun palveluja, yritteliäisyyttä ja elinvoimaa. Yhteistoimintasopimuksella kunnat ovat sopineet maaseutuelinkeinojen hallinnosta kunnissa annetun lain (210/2010) mukaisten tehtävien, maaseutuelinkeinojen ja maaseudun toimintaympäristön kehittämistehtävien sekä kuntien muiden maaseututoimen hallinto- ja kehittämistehtävien hoidosta. Suonenjoen kaupunki ostaa yhteistoiminta-alueelta työpanosta 1,1 henkilötyövuoden verran. Viranomaistehtävien hoitoon arvioitu työpanos on 0,5 htv., maaseudun kehittämiseen 0,3 htv. ja yritysneuvontaan 0,3 htv. Maatalouslomittajien eläkemenoperusteiset maksut kohdennetaan bruttokirjauksella maaseututoimen kustannuspaikalle. Kaupunki laskuttaa maksamansa osuuden lomituspalvelujentuottajalta.

Ympäristöterveydenhuollon ja eläinlääkintähuollon palvelujen isäntäkuntana toimii Tervon kunta. Sopimuskunnat ovat antaneet isäntäkunnalle hoidettavaksi terveydenhuoltolain (1326/2010) 21 §:ssä määritellyt, lääkelain 54a ja 52 c §:ssä sekä eläinsuojelulain (247/1996) 15 §:ssä kunnalle määrätyt tehtävät. Kustannukset jaetaan kuntien asukaslukujen suhteessa.

Toimielimeen nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet suunnitelmakaudelle

Vahvistetaan käyttötalousuunnitelman hyväksymisen yhteydessä.

Palvelusuunnitelma

Kehitetään kaupungin tuki- ja konsernipalveluiden toimintaa kaupungin strategia, hyvinvointisuunnitelman ja osallisuussuunnitelman sekä viestinnän linjausten pohjalta. Varmistetaan varautumisen ja turvallisuuden prosessien resurssit ja toimintaprosessit. Varmistetaan kaupungin vetovoimaisuutta työnantajana. Tukipalveluissa kehitetään palveluiden tehokkuutta ja jatketaan sähköisten palveluiden, tiedonhallinnan sekä tietoturvan parantamista. Toteutetaan kuntayhteistyön kriittinen tarkastelu ja päätös jakamisesta.

SavoGrow alueen kuntien kesken tehdään yhteistyötä kunnallisten palveluiden yhteiskehittämisessä, aluemarkkinoinnissa, edunvalvonnassa ja ennakointityössä. Aluekehitystyön tavoitteena on alueen markkinointi, kuntien auttaminen tiiviimpään yhteistyöhön sekä rahoituksen kanavointi aluekehittämiseen ja kokeiluihin.

Maaseudun kehittämisyhdistys Mansikka ry toteuttaa Leader-ohjelmaa 2023-2027. Ohjelman toiminta-alueena on Suonenjoen kaupunki, Leppävirran, Rautalammin, Tervon ja Vesannon kunnat sekä kaava-alueen ulkopuolinen osa Varkauden kaupungista. Ohjelman kuntaosuus on jaettu toiminta-alueen kuntien kesken asukaslukujen suhteessa. Suonenjoen kaupungin osuus vuoma 2026 on 35.000 euroa (vuonna 2025: 25.000 euroa). Uuden ohjelmakauden valmistelu ja Mansikka ry:n strategia työ on valmistunut.

Toimielimeen nähden sitovat muut määrärahavaraukset:

Kaupunginhallituksen määrärahoihin sisältyy kaupunginjohtajan palkkaus sekä muut kaupunginhallituksen toiminta suhdetoiminta ja edustaminen. Kaupungin suhdetoimintaan ja edustukseen varatun määrärahan käytöstä päättää kaupunginjohtaja. Toimialat eivät saa käyttää edustusmenoihin omia määrärahojaan.

Konsultoivat asiantuntijapalvelut 30.000 euroa v. 2026.

Elinkeinoja tukevat avustukset 20.000 euroa v. 2026.

Kiinteistöveroselvityksen jatkamiseen varataan 55.000 euroa vuodelle 2026.

Hyvällä-mielellä Pohjois-Savo hanke 6.300 euroa vuodelle 2026

Kuopion kaupunkiseudun (MAL) yhteistoimintaosuus vuodelle 2026 on 6.800 euroa.

Kysyntä- ja laajuustiedot	Seuranta-arvo / Mittari	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos yks. / %:a	
Kaupunginvaltuusto	Kokoontumiskerrat	6	6	6	0,0	0,0 %
	Pöytäkirjapykälät	71	90	80	-10,0	-11,1 %
Kaupunginhallitus	Kokoontumiskerrat	18	18	18	0,0	0,0 %
	Pöytäkirjapykälät	301	300	300	0	0,0 %
Elinkeinotoiminnan kehittyminen ja työllisyyden parantaminen	Perustetut uudet yritykset	10	10	10	0	0,0
	joista useamman kuin yhden henkilön työllistävät yritykset	1	2	2	0	0,0
	Kontaktoidut yritykset / kpl	127	400	400	0	0,0
Henkilöstömäärä vuoden lopussa	Vakituinen henkilöstö	212	250	245	-5	-2,0 %
	Määräaikainen henkilöstö	57	70	65	-5	-7,1 %
Hallinto- ja talouspalvelujen määrärahoihin sisältyvät yhteistoimintaosuudet *	Yhteistoimintaosuudet €	192 638 €	159 000 €	172 000 €	13 000 €	8,2 %
Kaupunginhallituksen avustukset yhteisöille **	Avustukset €	52 032 €	73 000 €	59 000 €	- 14 000 €	-100,0 %
Kysyntä- ja laajuustiedot:	Seuranta-arvo / Mittari	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos yks. / %:a	
Rakennusvalvonta						
Rakennusluvut	kpl		5	5	0	0,0 %
Ympäristönsuojelu						
Ympäristöluvut	kpl		2	2	0	0,0 %
Katselmukset ja tarkastukset	kpl		30	20	-10	-33,3 %
Maa-ainesluvut	kpl		1	1	0	0,0 %
					0	
Maaseututoimi						
Peltoala tukihakemuksissa	Ha	4 254	4 300	4 210	-90	-2,1 %
Tilaluku tukihakemuksissa	Kpl	107	105	100	-5	-4,8 %
Maataloustuki	€	2 769 783	2 800 000	2 860 000	60000	2,1 %

* Yhteistoimintaosuudet, erittely	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos yks. / %:a	
Pohjois-Savon liiton jäsenmaksu	58 390	59 000	57 700	-1 300	-2,2
Pohjois-Savon kehittämisrahaston maksuosuus	6 371	6 500	6 300	-200	-3,1
Suomen Kuntaliiton jäsenmaksu	14 759	16 000	15 000	-1 000	-6,3
Kunnan osuus verotuskustannuksista valtiolle	74 484	75 000	75 000	0	0,0
Muut yhteistoimintaosuudet	38 634	2 500	18 000	15 500	-66,7
Yhteensä	192 638	159 000	172 000	13 000	8,2

** Avustusten erittely	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos yks. / %:a	
Avustukset yhteisöille:	52 032	73 000	59 000	-14 000	-19,2
erillisellä päätöksellä.	27 032			0	#ARVO!
Suonenjoen Mansikkakarnevaalit ry:n toiminta-avustus	24 000			0	#ARVO!
Hakemuksen perusteella jaettavat avustukset	1 000			0	#ARVO!
Muut avustukset:					
Urheilijoiden palkitseminen	1 500	3 000	3 000	0	0,0
Yhteensä	53 532	76 000	62 000	-14 000	-18,4

Alueellisen yhteistoiminnan palvelut, toimintakate	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos yks. / %:a	
1611 Pelastustoimi	0	0	0	0	#JAKO/0!
1613 Rakennustarkastus	-78 770	-62 000	-76 000	-14 000	22,6 %
1614 Ympäristönsuojelu	-38 339	-51 000	-55 000	-4 000	7,8 %
1615 Maaseututoimi	-52 129	-60 000	-54 000	6 000	-10,0 %
1616 Hankintatoimi	0	0	0	0	#JAKO/0!
1616+ Yhdyspintojen tehtävät	0	0	0	0	#JAKO/0!
1617 Ympäristöterveydenhuolto	-128 159	-165 000	-145 000	20 000	-12,1 %
1618 Eläinlääkintähuolto	-422 929	-400 000	-422 000	-22 000	5,5 %
Yhteensä	-720 326	-738 000	-752 000	-14 000	1,9 %

Suonenjokelaisten yritysten toimintaedellytysten ja työllisyyden vahvistaminen

Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Vaikutus, mitä toimenpiteellä tavoitellaan	Vaikuttavuuden-Seurannan mittari / raja-arvo	Toteutumisen arviointi / seuranta
Yhteistyö- ja vuorovaikutusfoorumin tarjoaja yrityksille	Edistetään eri toimijoiden välistä vuorovaikutusta ja yhteistyötä	Tilaisuuksia toteutettu / ei	vuosittain
Suonenjoen ja alueen yritysten tunnettuuden tukeminen kaupungin viestinnässä	Suonenjokelaisten yritysten näkyvyyden lisääminen	Viestintää toteutettu / ei	vuosittain
Suonenjoen nettisivujen yritysosion kehittäminen	Yritysten sujuva asiointi kaupungin sivulla	Sivuston koettu toimivuus / ei	vuosittain

Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen

Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Vaikutus, mitä toimenpiteellä tavoitellaan	Vaikuttavuuden-Seurannan mittari / raja-arvo	Toteutumisen arviointi / seuranta
Kuntalaisten osallisuuden keinojen avaaminen viestinnässä	Asukkaiden osallistumismahdollisuuksien paraneminen	Viestintää toteutettu / ei	vuosittain
Asukkaiden sekä kaupunginjohtajan /-päättäjien kohtaamisen ja vuorovaikutuksen lisääminen	Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistuminen	Kohtaamisten ja viestinnän toteutuminen / ei	vuosittain

Kaupunkikonsernin toimintatapojen ja rakenteiden uudistaminen sekä tehokkuuden lisääminen

Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi	Vaikutus, mitä toimenpiteellä tavoitellaan	Vaikuttavuuden-Seurannan mittari / raja-arvo	Toteutumisen arviointi / seuranta
Joustavamman työkuultuurin edistäminen	Sujuvuuden ja asiakaslähtöisyyden paraneminen	Toteutettu kehittämistoimia työvuoroissa ja tehtävänkuvissa / ei	vuosittain
Asiakaslähtöisyyden kehittämistä tukeva johtaminen ja koulutukset	Kuntalaisten ja yritysten kokema asiakaspalvelu paranee	Asiakaskokemus kaupungin palveluista	vuosittain