

Opetushenkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tulokset

Kasvun ja oppimisen lautakunta 24.02.2026 § 14
20/01.00.00/2026

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Kuntalain mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueen elinvoimaa. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat osa arjen hyvinvointia, sosiaalista kestävyyttä ja kaupungin vetovoimatekijöitä. Kaupungilla on Tasa-arvolain (609/1986) ja Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaiset velvoitteet edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäistä syrjintää kaikessa toiminnassaan.

Kaupunki edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikissa rooleissaan: viranomaisena, palveluiden järjestäjänä, koulutuksen järjestäjänä sekä työnantajana. Suonenjoen kaupunginhallitus on 26.01.2026 § 11 hyväksynyt Suonenjoen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen kouluissa tarkoittaa muun muassa sitä, että oppilaita kohdellaan tasapuolisesti ja syrjimättömästi koulupäivän kaikissa tilanteissa. Tasa-arvoisessa ja yhdenvertaisessa koulussa ei saa esiintyä syrjintää sukupuolen tai muun henkilöön liittyvän syyn, kuten iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, seksuaalisen suuntautumisen, terveydentilan tai vammaisuuden perusteella.

Tavoitteena on tasa-arvoinen, yhteistyökykyinen sekä tuloksekas työympäristö, jossa tasa-arvo on osa koko toimintakulttuuria. Tasa-arvon edistäminen on kaikkien koulun jäsenten velvollisuus. Erityisesti koulun johdon ja henkilökunnan sitoutuminen tasa-arvoa edistäviin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin on tärkeää. Perimmäinen tarkoitus on, että tasa-arvoajatus ja -tavoite saataisiin luontevasti sisällytettyä kaikkeen koulun toimintaan.

Koulun toiminnan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden parantamiseksi keskeisiä kehittämisalueita ovat

- syrjinnän tunnistaminen ja siihen puuttuminen,
- toiminnan ja käytäntöjen yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi ja yhdenvertaisuutta edistävien toimenpiteiden toteutuminen sekä
- osallisuuden lisääminen.

Suonenjoen perusopetuksen kouluissa ja lukiossa on toteutettu lukuvuoden 2025-2026 aikana henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyt. Kyselyyn vastasi yhteensä 51 henkilöä.

Kyselyn tuloksista nousi esille seuraavat keskeiset huomiot:

- ilmapiiri ja turvallisuus koetaan pääosin hyväksi
- kouluilla on mahdollisuus ilmaista itseään sukupuolesta riippumatta
- henkilöstön näkemysten mukaan sukupuoli ei keskimäärin vaikuta arviointiin tai kohteluun
- opetus- ja materiaalivalinnoissa sukupuolirooleihin ja moninaisuuteen liittyviin asioihin tulisi kiinnittää enemmän huomiota

- häirintää ja epäasiallisuutta on havaittu melko vähän, mutta yksittäisiä tapauksia esiintyy
- tilanteisiin puuttumisen käytänteet ovat moninaisia
- esteettömyyden ja tuen tarpeita huomioidaan melko hyvin, mutta käytännöt ovat vaihtelevia
- yhteiset tilaisuudet koetaan tasa-arvoisiksi

Kyselyn pohjalta nousseita toimenpide-ehdotuksia:

- vahvistetaan yhdenmukaista nollatoleranssia nimittelylle ja ”läpällä” selitetyille teoille
- arjen puuttumisen kulttuuri kaipaa terävöittämistä, johdonmukainen puuttuminen myös välitunneilla, tarvitaan selkeä toimintamalli
- henkilöstön täydennyskoulutus
- henkilöstön oman toiminnan reflektointi osana arjen pedagogiikkaa
- opetusmateriaalien moninaisuuden huomioiminen
- matalan kynnyksen ilmoituskanavan luominen
- oppilaiden ja opiskelijoiden osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien lisääminen
- oppilaille ja huoltajille suunnatun viestinnän tehostaminen

Yksikkökohtaiset kyselyjen tulokset ovat oheismateriaalina kasvun ja oppimisen lautakunnan kokouksen 24.2.2026 Teams-kansiossa.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 23§:n mukaan lautakunta päättää vastuualueellaan toimialansa kehittämissuunnasta, painopistealueista ja arvioinnista.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää merkitä saaneensa tiedoksi koulujen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyjen tulokset.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.