

Kiinteistötyönjohtajan tehtäväkuva ja palkan määrittäminen

Henkilöstöjaos 25.03.2026
285/01.01.03/2021

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen p. 044 480 6017.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön § 22 mukaan henkilöstöjaos päättää vakinaisen henkilöstön palkan vahvistamisesta siltä osin kuin sitä ei ole euromääräisesti kirjattu alan työehtosopimukseen (KVTES, OVTES, TS, TTES) tai euromääräistä palkkaa ei ole vahvistettu henkilöstöjaoksen toimesta.

Tekninen johtaja on tehnyt 21.11.2025 esityksen kiinteistötyönjohtajan palkan määrittämiseksi.

Kiinteistötyönjohtajalle ei ole vahvistettu Suonenjoen kaupungilla palkkaa. Tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti työntekijän tehtävien vaativuus. Tehtävän vaativuus määritellään tehtäväkuvan ja vaativuuden arvioinnin (liite, ei verkkojulkinen) pohjalta.

Kiinteistötyönjohtajan toimenkuva on laajentunut ja monipuolistunut. Kiinteistötyönjohtaja vastaa kiinteistöjen ylläpidon työnjohdosta ja toimii Suonenjoen kaupungin kiinteistöpalvelujen työkohteissa vastaavana työnjohtajana.

Vastaavan työnjohtajan toimiessaan kiinteistötyönjohtajalla vastuu rakentamisesta on laaja; siihen kuuluvat koko hankkeen laadunvarmistus, työturvallisuuden toteutuminen sekä viranomaismääräysten noudattaminen. Hän huolehtii ja valvoo, että työt tehdään suunnitelmien, lupaehtojen ja säädösten mukaisesti, toimii viranomaisten yhteyshenkilönä ja varmistaa, että työmaalla noudatetaan työturvallisuuslakia. Vastuualueisiin kuuluvat myös aikataulut, budjetin seuranta sekä kosteudenhallinnan varmistaminen. Lisäksi kiinteistötyönjohtaja toimii turvallisuuskoordinaattorina sekä valvojana pienissä ja keskisuurissa kiinteistöpalvelujen rakennusurakoissa.

Tehtävän vaativuuden ja palkan määrittäminen tehdään TS:n palkkausluvun ja Suonenjoen kaupungin TS-palkkausjärjestelmän kuvauksen mukaisesti. Tehtäväkohtaisen palkan määräytyminen perustuu kirjalliseen tehtäväkuvaukseen ja paikalliseen arviointijärjestelmään. Tehtävän vaativuus määritellään tehtäväkuvan ja TS-palkkausjärjestelmän vaativuuden arvioinnin (liitteet, ei-verkkojulkisia) pohjalta. Tekninen johtaja on valmistellut päivitetyn tehtäväkuvan ja vaativuuden arvioinnin ja näiden pohjalta on todettu, että uusi tehtäväkohtainen palkka on [REDACTED] euroa/kk 1.5.2026 lukien.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:

1. hyväksyä kiinteistötyönjohtajan tehtäväkuvan ja tehtävän vaativuuden arvioinnin ja

2. vahvistaa 1.5.2026 lukien kiinteistöyönjohtajan tehtäväkohtaiseksi
palkaksi xxxxx €/kk

Päätös