

Opetushenkilöstön lukuvuotta 2026–2027 koskevien paikallisten TVA-vaativuustekijöiden hyväksyminen

Henkilöstöjaos 29.09.2026 § 15
275/01.02.01.00/2026

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017

Suonenjoen kaupungin hallintosäännön mukaan henkilöstöjaos päättää palkkausjärjestelmistä sekä tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteista.

Suonenjoen kaupungin opetushenkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä (TVA) on ollut nykyisessä muodossaan käytössä 1.8.2019 alkaen. Tehtävien vaativuuden arvioinnissa huomioidaan työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen sekä vaikutukset toimintaedellytyksiin), työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus ja ihmissuhdevaatimukset) sekä työolosuhteet. Vaativuustekijöiden pohjalta muodostettua arviointijärjestelmää arvioidaan säännöllisesti.

Arviointijärjestelmän päivittämistarve on noussut esille pääluottamusedustajan aloitteesta, minkä johdosta järjestelmän tarkastelu käynnistettiin keväällä 2026. Valmistelun yhteydessä on tarkennettu erityisesti opettajien perustehtävien ja TVA-lisään oikeuttavien lisätehtävien välistä suhdetta sekä kuvattu tarkemmin eri lisätehtäviin kuuluvat vastuut ja tehtävät. Merkittäviä rakenteellisia muutoksia arviointijärjestelmään ei ole tehty.

TVA-palkanosaan oikeuttavat vaativuustekijät ja palkanosan suuruus määritellään vuosittain. TVA-palkanosa myönnetään lukuvuodeksi kerrallaan, ja tavoitteena on toteuttaa arviointi lukuvuoden alkaessa. Mikäli vaativuustekijä poistuu, päättyy myös sen perusteella maksettava korvaus. Lukuvuoden aikana tapahtuvat muutokset vaativuustekijöissä tulevat voimaan muutosta seuraavan kuukauden alusta lukien. Rehtorin tai koulunjohtajan tulee ilmoittaa muutoksista viivytyksettä henkilöstöhallintoon ja palkanlaskentaan.

Lukuvuoden 2026–2027 tehtävien vaativuustekijät on esitetty liitteessä 1. TVA-lisien jakoperusteet ja korvaukset on esitetty liitteessä 2 (ei verkkojulkinen).

Vaativuustekijöiden valmisteluun ovat osallistuneet kasvun ja oppimisen johtaja, hyvinvoinnin ja vapaa-ajan päällikkö, henkilöstöpäällikkö sekä koulujen ja kansalaisopiston rehtorit.

Esitetyt vaativuustekijät ja TVA-palkanosien jakoperusteet on valmisteltu yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa, eikä valmistelun aikana ole jäänyt erimielisyyksiä ratkaistavaksi.

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:

1. hyväksyä liitteessä 1 esitettyt opetushenkilöstön lukuvuoden 2026–2027 tehtävien vaativuustekijät ja niiden soveltamisen takautuvasti 1.8.2026 alkaen;
2. hyväksyä liitteessä 2 (ei verkkojulkisen) esitettyt opetushenkilöstön lukuvuotta 2026–2027 koskevat TVA-palkanosat maksettaviksi takautuvasti ajalle 1.8.2026–31.7.2027. Mikäli tehtävän vaativuuden perusteissa tapahtuu muutoksia, tarkistetaan TVA-palkanosa muutosta seuraavan kuukauden alusta lukien.
3. valtuuttaa henkilöstöpäällikön tekemään rehtoreiden esitysten perusteella päätösten toimeenpanon edellyttämät nimimuutokset, täydennykset sekä muut teknisluonteiset korjaukset; sekä
4. valtuuttaa koulujen rehtorit päättämään koulukohtaisiin projekteihin ja hankkeisiin varattujen koulukohtaisten TVA-lisien kohdentamisesta TVA-palkanosiin tämän päätöksen mukaisia perusteita noudattaen. Muutoksista on ilmoitettava viipymättä henkilöstöhallintoon ja palkanlaskentaan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Päätöksen jälkeen kaupunginjohtaja Juha Piironen palasi kokoukseen klo 16.51.