

Suonenjoki 2040 -visiotyö

Viestintä- ja osallisuussuunnitelma

Kaupunginhallitus 26.2.2024

Visiotyön tausta ja tavoite

- Tausta: Kuntien toimintaympäristö muuttuu jatkuvasti. Kuntien tehtävät ovat suurimmassa muutoksessa sitten kuntien perustamisen. Kaupungin strategia on olemassa vuoteen 2025.
- Prosessin tavoitteena on luoda kuntalaisten, päättäjien ja kaupungin henkilöstön vuoropuhelussa yhteistä näkemystä siitä miten kunnan toimintaympäristö on muuttumassa ja millaiselle Suonenjoen tulevaisuus näyttää.
- Sen pohjalta mietitään miten se vaikuttaa kunnan toimintamahdollisuuksiin ja tehtäviin sekä miten tämä kaikki pitää huomioida kunnan toiminnassa jatkossa.
- Työskentely toimii seuraavan strategian valmistelun taustatyönä.

- **Tietopohjaisuus ja tulevaisuussuuntautuneisuus:**

- Taustana Sitran megatrendit, joiden lähtökohtana on, että yhteiskunta kohtaa muutoksia ympäristöön, hyvinvointiin, talouteen, teknologiaan sekä demokratiaan ja vaikuttamiseen liittyen.
- Hyödynnetään olemassa olevaa ennakointitietoa. Muun muassa väestöennusteet 2040, maakuntasuunnitelman 2040 aineistot, Ruokatuotannon visio 2040, Hiilineutraali Pohjois-Savon tulevaisuusaineisto jne.

- **Osallistavuus**

- Työhön osallistetaan päättäjät, kuntalaiset ja henkilöstö
- Tarjotaan pohdinnan ja keskustelun paikkoja siihen, mitkä asiat ja miten tulevat vaikuttamaan Suonenjoen tulevaisuuteen.

Megatrendit 2023: muutosten kokonaiskuva



Suonenjoki 2040 –visiotyölle luodaan oma sivu suonenjoki.fi –sivujen alle

- Sivulle kootaan aiheeseen liittyviä tietoja mm. ennakointimateriaalia
- Sivulla kuvataan osallistumisen mahdollisuudet ja tuotetaan koonteja työskentelyn eri vaiheista.
- Viestitään visiotyön eri vaiheista lisäksi sosiaalisen median kautta sekä kaupungin palvelukanavien kautta (Wilma, Daisy).
- Sisäisellä viestinnällä pidetään henkilöstö tietoisena siitä, missä vaiheessa visiotyö menee. Sisäiseen viestintään käytetään intraa ja henkilöstö- sekä esihenkilökirjeitä. Asiaa käsitellään henkilöstöpalavereissa.

Kuntalaisia, päättäjiä ja henkilöstöä osallistetaan kolmeen työskentelyvaiheeseen:

1. Taustatiedon kerääminen

- Mahdollisuus vinkata aiheeseen liittyvästä hyvästä ennakointimateriaalista tai esittää toiveita siitä, millaisia asioita tulevaisuuden näkymistä olisi hyvä selvittää.
- Tavoitteena on löytää erilaista ennakointiaineistoa, jonka pohjalta saadaan tilastotietoa tai muuta tulevaisuutta ennakoivaa tietoa, joka auttaa hahmottamaan mille Suonenjoki voisi näyttää vuonna 2040.
- Kuntalaisia kuullaan digitaalisten sovellusten kautta. Mahdollistetaan vastaaminen myös paperilla.

2. Miten megatrendit vaikuttavat Suonenjokeen? Mille Suonenjoki näyttää 2040?

- Tavoitteena on luoda yhteistä näkemystä siitä, millaisia muutoksia meillä on kohdattavan, miten ne mahdollisesti vaikuttavat Suonenjokeen ja mille Suonenjoki näyttäisi vuonna 2040.
- Kuntalaisia kuullaan visiotyöskentelyssä kuntalaisille suunnatuissa tapahtumissa ja digitaalisten sovellusten kautta.

3. Millaisia palveluita kaupunki tuottaa 2040? Miten kaupunki toimii? Mitä strategian valmistelussa pitää huomioida?

- Muodostetun tulevaisuuskuvan pohjalta mietitään mitä tämä tarkoittaa kaupunkiorganisaation toiminnalle, tavoitteille ja eri palveluille.
- Kuntalaisia kuullaan visiotyöskentelyssä kuntalaisille suunnatuissa tapahtumissa ja digitaalisten sovellusten kautta.
- Työskentelytapoja testataan ja kehitetään henkilöstön kanssa. Sen jälkeen osallistetaan asukkaista ja yhteistyökumppaneita.
- Käsittely lisäksi vanhusneuvostossa, vammaisneuvostossa ja nuorisovaltuustossa.