

Yhteistoimintamenettely koskien teknisten palvelun henkilöstöä

Tekninen lautakunta 21.08.2024 § 68

Valmistelija: tekninen johtaja Kimmo Hälinen, puh. 0400 377 761

Suonenjoen kaupungin tulee kuntalain mukaan yhtiöittää sote-kiinteistöt viimeistään säädetyin siirtymäajan kuluessa, mikäli kaupunki haluaa jatkossa vuokrata omistamiaan kiinteistöjään hyvinvointialueelle.

Tekniset palvelut on teettänyt selvityksen kaupungin sote-kiinteistöjen yhtiöittämisestä. Selvityksessä on huomioitu myös kaikki muut kaupungin omistamat kiinteistöt, mukaan lukien teollisuuskiinteistöt ja vuokratyöyhtiön omistamat kiinteistöt.

Selvityksen perusteella voidaan todeta, että yhtiöittämistoimenpiteiden lisäksi yhtiöittämisellä tulee olemaan vaikutusta siihen, miten markkinoilla toimivat yhtiöt voivat esimerkiksi kiinteistöhoitopalvelunsa ostaa. Todennäköisesti tämä tarkoittaa sitä, että kaikki teknisten palvelujen palvelujen organisoitumiset joudutaan miettimään uudelleen.

Kaupunki ei ole vielä hyväksynyt konsultin tekemää selvitystä eikä linjannut, miten yhtiöittämisen toimeenpanoa jatketaan. Edellä mainitut asiat päättää kaupunginhallitus.

Yhtiöittämisellä tulee siis olemaan vaikutuksia teknisten palvelujen palvelurakenteeseen ja asiaa on syytä käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa.

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön § 22 mukaisesti henkilöstöjaoksen tehtävänä on vastata kaupungin henkilöstö- ja työnantajapolitiikasta ja henkilöstöjaos päättää henkilöstölinjausten hyväksymisestä. Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 § mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Ehdotus

Tekninen johtaja ehdottaa, että lautakunta esittää kaupunginhallitukselle ja henkilöstöjaokselle yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä teknisten palvelujen palvelualueella.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Valmistelija: kaupunginjohtaja Juha Piironen, p. 044 758 1403

Tekninen lautakunta on tehnyt kaupunginhallitukselle esityksen yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä teknisten palvelujen palvelualueilla.

Kuntalain 39 §:n mukaan kaupunginhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastata kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 § mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä.

Kun työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Lain § 5 mukaan, jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

Työnantaja neuvottelee asiasta henkilöstön pääluottamusmiesten kanssa.

Lain 6 § mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan. Yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun asiassa on menetelty 5 §:ssä ja 6 §:n 1 momentissa tarkoitetulla tavalla (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13§).

Ehdotus

Kaupunginjohtaja ehdottaa, että kaupunginhallitus päättää lautakunnan esityksen mukaisesti käynnistää lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n kohdan mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien teknisten palvelujen toimintojen uudelleen järjestelemistä teknisten palvelujen toimialalla.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta 11.03.2026
240/01.01.00/2024

Valmistelija: tekninen johtaja Kimmo Hälinen, puh. 0400 377 761

Suonenjoen kaupunginhallitus päätti teknisen lautakunnan esityksen mukaisesti käynnistää yhteistoimintaneuvottelut koskien teknisten

palvelujen toimintojen uudelleen järjestelemistä sote- ja pela kiinteistöjen yhtiöittämisen vuoksi (09.09.2024 § 202), koska yhtiöittämisellä tulisi olemaan vaikutuksia teknisten palvelujen palvelurakenteeseen.

Kaupunginvaltuusto päätti 17.11.2025 § 83, että se jättää sote- ja pelastustoimen kiinteistöt yhtiöittämättä markkinavaikutusten vähäisyyden vuoksi. Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että mikäli tilanne muuttuu ja yhtiöittämiselle ilmenee myöhemmin tarvetta, kaupunginjohtaja toimeenpanee yhtiön perutamisrutiinit kaupunginvaltuuston 16.6.2025 § 64 tehdyn päätöksen mukaisesti.

Kuten edellä on kuvattu, sote- ja pelastoimen kiinteistöjen yhtiöittäminen ei etene yhtiöittämisen perustamiseen ainakaan toistaiseksi. Näin ollen teknisten palveljen henkilöstön organisoitumiseen ja henkilövaikutuksiin ei ole tulossa muutoksia, eikä työnantajan ja henkilöstön välisille neuvotteluille ole enää tarvetta.

Ehdotus

Tekninen johtaja ehdottaa, että lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja henkilöstöjaokselle yhteistomintaneuvotteluiden päättämistä.

Päätös