

Kunta-alan teknisen henkilöstön tehtäväkohtaiset palkat 1.6.2024

Henkilöstöjaos 07.06.2024 § 21
350/01.02.01.01/2023

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS-22) tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan yleiskorotuksella 1.6.2024. Yleiskorotus 1.6.2024 perustuu kahteen eri TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan, joiden pohjalta TS:n yleiskorotus 1.6.2023 lähtien on 2,2 prosenttia.

Lisäksi paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 perustuu kahteen eri TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan, joiden pohjalta paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,73 (0,4+0,33) prosenttia kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Lisäksi käytetään paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan 0,881 % (0,6+0,281). Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Koska yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2024 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin. Laskenta tehdään palkkasummasta, joka ei sisällä samaan aikaan tulevia korotuksia.

Suonenjoen kaupungin Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen henkilöstön tehtävien tehtäväkohtaiset palkat 1.6.2024 alkaen on jaettu liitteessä (ei verkkojulkinen) henkilöstöjaoksen jäsenille.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää vahvistaa Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen henkilöstön tehtäväkohtaiset palkat liitteen mukaisesti 1.6.2024 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.