

## Yhteistoimintaelimen nimeäminen kuluvalle valtuustokauden ajaksi

Kaupunginhallitus 30.06.2025  
234/00.02.00/2025

Valmistelija: kaupunginjohtaja Juha Piironen, p. 044 758 1403

YT-laki edellyttää, että kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 14 §)

Laki ei anna tarkempia määräyksiä yhteistoimintaelimen koosta. *Kunta-alan pääsopijajärjestö tai sen rekisteröity paikallinen alayhdistys nimeää edustajan yhteistoimintaelimeen. Edustajan nimeäminen ratkaistaan pääsopijajärjestössä sisäisesti.*

*Luontevia työnantajaedustajia ovat kunnanjohtaja, henkilöstöpäällikkö tai muu henkilöstöasioista vastaava ja käsiteltävistä asioista riippuen työsuojelupäällikkö. Asian luonteen vuoksi yhteistoimintaelimen jäsenyys ei sovellu hyvin poliittisille luottamushenkilöille, jotka useissa tapauksissa joutuvat myöhemmin tekemään päätöksiä yhteistoimintaelimessä käsitellyistä asioista. (Yhteistoiminta ja työelämän kehittäminen, Kunnallinen työmarkkinalaitos, 2009, s. 22)*

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 15.12.2014 § 258 päättänyt perustaa yhteistoimintaelimen, jonka kooksi määritettiin 6 + 3 jäsentä (pääpääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet + 3 työnantajan edustajaa). Kaupunginjohtaja on edelliskaudella pyytänyt kolmanneksi työnantajan edustajaksi yhtenäiskoulun rehtoria.

### Ehdotus

Kaupunginjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus valitsee yhteistoimintaelimeen työnantajan edustajiksi hallintojohtajan ja henkilöstöpäällikön sekä yhtenäiskoulun rehtorin kuluvalle valtuustokauden ajaksi.

Lisäksi yhteistoimintaelimeen kutsutaan nykyiset Suonenjoen kaupungilla toimivat pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet.

### Päätös