

Yhtenäiskoulun rehtorin viran auki julistaminen

Kasvun ja oppimisen lautakunta 11.06.2024 § 52
178/01.01.01.01/2024

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Suonenjoen Yhtenäiskoulun rehtori [REDACTED] on jättänyt ehdollisen irtisanoutumisilmoituksen virastaan. Ehdollisuus raukeaa ja irtisanoutumisilmoitus astuu voimaan 11.6.2024, mikäli hänen uutta työtehtäväänsä koskevat ratkaisut varmistuvat.

Yhtenäiskoulun rehtorin tehtävänä on johtaa Yhtenäiskoulun toimintaa laissa määriteltujen tavoitteiden mukaisesti. Rehtori vastaa koulun pedagogisesta johtamisesta, henkilöstö- ja taloushallinnon kokonaisuudesta sekä kaupungin hallintosäännöllä rehtorille määrättyjen tehtävien hoitamisesta. Suonenjoen Yhtenäiskoulun rehtorilta odotetaan kykyä kehittää koulun ja koko toimialueen toimintaa, erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä hyvää hallinnon osaamista. Koulun toimintakulttuuriin ja strategiseen johtamiseen liittyvät osa-alueet ovat tehtävien keskiössä, kuten myös oppilaiden ja henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen. Verkostoissa toimiminen ja yhteisöllisyyden rakentaminen ovat myös olennainen osa Yhtenäiskoulun rehtorin tehtävää.

Rehtorin viran kelpoisuusvaatimuksista säädetään asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 2§. Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on

1. ylempi korkeakoulututkinto;
2. tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
3. riittävä kokemus opettajan tehtävissä; sekä
4. opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön 61§:n mukaan kaupunginhallitus ja lautakunnat valitsevat alaisensa toiminnan palvelupäälliköt ja palveluyksiköiden esihenkilöt. Palvelussuhteen julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka ratkaisultaan henkilöstövalinta kuuluu. Virkasuhteeseen voidaan ottaa henkilö vain julkisella hakumenettelyllä, ellei kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4§:n 3.momentin määräyksistä muuta johdu.

Yhtenäiskoulun rehtorin tehtävän palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät voimassa olevan OVTES:n ja Suonenjoen kaupungin OVTES-palkkausjärjestelmän mukaisesti. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää

1. käynnistää julkisen hakumenettelyn niin, että toistaiseksi voimassa oleva Yhtenäiskoulun rehtorin virkasuhde alkaa 1.8.2024, mikäli Yhtenäiskoulun nykyisen rehtorin irtisanomisilmoitus astuu voimaan,

2. viran kelpoisuusehtoina noudatettavan asetusta opetustoimen henkilöstön kelpoisuuksista,
3. viran täytössä noudatettavan kuuden kuukauden koeaikaa,
4. nimetä haastatteluryhmän, jonka jäseninä ovat kasvun ja oppimisen lautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, Yhtenäiskoulu apulaisrehtori sekä kasvun ja oppimisen johtaja.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.