

Korvaavan työn ja työnkuvan muokkauksen toimintamallit -ohjeen käyttöönotto

Henkilöstöjaos 29.09.2026 § 16
276/01.00.00/2026

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Anna-Maija Mononen, p. 044 480 6017

Suonenjoen kaupungissa on valmisteltu korvaavan työn ja työnkuvan muokkauksen toimintamallit -ohje. Ohjeen tavoitteena on tukea työkyvyn ylläpitämistä, työssä jatkamista sekä vähentää tarpeettomia sairauspoissaoloja hyödyntämällä henkilöstön jäljellä olevaa työkykyä. Tavoitteena on vahvistaa toimintatapaa, jossa tarkastelun lähtökohtana on työntekijän tai viranhaltijan työkyky ja mahdollisuus jatkaa työssä terveydentilan sallimissa rajoissa.

Korvaavalla työllä tarkoitetaan työntekijän tai viranhaltijan terveydentilaan ja jäljellä olevaan työkykyyn soveltuvia tilapäisiä työtehtäviä, joita voidaan tehdä työterveyshuollon tai muun terveydenhuollon ammattihenkilön arvion perusteella silloin, kun henkilö ei kykene tekemään kaikkia tavanomaisia työtehtäviään. Korvaava työ perustuu työntekijän tai viranhaltijan suostumukseen, jäljellä olevaan työkykyyn sekä työnantajan mahdollisuuteen osoittaa soveltuvia työtehtäviä.

Työnkuvan muokkauksella tarkoitetaan työtehtävien, työn painotusten tai työjärjestelyjen tilapäistä tai pidempiaikaista mukauttamista työntekijän tai viranhaltijan työkyvyn tukemiseksi. Työnkuvan muokkauksella pyritään edistämään työssä jatkamista sekä ehkäisemään työkyvyn heikkenemistä.

Korvaavaa työtä ja työnkuvan muokkausta toteutettaessa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, virka- ja työehtosopimuksia sekä työterveyshuollon suosituksia ja arvioita. Ohjeessa määritellään toimintamallien käyttöedellytykset, menettelytavat, eri toimijoiden vastuut sekä päätöksentekoon liittyvät käytännöt.

Esihenkilöt vastaavat ohjeen soveltamisesta omissa yksiköissään yhteistyössä henkilöstöhallinnon ja työterveyshuollon kanssa. Henkilöstölle ja esihenkilöille järjestetään ohjeen käyttöönottoon liittyvä koulutus marras-joulukuussa 2026.

Korvaavan työn ja työnkuvan muokkauksen toimintamallit -ohje on liitteenä.

Ehdotus

Henkilöstöpäällikkö ehdottaa, että henkilöstöjaos päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Korvaavan työn ja työnkuvan muokkauksen toimintamallit -ohjeen käyttöön otettavaksi Suonenjoen kaupungissa 1.1.2027 alkaen;
2. velvoittaa toimialat ja tulosityksiköt noudattamaan ohjetta osana Suonenjoen kaupungin työkyvyn tuen toimintamallia; sekä
3. valtuuttaa henkilöstöpäällikön tekemään ohjeeseen käyttöönoton edellyttämät teknisluonteiset muutokset, täsmennykset sekä

lainsäädännöstä tai virka- ja työehtosopimuksista johtuvat päivitykset,
jotka eivät muuta ohjeen keskeisiä periaatteita.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.