

SUONENJOEN KAUPUNKI

**Luottamushenkilöiden ja
viranhaltijoiden yhteisesti sovitut
toimintamallit ja pelisäännöt**



Kaupunginhallitus 14.4.2025
Kaupunginvaltuusto 28.4.2025

Taustaa

Kuntademokratia on yhteisten asioiden hoitamista ja perustuu toisten ihmisten kunnioittamiselle ja erilaisten mielipiteiden arvostamiselle. Päätöksenteko kunnissa perustuu keskustelulle ja keskustelun pohjalta muodostettavan yhteisen päätöksen kunnioittamiselle.

Kunnan viranhaltijoiden, henkilöstön, luottamushenkilöiden ja eri toimielinten toimintaa ohjaa lainsäädäntö. Kuntalaissa (410/2015 § 14) säädetään, että valtuusto hyväksyy ohjeita, jotka myös raamittavat luottamushenkilöjohtamista, mutta joissa kunta itse määrittelee omia toimintatapojaan

Toimintamallit ja pelisäännöt ovat luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden toimintaperiaatteita linjaava vapaamuotoinen ohjeisto. Yhteinen sopimus, tahdon ilmaus, mikä ei sido juridisesti.

Asiakirjan valmistelussa on käytetty apuna Kuntaliiton julkaisua: Yhteisesti sovitut toimintamallit ja pelisäännöt kuntien johtamisessa sekä kuntien valmistuneita ohjeita.

Vastuu toimintamallien ja pelisääntöjen noudattamisesta on kaupunginvaltuuston puheenjohtajalla, luottamuselinten puheenjohtajilla, kaupunginhallituksella, valtuustoryhmillä ja johtavilla viranhaltijoilla.

Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolit sekä vastuullinen ja strateginen päätöksenteko

Kaupunginvaltuustolla on keskeinen rooli strategisena johtajana sekä demokratian rakentajana ja ylläpitäjänä.

Toimimme vastuullisesti, kuntalain, hallintolain ja hallintosäännön mukaisesti.

Tunnistamme rooliin luottamushenkilöiden, toimielinten ja viranhaltijoiden kesken.

Ymmärrämme oman vastuun ja sitoudumme tehtäviin, joihin meidät on valittu. Toimimme virkavastuulla.

Yhteisenä tavoitteenamme on Suonenjoen menestyminen ja asukkaidemme hyvinvointi.

Päätöksentekomme on vastuullista, rehellistä ja avointa. Se perustuu oikeisiin tietoihin, ei luulo- tai kuulopuheisiin.

Luottamusta rakentava yhteistyö ja vuorovaikutus

Luomme innostavan ja kannustavan ympäristön vuorovaikutukselle ja puhumme asiallisesti sekä käyttäydymme kunnioittavasti kokoustilanteessa ja sen ulkopuolella.

Asioista voidaan ja saa olla eri mieltä, mutta se ei vaikuta vuorovaikutukseemme. Erilaiset näkemykset kuuluvat asiaan. Rakentava ja asiallinen kritiikki on tervetullutta.

Ymmärrämme, että olemme ihmisiä, sallimme persoonallisen ilmaisutavan.

Arvostamme luottamushenkilöitä, viranhaltijoita ja henkilöstön työtä ja osaamista. Ylläpidämme hyvää luottamusta rakentavaa vuorovaikutusta sekä ennakoivaa tiedonjakoa molempiin suuntiin.

Kiinnitämme huomiota onnistumisiin. Positiivinen palaute kannustaa hyvään työskentelyyn.

Varavaltuutetut pidetään ajan tasalla ja mukana päätöksenteossa.

Vastuullinen ja tavoitteellinen kokoustyöskentely

Perehdymme käsiteltäviin asioihin hyvissä ajoin. Hyödynnämme viranhaltijoiden asiantuntemusta perehtymisessä sekä otamme itse asioista selvää.

Edistämme hyvää ja tavoitteellista päätöksentekoa.

Asian käsittelyn aikana tuomme mielipiteemme tarvittaessa ilmi. Päätöksenteon jälkeen kunnioitamme yhdessä tehtyä demokraattista päätöstä.

Pyrimme kertomaan etukäteen merkittävistä muutosehdotuksista niille, joita asia koskee.

Mainetta ja kuntalaisvuorovaikutusta edistävä viestintä

Olemme luottamushenkilöitä ja viranhaltijoita 24/7.

Muistamme asiallisuuden keskinäisessä vuoropuhelussa, medioissa ja kuntalaisvuorovaikutuksessa.

Olemme asukkaidemme asialla, huomioiden asukkaidemme kokonaisedun. Emme optimoi omaa tai yksittäistä etua.

Edistämme asukkaidemme vuorovaikutusta sekä kuulemme heidän näkemyksiään.

Emme levitä huhuja tai väärää tietoa. Käymme keskustelua avoimesti myös vaikeista asioista.

Muistamme toimielimissä asioiden salassa pitämistä ja luottamuksellisuutta koskevat seikat.

Edustamme Suonenjoen kaupunkia myönteisellä ja rakentavalla tavalla sekä vahvistamme Suonenjoen positiivista mainetta.

Mietimme mitä ja miten viestimme kaupungistamme, sen päättäjistä ja viranhaltijoista.