

Suonenjoen kaupungin hallintojohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 24.02.2025 § 51
21/01.01.01/2025

Valmistelija: kaupunginjohtaja Juha Piironen, p. 044 758 1403

Suonenjoen kaupungin hallintojohtajan virka on ollut julkisesti haettavissa ajalla 20.1.-7.2.2025. Hallintojohtajan virkaan haki kirjallisesti määräaikaan mennessä yhteensä 35 henkilöä, jotka kaikki täyttivät viralle asetetut kelpoisuusehdot. Haastatteluun valittiin hakemusten perusteella kahdeksan henkilöä. Yksi haastatteluun kutsutuista perui tulonsa haastatteluun. Hakemusten perusteella arvioitiin hakijan työkokemuksen ja koulutuksen myötä muodostuneita taitoja. Haastattelut pidettiin 12.2.2025 ja 18.2.2025. Haastattelijoina toimi kaupunginhallituksen nimeämä haastatteluryhmä.

Haastattelutilanteessa kiinnitettiin huomiota hakijan kyvykkyyteen hoitaa hakemuksessa kuvattuja hallintojohtajalle kuuluvia tehtäviä:

"Hallintojohtaja johtaa ja kehittää Suonenjoen kaupungin elinvoima- ja hallintopalveluja yhteistyössä kaupunginjohtajan ja palvelupäälliköiden ja palvelualueen esihenkilöiden kanssa. Elinvoima- ja hallintopalvelujen kokonaisuuteen kuuluvat kaupungin hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut sekä konserni ja tukipalvelut.

Hallintojohtaja kuuluu kaupungin konsernijohtoon ja on johtoryhmän jäsen. Hallintojohtaja toimii hallintosäännön mukaan kaupunginjohtajan sijaisena ja käyttää kaupunginjohtajalle kuuluvaa ratkaisuvalltaa tämän ollessa poissa tai estyneenä."

Sekä hakuilmoituksessa ilmoitettujen osa-alueiden ymmärrystä ja osaamista:

"Hallintojohtajan keskeisenä tehtävänä on kaupungin strategian mukaisten tavoitteiden ja linjausten toteuttaminen. Hallintojohtaja vastaa hallinnon ja kehitystoiminnan ohjauksesta yhdessä kaupunginjohtajan kanssa. Hallintojohtajan vastuulle kuuluvat kaupungin tiedonhallinta, henkilöstöhallinto ja viestintä. Lisäksi hallintojohtaja vastaa kuntalaisten osallisuuden edistämisen ohjauksesta ja seurannasta. Hallintojohtaja koordinoi yhdessä kaupunginjohtajan kanssa kaupungin varautumisen ja valmiuden kokonaisuutta. Hallintojohtaja toimii kaupunginhallituksen ja valtuuston sihteerinä."

Kukin haastattelija arvio haastateltavat henkilöt kirjaamalla ylös heidän vahvuuksiaan suhteessa hakuilmoituksessa esitettyihin edellytyksiin.

"Tehtävässä menestyminen edellyttää vahvaa johtamis- ja kehittämisotetta sekä hyviä vuorovaikutustaitoja ja yhteistyökykyä. Arvostamme strategialähtöistä ajattelua ja tuloshakuisuutta. Kunnallishallinnon käytännön työkokemus, toimintaympäristön tuntemus sekä viestintäosaaminen katsotaan eduksi."

Viran kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ja sujuva suomen kielen taito.

Haastatteluryhmän esitys:

Raija Rantasella on tehtävään edellytetty kelpoisuus (kauppatieteen maisteri, yhteiskuntatieteiden maisteri). Hänellä on yli 20-vuoden esihenkilötyön ja johtamisen kokemus, joka sisältää tuloksekkaan yksikön talouden, henkilöstön, toiminnan ja turvallisuuden johtamisen eri kokoisissa organisaatioissa. Hän osoitti merkittävää kokemusta johtamisesta laajoissa muutostilanteissa ja kokonaisuuden hallintaa. Haastattelun aikana esiin nousivat näkemys kunta-alan tulevasta kehityksestä ja siihen vastaamisesta sekä kiinnostus ja osaaminen strategiaan pohjaavaan toiminnan kehittämiseen yhdessä henkilöstön kanssa. Valittavalla on varautumiseen liittyvää työkokemusta ja osaaminen turvallisuuden ja varautumisen työkaluihin ja kehittämisen. Haastattelussa hän toi esille kokemuksensa ja osaamisensa sujuvan kirjallisen ja suullisen materiaalin tuottamisessa.

Rantasen esille nousseita vahvuuksia johtajana ovat muun muassa tavoitteellisuus, toiminnan kehittäminen, asiakaskeskeisyys ja ihmisten johtaminen. Rantanen toi merkittävässä määrin esiin, että hänelle on tärkeää, että toimintaa kehitetään niin, että samalla myös asiakas- sekä henkilöstötyytyväisyys parantuvat. Rantanen omaa laaja-alaista käytännön kokemusta toiminnan tuloksellisuuden arvioinnista ja mittaamisesta. Rantanen omaa tulosvastuullisesti johtamiskokemusta useilta eri toimialoilla, erikokoisissa yrityksissä sekä myös julkisesta organisaatiosta. Raija Rantasen viimeisimmät työtehtävät sijoittuvat kunta-alan esihenkilö, asiantuntija ja johtotehtäviin. Raija Rantanen toi esiin kokemuksensa ja näkemyksensä muun muassa hyvän hallintotavan merkityksestä hänen työskentelyssään.

Rantanen osoitti haastattelussa käytännön esimerkein viestinnän ja kunnan asukkaiden osallisuuden eteenpäin viemisen tärkeyden kuntapalvelujen kehittämisessä. Rantanen kuvasi nykyisessä hallintojohtajan työssään toteuttaneen uusia henkilöstökäytänteiden käyttöönottoa muun muassa henkilöstöpalaverien sekä muutosvalmennuksen osalta. Rantanen omaa käytännön työkokemusta toimielinten valmistelu, esittely ja sihteerin tehtävistä.

Perustuslain 125.2 §:n säännös yleisistä nimitysperusteista, joita sovelletaan myös kunnallishallinnossa. Perustuslain mukaan julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakemuksen, haastattelun sekä kokonaisarvion perusteella haastatteluryhmä totesi yksimielisesti, että osaamisensa ja työkokemuksensa sekä soveltuvuutensa perusteella Raija Rantanen omaa edellytykset hallintojohtajan viran hoitamiseen (taito, kyky ja kansalaiskunto). Hänen koulutuksensa, aiempi työkokemuksensa sekä johtamistaitonsa vastaavat parhaiten Suonenjoen kaupungin hallintojohtajan viranhoidossa tarvittavaa osaamista.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön § 61 mukaisesti kaupunginhallitus valitsee toimialajohtajat.

Kaupunginhallituksen jäsenille jaetaan oheismateriaalina kaupunginhallituksen Teams-kansion välityksellä yhteenveto hakijoista (mm. tutkinnot ja työkokemus) ja hakijoiden hakemukset. Haastatteluryhmän kokonaisarvion mukainen ansiovertailu esitellään yksityiskohtaisemmin kaupunginhallituksen kokouksessa.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää valita Suonenjoen kaupungin hallintojohtajan vakinaiseen ja kokoaikaiseen virkaan kauppatieteen maisteri, yhteiskuntatieteiden maisteri Raija Rantasen.

Viranhaltijalle laaditaan ennen virantoimituksen alkamista Suonenjoen kaupungin käyttämä kirjallinen viranhoitomääräys. Virka tullaan täyttämään 1.3.2025 alkaen.

Päätös

Vs. hallintojohtaja Raija Rantanen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi esteellisenä klo 16.33 (hallintolain mukainen osallisuus- eli asianosaisjäävi, hän on asianosainen).
Pöytäkirjanpitäjänä asian käsittelyn osalta toimi kaupunginjohtaja Juha Piironen.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Vs. hallintojohtaja Raija Rantanen palasi kokoukseen klo 17:07 asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.