

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Henkilöstöjaos 18.12.2024 § 35
382/01.00.00/2024

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017.

Koulutussuunnitelman laadintaa ohjaavat laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007), laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) sekä laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013). Kuntia koskevan yhteistoimintalain 4 a §:n nojalla kunta on velvollinen laatimaan yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Henkilöstösuunnitelmassa kuvataan toimintakauden keskeiset muutokset ja niiden vaikutus henkilöstötilanteeseen. Suunnitelmassa kuvataan kaupungin henkilöstö toimialoittain sekä vuodelle 2025 esitetyt muutokset kuten uusien toimien perustaminen, muuttaminen toiseksi tai lakkauttaminen sekä esitykset määräaikaikaisiksi täyttöluviksi. Koulutussuunnitelmassa kuvataan kaupunkitasoisesti ja toimialoittain järjestettävät henkilöstökoulutukset.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan henkilöstöjaos vastaa osaltaan kaupungin henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja hyväksyy henkilöstöohjeet.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:

1. hyväksyä kokouksessa esitettävän henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025, ja
2. perustaa, lakkauttaa tai muuttaa siinä esitetyt toimet ja antaa täyttöluvat esitetyille määräaikaikaisille toimille, ja
3. hyväksyä siinä esitetyt toimialojen henkilöstösuunnitelmat ja koulutussuunnitelmat, sekä
4. myöntää henkilöstöhallinnon ohjeistaa vastaavalle viranhaltijalle oikeuden tehdä teknisluonteisia muutoksia

Päätös

Toimialajohtajat esittelivät omalta osaltaan Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2025, asiakirjaan tehtiin keskustelun yhteydessä tulleita teknisluonteisia tarkennuksia.

Kasvun- ja oppimisen johtaja Anne Lehtivirta poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17:23.

Teknisen palvelun johtaja Kimmo Hälinen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17:41.

Ehdotus hyväksyttiin

Asiakirja Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025 liitetään pöytäkirjan liitteeksi julkisena asiakirjana.