

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen tehtäväkohtaiset palkat 1.6.2024 alkaen

Henkilöstöjaos 07.06.2024 § 17
350/01.02.01/2023

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan yleiskorotuksella 1.6.2024. Yleiskorotus 1.6.2024 perustuu kahteen eri KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan, joiden pohjalta KVTES:n yleiskorotus 1.6.2024 lähtien on 2,27 prosenttia.

Lisäksi paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan, joiden pohjalta paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4+0,33) prosenttia Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Lisäksi käytetään paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (1,0 %). Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

Suonenjoen kaupungin Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen henkilöstön tehtävien tehtäväkohtaiset palkat 1.6.2023 alkaen on jaettu liitteessä (ei verkkojulkinen) henkilöstöjaoksen jäsenille.

Ehdotus	Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää hyväksyä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen henkilöstön tehtäväkohtaiset palkat liitteen mukaisesti 1.6.2024 alkaen.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin. Ehdotus hyväksyttiin.