

Nuorten Työsilta -hankkeeseen osallistuminen

Kaupunginhallitus 14.09.2026
258/00.04.01/2026

Valmistelija: hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikkö Paula Paavilainen, p. 041 732 3434

Kuopion kaupungin työllisyyspalvelut hakevat osana työllisyysalueen toimintaa Nuorten Työsilta -hanketta tukemaan nuorten työllistymistä ja nuorten työnhakijoiden palvelujen kehittämistä. Hankehakemusta on valmistelu yhteistyössä työllisyysalueen kuntien, oppilaitosten ja työnantajien kanssa. Hankerahoitusta haetaan ESR+ Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmasta. Hankkeen toteutusaikataulu on 1.1.2027-31.12.2029.

Hankkeen päätavoitteena on vähentää nuorisotyöttömyyttä Pohjois-Savossa sekä ehkäistä työttömyyden pitkittymistä tukemalla nuorten sujuvaa siirtymää opinnoista työelämään. Tavoitteena on rakentaa pysyvä, monistettava ja eri toimintaympäristöihin soveltuva toimintamalli, joka auttaa nuoria kiinnittymään työmarkkinoille mahdollisimman nopeasti valmistumisen jälkeen.

Hankkeen toimenpiteissä yhdistyvät henkilökohtainen valmennus, osaamisen tunnistaminen ja sanoittaminen, työelämävalmiuksien vahvistaminen sekä tiivis yhteistyö erityisesti alueen pk-yritysten kanssa. Tavoitteena on rakentaa aitoja kohtaamisia työnantajien ja nuorten välille sekä tunnistaa yritysten työvoimatarpeita ennakoidvasti. Samalla nuorten osaaminen tehdään näkyväksi tavalla, joka vastaa työnantajien tarpeisiin ja helpottaa rekrytointipäätöksiä.

Yhtenä keskeisenä työllistymisväylänä toimii mestari–kisällimalli, jonka pilotointi on yksi hankkeen keskeinen kehittämistoimenpide. Mallin erityinen lisäarvo perustuu siihen, että nuorten työelämävalmiuksien vahvistaminen ja työnantajien osaajatarpeet yhdistetään samaan toimintamalliin. Mestari-kisällimallissa oppiminen tapahtuu aidossa työympäristössä kokeneen työntekijän rinnalla, jolloin työelämätaitojen, ammatillisen osaamisen ja työyhteisöön kiinnittymisen kehittyminen tapahtuvat samanaikaisesti käytännön työn kautta. Tämä vahvistaa nuoren ammatillista identiteettiä, lisää onnistumisen kokemuksia sekä madaltaa siirtymää pysyvään työsuhteeseen.

Hankkeessa korostetaan myös nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia. Nuoret osallistuvat palveluiden suunnitteluun, arviointiin ja kehittämiseen, jolloin toimintamallista rakentuu aidosti nuorten tarpeita vastaava, helposti saavutettava ja motivoiva kokonaisuus. Tavoitteena ei ole ainoastaan työllistää nuoria, vaan vahvistaa heidän uskoaan omiin mahdollisuuksiinsa, työelämävalmiuksiaan sekä kiinnittymistään osaksi työelämää ja yhteiskuntaa.

Nuorten Työsilta -hankkeen kustannusarvio on kokonaisuudessaan 1.136. 511 euroa, josta kuntien omarahoitusosuus on yhteensä 227.301

euroa. Suonenjoen osuus kustannuksista on 5.276 euroa koko hankkeen ajalta.

Hankkeeseen on suunniteltu palkattavaksi osa-aikainen projektipäällikkö, projektikoordinaattori ja neljä rekrytointikoordinaattoria, jotka jalkautuvat kaikkiin hankekuntiin. Hankkeessa tavoitellaan vähintään 600 nuoren osallistumista koko työllisyysalueelta. Ennakoitujen asiakasmäärien jakautuminen kunnittain on laskettu suhteessa nuorten työnhakijoiden määrään. Suonenjoella hankkeeseen tavoitellaan vähintään 13 osallistujaa.

Nuorten Työsilta -hanke vastaa nuorten työttömyyden huomattavasta kasvusta ja työvoimapalveluiden muutoksesta johtuvaan tarpeeseen kehittää sujuvampia palvelu- ja rekrytointipolkuja sekä työnhakijoille että työnantajille. Hankkeen kautta myös yhteistyö työllisyysalueen toimijoiden kanssa syvenee ja kuntiin saadaan yhtenäisiä toimintatapoja nuorten työnhakijoiden palveluihin.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää, että Suonenjoen kaupunki osallistuu 5.276 euron suuruisella omarahoitusosuudella Kuopion kaupungin hallinnoimaan Nuorten Työsilta -hankkeeseen ajalla 1.1.2027-31.12.2029, jos hanke saa hakemansa ESR+ rahoituksen.

Kaupungin omarahoitusosuus varataan työllisyyden budjettiin yhteistoimintaosuuksien määrärahaan.

Päätös