

Henkilöstöpäällikön tehtäväkuvan muuttaminen

Henkilöstöjaos 18.12.2024 § 37
285/01.01.03/2021

Valmistelija: vs.hallintojohtaja Raija Rantanen p. 044 744 2933

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan henkilöstöjaos päättää vakinaisen henkilöstön palkan vahvistamisesta siltä osin kuin sitä ei ole euromääräisesti kirjattu alan työehtosopimukseen (KVTES, OVTES, TS, TTES) tai euromääräistä palkkaa ei ole vahvistettu henkilöstöjaoksen toimesta.

TE-palvelut siirtyvät 1.1.2025 valtiolta kuntien hoidettavaksi. Suonenjoen kaupunki kuuluu Kuopion työllisyysalueeseen yhteensä kymmenen muun kunnan kanssa. TE-palvelut tuottavat lakisääteisen työllisyyspalvelun. Lakisääteisten työllisyyspalvelujen lisäksi kunnat tarjoavat omaa täydentävää työllisyyspalvelua.

Työllisyysasioiden hoito on tällä hetkellä kirjattuna henkilöstöpäällikön tehtäväkuvaan. Käytännössä työllisyyden hoito on ollut palkkatukityösopimusten laatimista, jota on ollut määrällisesti varsin vähän, ja vuoden 2025 alusta alkaen palkkatuki poistuu kokonaan TE-muutoksen mukana.

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikkö on toiminut Suonenjoen kaupungin työllisyyskoordinaattorin esihenkilönä ja näin ollen on ohjannut kunnan täydentäviä työllisyyspalveluita jo tähänkin asti. Uutena tähän kokonaisuuteen on tulossa Suonenjoen kaupungin yhteyshenkilön rooli, jonka tarkoitus on yhteistyössä kehittää työllisyyspalveluita Kuopion työllisyysalueen kanssa; käydä vuoropuhelua toimintamalleista ja palvelun kehittämisestä, ja yhteensovittaa lakisääteistä ja täydentävää työllisyyspalvelua. Yhteyshenkilön on myös osaltaan valvottava, että kunnan saamat lakisääteiset työllisyyspalvelut vastaavat tehdyn sopimuksen mukaisia tavoitteita.

Sekä henkilöstöpäällikön että hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikön kanssa on käyty kahdenkeskiset keskustelut tehtäväkuvien muuttamisesta. Molemmat pitävät työllisyyden hoitoa luontevampana osana hyvinvointi- ja vapaa-ajan päällikön tehtäväkuvaa, koska hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikkö on käytännössä ohjannut kunnan omia työllisyyspalveluita jo nyt.

Henkilöstöpäällikön tehtävän keskeistä ydintä on ollut johtaa ja kehittää henkilöstöpolitiikkaa ja -toimintoja sekä työllisyyden hoitoa yhteistyössä kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan kanssa.

1.1.2025 voimaan astuvassa tehtäväkuvassa työllisyyden hoito ei ole mukana tehtäväkuvauksessa. Muita muutoksia ei tehdä tehtäväkuvaan. Henkilöstöpäällikön tehtävän vaativuuden arviointiin ko. muutos ei vaikuta.

Koska työllisyyden hoito on ollut vain hyvin pieni osa henkilöstöpäällikön tehtäviä, esitetään että tämän osa-alueen poistamisella tehtäväkuvasta ei olisi vaikutusta henkilöstöpäällikön palkkaukseen, vaan palkka pysyy ennallaan.

Ehdotus

Henkilöstöjaoksen puheenjohtaja ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää hyväksyä henkilöstöpäällikön tehtäväkuvan muuttamisen sekä palkkauksen pitämisen ennallaan.

Päätös

Henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi esteellisenä klo 17.54 (hallintolain mukainen osallisuus-asianosaisuusjävi, päätös koskee asianosaista).

Pöytäkirjan pitäjänä asian käsittelyn osalta toimi kaupunginjohtaja Juha Piironen.

Ehdotus hyväksyttiin.