

Palkkausjärjestelmän päivittäminen

Henkilöstöjaos 28.02.2023 § 18

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Maria Alaranta, p. 044 480 6017

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 42 §:n mukaan henkilöstöjaos päättää vakinaisen henkilöstön palkan vahvistamisesta siltä osin kuin sitä ei ole euromääräisesti kirjattu alan työehtosopimukseen (KVTES, OVTES, TS, TTES) tai euromääräistä palkkaa ei ole vahvistettu henkilöstöjaoksen toimesta sekä palkkausjärjestelmistä ja tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteiden vahvistamisesta.

Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA) perustuu KVTES:n palkkauslukuun. Tehtävän vaativuuden arvioiminen on osa Suonenjoen kaupungin KVTES-palkkausjärjestelmää.

Henkilöstöjaos on hyväksynyt 20.08.2021 § 94 kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän kuvauksen. Työntekijän palkkaus perustuu tehtävän vaativuuteen. Vaativuus perustuu tehtävänimikkeeseen, mahdolliseen nimikkeeseen vaativuustekijöihin sekä niiden pohjalta tehtävään tehtävän sijoittamiseen vaativuustasolle. Viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Mikäli lisätehtävä tai -vastuu on määräaikainen, voidaan tästä aiheutuva tehtäväkohtaisen palkan korotustarve tarvittaessa määritellä määräaikaisena korotuksena.

Tehtävän vaativuustason määrittäminen ja lisätehtävät ja -vastuut ja niistä maksettavat TVA-lisät on määritetty palkkausjärjestelmän hyväksymisen ja Kunnan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen palkantarkistuksen 1.4.2021 (henkilöstöjaos 17.5.2021) yhteydessä, ja TVA-tasot on päivitetty 1.10.2022 alkaen (henkilöstöjaos 15.12.2022 § 51)

Kunnallisessa työehtosopimuksessa 2022-2025 Tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä 9 § 1 mom. soveltamisohjeen kohtaa 3.2 on laajennettu koskemaan työpaikkaohjaajia. Työpaikkaohjaajalla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Työnantajan on syytä varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys ja työpaikkaohjaajan osaaminen ohjaustehtävässä. Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrittäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta.

Työantaja on käynyt neuvotteluja henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa (YT-ryhmä 10.2.2023) työpaikkaohjaajan lisätehtävästä.. Yhteisen näkemyksen mukaan lisätehtävän vaativuus asettuisi KVTES palkkausjärjestelmän "lisätehtävä erittäin vaativa"-tasolle.

Vaalivirkailijana toimiminen on ollut kaupungin työntekijöille satunnainen lisätehtävä. Vaalivirkailijana toimiminen toteutuu käytännössä yhden viikon aikana vaalien aikaan ja sitä tehdään vuoroissa. Vaalien järjestämisessä vaalivirkailijoiden tarve on yhteensä noin 10 henkilöä. Tälle lisätehtävälle ei ole aiemmin määritetty palkkausjärjestelmässä TVA-lisää. Vaativuuden arvioinnin perusteella lisätehtävä asettuisi palkkausjärjestelmän

"lisätehtävä vaativa" -tasolle ja TVA-lisä maksettaisiin sen koko kuukauden osalta, jolle vaalit sijouttavat.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:
1) määrittää työpaikkaohjaajan lisätehtävän tasoksi 60,30 €/ kk.
2) määrittää vaalivirkailijan lisätehtävän tasoksi 31,78 €/kk
3) oikeuttaa henkilöstöpäällikön tekemään muutoksen mukaiset kirjaukset "Tehtävien vaativuustason määrittäminen KVTES" ja ja "Vaativuustasot ja lisätehtävät € KVTES" asiakirjoihin niin, että päivitettyt asiakirjat astuvat voimaan välittömästi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaos 07.06.2024 § 25
284/01.00.01.01/2021

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, puh. 044 480 6017

Vaalivirkailijan lisätehtävän määritelmään on tullut tarvetta tehdä päivitys. Henkilöstöjaos on aiemmin päättänyt, että vaalivirkailijan lisätehtävästä maksettava TVA-lisä maksetaan koko sen kuukauden osalta jolle vaalit sijoittuvat. Tämä aiheuttaa sen, että vaalityöhön osallistuvat voivat joutua eriarvoiseen asemaan TVA-lisän maksamisen suhteen, jos vaalit jakautuvat kahden eri kuukauden puolelle.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:
1) muuttaa takautuvasti 1.5.2024 alkaen, vaalivirkailijan lisätehtävästä maksettavaa TVA-korvausta maksettavaksi vaali kohtaisesti, poikkeuksena presidentinvaalit, joissa voi tulla myös toinen kierros.
2) oikeuttaa henkilöstöpäällikön tekemään muutoksen mukaiset kirjaukset "Tehtävien vaativuustason määrittäminen KVTES" ja ja "Vaativuustasot ja lisätehtävät € KVTES" asiakirjoihin niin, että päivitettyt asiakirjat astuvat voimaan takautuvasti 1.5.2024 alkaen.

Päätös

Henkilöstöpäällikkö muutti ehdotustaan siten, että päätösehdotus kuuluu. Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:
1) muuttaa vaalivirkailijan lisätehtävästä maksettavaa TVA-korvausta maksettavaksi vaalikohtaisesti, poikkeuksena presidentinvaalit, joissa voi tulla myös toinen kierros. Muutos tulee voimaan 1.7.2024 alkaen.
2) oikeuttaa henkilöstöpäällikön tekemään muutoksen mukaiset kirjaukset "Tehtävien vaativuustason määrittäminen KVTES" ja ja "Vaativuustasot ja lisätehtävät € KVTES" asiakirjoihin niin, että päivitettyt asiakirjat astuvat voimaan 1.7.2024 alkaen.

Henkilöstöjaos hyväksyi esittelijän muutetun ehdotuksen yksimielisesti.