

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikön tehtäväkuvan muuttaminen ja palkanmääritys

Henkilöstöjaos 18.12.2024 § 38
285/01.01.03/2021

Valmistelija: vs. hallintojohtaja Raija Rantanen p. 044 744 2933

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan henkilöstöjaos päättää vakinaisen henkilöstön palkan vahvistamisesta siltä osin kuin sitä ei ole euromääräisesti kirjattu alan työehtosopimukseen (KVTES, OVTES, TS, TTES) tai euromääräistä palkkaa ei ole vahvistettu henkilöstöjaoksen toimesta.

TE-palvelut siirtyvät 1.1.2025 valtiolta kuntien hoidettavaksi. Suonenjoen kaupunki kuuluu Kuopion työllisyysalueeseen yhteensä kymmenen muun kunnan kanssa. TE-palvelut tuottavat lakisääteisen työllisyyspalvelun. Kuopion työllisyysalue tulee sijoittamaan Suonenjoelle työntekijöitä hoitamaan lakisääteisiä työllisyyspalveluita, ja Kuopion työllisyysalue hoitaa sekä hallinnollisen että työnjohdollisen esihenkilötyön suhteessa näihin työntekijöihin. Kuopion työllisyysalue tulee myös johtamaan lakisääteisen työllisyyspalvelun vastuuprosesseja.

Lakisääteisten työllisyyspalvelujen lisäksi kunnat tarjoavat omaa täydentävää työllisyyspalvelua. Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikkö on toiminut Suonenjoen kaupungin työllisyyskoordinaattorin esihenkilönä ja näin ollen on ohjannut kunnan täydentäviä työllisyyspalveluita jo tähänkin asti. Uutena tähän kokonaisuuteen on tulossa Suonenjoen kaupungin yhteyshenkilön rooli, jonka tarkoitus on yhteistyössä kehittää työllisyyspalveluita Kuopion työllisyysalueen kanssa; käydä vuoropuhelua toimintamalleista ja palvelun kehittämisestä, ja yhteensovittaa lakisääteistä ja täydentävää työllisyyspalvelua. Yhteyshenkilön on myös osaltaan valvottava, että kunnan saamat lakisääteiset työllisyyspalvelut vastaavat tehdyn sopimuksen mukaisia tavoitteita.

Työllisyysasioiden hoito on tällä hetkellä kirjattuna henkilöstöpäällikön tehtäväkuvaan. Käytännössä tehtävä on ollut palkkatukityösopimusten laatimista, jota on ollut hyvin pieni määrä. Sekä henkilöstöpäällikön että hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikön kanssa on käyty kahdenkeskiset keskustelut tehtäväkuvien muuttamisesta. Molemmat pitävät työllisyyden hoitoa luontevampana osana hyvinvointi- ja vapaa-ajan päällikön tehtävää, koska hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikkö on käytännössä ohjannut kunnan omia työllisyyspalveluita jo nyt.

Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikön tehtäväkuva sisältää vapaa-ajan ja hyvinvoinnin palvelualueen toiminnan johtamisen kehittämisen sekä toimimisen hyvinvointikoordinaattorina. 1.1.2025 voimaan astuvassa tehtäväkuvassa hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikön tehtävään sisältyy lisäksi työllisyysasioiden hoito. Muita muutoksia ei tule tehtäväkuvaan.

Tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti työntekijän tehtävien vaativuus. Tehtävän vaativuuden ja palkan määrittäminen tehdään KVTES:n palkkausluvun ja Suonenjoen kaupungin KVTES-palkkausjärjestelmän kuvauksen mukaisesti. Hallintojohtaja on valmistellut uuden tehtäväkuvan ja henkilöstöpäällikkö on tehnyt tehtävän vaativuuden arvioinnin.

Ehdotus

Henkilöstöjaoksen puheenjohtaja ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:

1. hyväksyä hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikön tehtäväkuvan muutoksen, ja

2. vahvistaa hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 1.1.2025 alkaen [REDACTED].

Päätös

Henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen oli poissa kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon aikana esteellisenä (hallintolain mukainen asianosaisuusjäävi, päätös koskee asianosaista).

Pöytäkirjan pitäjänä asian käsittelyn osalta toimi kaupunginjohtaja Juha Piironen.

Anna-Maija Mononen palasi kokoukseen klo 18:05 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Ehdotus hyväksyttiin.