

Varhaiskasvatuksen sosionomin tasopalkka ja tehtäväkuva

Henkilöstöjaos 25.03.2026
285/01.01.03/2021

Valmistelija; henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen p. 044 480 6017

Varhaiskasvatusjohtaja on esittänyt varhaiskasvatuksen sosionomin tasopalkan ja tehtäväkuvan vahvistamista henkilöstöjaoksessa. Varhaiskasvatuksen henkilöstön rekrytoinnit käynnistetään keväällä 2026 ja ennen tätä työnantajan tulee määritellä varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväkuva ja tasopalkka.

Suonenjoen hallintosäännön mukaan 22 § henkilöstöjaos päättää palkkausjärjestelmistä ja tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteiden vahvistamisesta sekä vakinaisen henkilöstön palkan vahvistamisesta siltä osin kuin sitä ei ole euromääräisesti kirjattu alan työehtosopimukseen (KVTES, OVTES, TS, TTES) tai euromääräistä palkkaa ei ole vahvistettu henkilöstöjaoksen toimesta.

Tasopalkkajärjestelmän euromääräisistä palkoista ja niiden muutoksista päättää henkilöstöjaos. Tasopalkan käyttöönotto vaiheessa varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään ei määritelty tasokuvausta eikä -palkkausta.

Suonenjoen kaupungin henkilöstöjaos hyväksyi 16.12.2025 kaupungin Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026. Varhaiskasvatuksen henkilöstösuunnitelmaan hyväksyttiin varhaiskasvatuksen sosionomin toimen täyttö 1.8.2026 alkaen. Varhaiskasvatuksen sosionomin nimike ja tehtävä on uusi Suonenjoella.

Varhaiskasvatuslain 35 § mukaan päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla varhaiskasvatuksessa olevien lapsien määrään, heidän ikäänsä ja varhaiskasvatuksessa päivittäin viettämäänsä aikaan suhteutettuna riittävä määrä henkilöitä, joilla on laissa säädetty varhaiskasvatuksen opettajan, sosionomin tai lastenhoitajan ammatillinen kelpoisuus. Laissa tarkoitettu henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus.

Varhaiskasvatuksen sosionomin toimien täyttämällä monipuolistetaan varhaiskasvatuksen henkilöstön osaamista ja valmistaudutaan tulevaan henkilöstörakenteen muutokseen. Kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien rekrytoinnissa on haasteita.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos hyväksyy

1. varhaiskasvatuksen sosionomin tasopalkan tasokuvauksen ja palkan tasot (liite) ja

2. varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävän kuvauksen (oheismateriaali jaoksen jäsenille) sekä

3. myöntää henkilöstöhallinnon ohjeista vastaavalle viranhaltijalle oikeuden tehdä päivityksen Tasopalkkajärjestelmä KVTES-ohjeeseen varhaiskasvatuksen sosionomin tasopalkan osalta

Päätös