

Harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän jakaminen KVTES 1.5.2025 lukien

Henkilöstöjaos 05.05.2025

186/01.00.00/2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES:n mukaan työnantajan on käytettävä harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

Henkilökohtaisen lisän jakaminen on tehty uudistetun Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi ja henkilökohtainen lisä ohjeistuksen mukaan.

Tarkastelu henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin käytetystä osuudesta suhteessa heidän yhteenlaskettuun tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummaan on tehty maaliskuun 2025 palkkojen pohjalta ja työehtosopimuksessa sovitun mukaisesti.

1.6.2024 järjestelyerien neuvotteluissa sovittiin, että järjestelyerä 0,4% käytetään henkilökohtaisen lisän uudistamiseen.

Koko KVTES:n alaisen henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteissumma on 347 987,94 euroa. Tälle henkilöstölle maksettiin henkilökohtaisia lisiä yhteensä 4 553,85 euroa, joka on 1,31 % tehtäväkohtaisista palkoista. Tältä osin työnantaja tekee henkilökohtaisen lisän jaon 1.5.2025 alkaen niin, että henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin käytetään vähintään 1,3 % yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää hyväksyä:

1) käyttää KVTES:n alaisen henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin yhteensä 6 079,47 € / kk, joka on 1,75 % yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta.

2) ja myöntää ne henkilöstölle kokouksessa esitetyn henkilökohtaisen lisän myöntäminen työntekijöille liitteen (salassa pidettävä, JulKL 24.1. § 29 kohta) mukaisesti seuraavasti 1.5.2025 alkaen.

3) oikeuttaa jatkossa henkilöstöasioista vastaavan viranhaltijan tekemään teknisluonteisia korjauksia ja tarkastuksia.

Päätös