

Tiedonhallinnan asiantuntijan tehtävänkuvan muuttaminen

Henkilöstöjaos 05.05.2025
285/01.01.03/2021

Valmistelija: hallintojohtaja Raija Rantanen p. 044 744 2933

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan henkilöstöjaos päättää henkilöstösuunnitelmien hyväksymisestä sekä vakinaisen henkilöstön palkan vahvistamisesta siltä osin kuin sitä ei ole euromääräisesti kirjattu alan työehtosopimukseen (KVTES, OVTES, TS, TTES) tai euromääräistä palkkaa ei ole vahvistettu henkilöstöjaoksen toimesta.

Suonenjoen kaupungin hallintopalveluissa on tunnistettu tarvetta nimetä taloushallinnon asiantuntija- ja vastuuhenkilö. Tarvetta on taloushallinnon operatiiviselle yhteyshenkilölle sekä sisäisen laskennan ja talousraportoinnin kehittämiseksi ja toimialojen tukemiselle prosessien kehittämissä. Johdon tueksi tarvitaan ajoittain myös talousaineistojen kokoamista (mm. talousarvio ja tilinpäätös) sekä vastuuhenkilöä erilaisiin taloushallinnon pienempiin projekteihin. Tehtävä ei ole kokoaikainen vaan on luonteva osa muuta toimenkuvaa, johon sisällytetään edellä mainittuja taloushallinnon tehtäviä.

Hallintojohtaja on valmistellut asiaa käymällä sisäisiä keskusteluita yhdessä kaupunginjohtajan kanssa. Sopivin henkilö tehtävään on tiedonhallinnan asiantuntija, jolla on taloushallinnon ammattikorkeakoulutasoinen tradenomi-koulutus, vahva työkokemus taloushallinnon tehtävistä sekä taloushallinnon kokonaisuuden ymmärrys ja kyky kehittää taloushallinnon prosesseja kaupunkitasoisesti. Tiedonhallinnan asiantuntija on ollut myös yhtenä avainhenkilönä määrittelemässä uuden tiedonhallinta-/tuotannonohjaus-järjestelmän (DocuWare) käyttöönottoa. Järjestelmän tavoitteena on kehittää sekä tiedonhallinnan että taloushallinnon prosesseja.

Tiedonhallinnan asiantuntijan uusi tehtävänimike on Tiedonhallinta- ja talousasiantuntija.

Tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti työntekijän tehtävien vaativuus. Tehtävän vaativuuden ja palkan määrittäminen tehdään KVTES:n palkkausluvun ja Suonenjoen kaupungin KVTES-palkkausjärjestelmän kuvauksen mukaisesti. Hallintojohtaja on valmistellut uuden tehtävänkuvan ja henkilöstöpäällikkö on tehnyt tehtävän vaativuuden arvioinnin ja sen pohjalta on todettu, että uusi tehtäväkohtainen palkka on ■■■ euroa / kk..

Hallintojohtaja toivoo, että henkilöstöjaos käsittelee ja hyväksyy Tiedonhallinta- ja talousasiantuntijan tehtävänkuvan ja tehtävän vaativuuden arvioinnin ja määrittää vaativuuden pohjalta tehtäväkohtaisen palkan 1.6.2025 alkaen.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää
1) hyväksyä tiedonhallinnan asiantuntijan tehtävänkuvan muuttamisen Tiedonhallinta- ja talousasiantuntijaksi
2) vahvistaa tiedonhallinta- ja talousasiantuntijan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 1.6.2025 alkaen ■■■ €/kk.

Päätös