

Yhteistoimintamenettely koskien Sammelselän koulun henkilöstöä

Kasvun ja oppimisen lautakunta 28.01.2025 § 6

Valmistelija: kasvun ja oppimisen johtaja Anne Lahtivirta, p. 044 4806048

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 20.06.2022/§31 päättänyt lakkauttaa Sammelselän koulun 1.8.2025 alkaen. Päätöksellä on vaikutuksia Sammelselän koulun henkilöstöön ja asiaa on syytä käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 § mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön § 22 mukaisesti henkilöstöjaoksen tehtävänä on vastata kaupungin henkilöstö- ja työnantajapolitiikasta, huolehtia yhteistoimintajärjestelmästä sekä päättää henkilöstölinjausten hyväksymisestä.

Ehdotus

Kasvun ja oppimisen johtaja ehdottaa lautakunnalle, että se esittää kaupunginhallitukselle ja henkilöstöjaokselle yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä Sammelselän koulun henkilöstön kanssa Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 §:n mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 10.02.2025 § 36
30/01.01.00/2025

Valmistelija: kaupunginjohtaja Juha Piironen, p. 044 758 1403

Kasvun ja oppimisen lautakunta on tehnyt kaupunginhallitukselle esityksen yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä Sammelselän koulun henkilöstön kanssa. Kaupunginvaltuuston päätöksen (20.06.2022 § 31) mukaisesti Sammelselän koulu lakkaa 1.8.2025 alkaen.

Kuntalain 39 §:n mukaan kaupunginhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastata kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 § mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä.

Kun työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Lain § 5 mukaan, jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

Työnantaja neuvottelee asiasta henkilöstön pääluottamusmiesten kanssa.

Lain 6 § mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan. Yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun asiassa on menetelty 5 §:ssä ja 6 §:n 1 momentissa tarkoitetulla tavalla (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13§).

Ehdotus

Kaupunginjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää lautakunnan esityksen mukaisesti käynnistää lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n kohdan mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien Sammelselän koulun henkilöstöä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.