

Sisäisen valvonnan arviointi 2025

Kasvun ja oppimisen lautakunta 19.05.2026 § 38
301/00.01.04/2021

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että kunnalle ja kuntakonsernille asetetut tavoitteet saavutetaan ja että toiminta on tuloksellista.

Suonenjoen kaupungin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaisesti kaupunginhallituksella on vastuu sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistamisesta ja asianmukaisesta järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta. Kaupunginhallituksen alaiset toimielimet vastaavat omien tehtäväalueidensa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta, tuloksellisuudesta sekä niistä raportoinnista hyväksytyjen ohjeiden mukaisesti.

Johtavien viranhaltijoiden, erityisesti tilivelvollisten, tehtävänä on toimeenpanna sisäinen valvonta ja riskienhallinta vastuualueellaan ja raportoida niistä hyväksytyjen ohjeiden mukaisesti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta vastuussa olevalle toimielimelle.

Kasvun ja oppimisen toimialan sisäisen valvonnan arvioinnin perusteella toiminta on kokonaisuutena hyvällä tasolla ja sisäisen valvonnan keskeiset periaatteet toteutuvat pääosin hyvin. Hyvä hallintotapa, kuntalaislähtöisyys sekä vastuiden ja toimivallan selkeys arvioidaan vahvoiksi osa-alueiksi, ja toiminnan todetaan pääosin tukevan kaupungin strategisten tavoitteiden toteutumista.

Arvioinnin perusteella sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan käytännöt ovat pääosin vakiintuneita, ja keskeiset riskit tunnistetaan sekä niille on määritelty hallintatoimenpiteitä. Toimialan johtaminen ja tavoitteiden seuranta toimii pääosin hyvin, vaikka tavoitteiden mittarointi ja vaikutusten arviointi koetaan osin haastaviksi erityisesti toiminnan laadullisen luonteen vuoksi.

Kehittämistarpeita tunnistetaan erityisesti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koulutuksessa, ohjeistuksen ajantasaisuudessa sekä henkilöstön perehdyttämisen vahvistamisessa. Lisäksi esiin nousevat toiminnan arkeen vaikuttavat riskitekijät, kuten henkilöstön saatavuus, poissaolot, palvelutarpeen vaihtelu sekä toimintaympäristöön ja tiloihin liittyvät tekijät.

Keskeisenä johtopäätöksenä voidaan todeta, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta muodostavat toimialalla toimivan ja pääosin kattavan kokonaisuuden, jota kehitetään jatkuvasti osana toiminnan johtamista ja toimintaympäristön muutoksiin vastaamista.

Kasvun ja oppimisen esihenkilöiden sisäisen valvonnan 2025 arviointiraportti on oheismateriaalina kasvun ja oppimisen lautakunnan kokouksen 19.5.2026 Teams-kansiossa.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta merkitsee sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arvioinnin raportin vuodelta 2025 tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.